



# Document de référence 2016

**incluant le rapport financier annuel**

**Société Anonyme au capital de 2.662.782 euros  
Tour Gallieni II  
36 Avenue du Général-de-Gaulle  
93170 BAGNOLET**



Le présent document de référence a été déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 28 avril 2017, conformément à l'article 212-13 de son règlement général. Il pourra être utilisé à l'appui d'une opération financière s'il est complété par une note d'opération visée par l'AMF. Ce document a été établi par l'émetteur et engage la responsabilité de ses signataires.



## SOMMAIRE

Message du Président.....	7
1. Personnes responsables.....	9
1.1. Responsable du document de référence.....	9
1.2. Attestation du responsable du document de référence.....	9
2. Contrôleurs légaux des comptes.....	11
2.1. Commissaires aux comptes titulaires.....	11
2.2. Commissaires aux comptes suppléants.....	11
2.3. Honoraires des commissaires aux comptes.....	12
3. Informations financières sélectionnées.....	13
3.1. comptes de résultat historiques.....	13
3.2. Indicateurs de situation financière.....	13
4. Facteurs de risque.....	15
4.1. Risques liés à l'activité.....	15
4.1.1. Risques particuliers liés à l'activité (dont dépendance à l'égard de fournisseurs, clients, sous-traitants, contrats, procédés de fabrication...)	15
4.1.2. Risques technologiques.....	16
4.1.3. Baisse des prix.....	16
4.1.4. Arrivée de nouveaux concurrents.....	16
4.1.5. Difficulté à gérer la croissance.....	16
4.2. Assurances – Couverture des risques éventuels.....	17
4.3. Risques de marché.....	17
4.3.1. Risque de change.....	17
4.3.2. Risque de taux.....	18
4.3.3. Risque de liquidité.....	18
4.3.4. Risque sur actions.....	18
4.3.5. Risque pays.....	18
4.4. Risques juridiques.....	18
4.4.1. Réglementation particulière.....	18
4.4.2. Confidentialité.....	18
4.4.3. Dépendance à l'égard des droits de propriété intellectuelle.....	19
4.4.4. Non-respect d'obligations de résultat.....	19
4.4.5. Faits exceptionnels et litiges.....	19
4.4.6. Nantissements d'actifs de l'émetteur.....	19
4.5. Risques industriels et liés à l'environnement.....	19
5. Informations concernant l'émetteur.....	21
5.1. Histoire et évolution de la société.....	21
5.1.1. Dénomination sociale et nom commercial de la Société.....	21
5.1.2. Lieu et numéro d'enregistrement.....	21
5.1.3. Date de constitution et durée.....	21
5.1.4. Siège social, forme juridique et législation applicable.....	21
5.1.5. Historique.....	21
5.2. Investissements.....	23
5.2.1. Principaux investissements réalisés.....	23
5.2.2. Principaux investissements en cours.....	24
6. Aperçu des activités.....	25
6.1. Généralités.....	25
6.2. Stratégie.....	25
6.2.1. Le modèle d'Infotel.....	25
6.2.2. 2017 : un nouveau plan stratégique à 5 ans.....	26
6.3. Les services : les réponses sur mesure à proximité des clients.....	28
6.3.1. Les spécificités d'Infotel.....	28
6.3.2. Quelques-unes des références prestigieuses du groupe Infotel.....	29
6.4. Les logiciels : les outils des grands systèmes d'information.....	30
6.4.1. Concevoir et commercialiser des logiciels performants.....	30
6.4.2. Des logiciels répondant aux besoins des grands sites informatiques.....	30
6.4.3. Le support technique.....	31
6.5. Principaux marchés.....	31
6.5.1. Le marché des Logiciels et Services en France.....	31
6.5.2. Répartition de l'activité d'Infotel.....	33
6.5.3. La position comme éditeur de logiciels.....	34
6.6. Événements exceptionnels.....	34
6.7. Propriété intellectuelle et industrielle.....	34

6.8. Position concurrentielle .....	34
7. Organisation du Groupe .....	35
7.1. Place de la société Infotel au sein du Groupe .....	35
7.2. Filiales .....	35
7.2.1. Description et activité des filiales.....	35
7.2.2. Activité d'Infotel Conseil.....	36
7.2.3. Activité d'Infotel Business Consulting .....	36
7.2.4. Activité d'Archive Data Software.....	36
7.2.5. Activité d'Infotel Corporation (USA).....	36
7.2.6. Activité d'Infotel Monaco (Monaco).....	37
7.2.7. Activité d'Insoft Infotel Software GmbH (Allemagne).....	37
7.2.8. Activité d'Infotel UK Consulting Ltd.....	37
7.2.9. Autres informations sur les filiales .....	37
7.3. Organisation fonctionnelle et ressources humaines .....	38
7.3.1. Organigramme .....	38
7.3.2. Fonctionnement .....	38
8. Propriétés immobilières, usines et équipements, environnement, développement durable .....	41
8.1. Locaux utilisés par le Groupe.....	41
8.2. Rapport sur la responsabilité sociale et environnementale (RSE) - Informations environnementales.....	42
8.2.1. Politique générale en matière environnementale .....	42
8.2.2. Pollution .....	43
8.2.3. Prévention et gestion des déchets.....	43
8.2.4. Utilisation durable des ressources.....	43
8.2.5. Changements climatiques.....	43
8.2.6. Protection de la biodiversité.....	44
8.3. Rapport (RSE) - Informations sur les engagements sociétaux en faveur du développement durable.....	44
9. Examen de la situation financière et du résultat.....	47
9.1. Situation financière.....	47
9.2. Résultat .....	47
9.2.1. Groupe .....	47
9.2.2. Société mère .....	47
9.2.3. Stratégie ou facteur de nature gouvernementale .....	48
9.3. Capitaux propres .....	48
10. Trésorerie et capitaux.....	49
11. Recherche et développement, brevets et licences.....	51
12. Information sur les tendances .....	53
12.1. Tendances depuis la fin de l'exercice 2016 .....	53
12.2. Tendances pour l'exercice 2017 .....	53
13. Prévisions ou estimations du bénéfice .....	55
14. Organes d'administration, de direction et de surveillance et direction générale.....	57
14.1. Organes d'administration, de direction, de surveillance .....	57
14.1.1. Composition des organes d'administration et de direction générale.....	57
14.2. Conflits d'intérêts.....	58
15. Rémunérations et avantages.....	59
15.1. Rémunérations des dirigeants .....	59
15.2. Engagements de retraite et autres avantages au personnel.....	59
16. Fonctionnement des organes d'administration et de direction.....	61
16.1. Mandats et contrats de service .....	61
16.2. Gouvernement d'entreprise et comités .....	61
16.3. Limitations des pouvoirs du Directeur général.....	61
16.4. Autres informations sur le gouvernement d'entreprise .....	61
16.5. Rapport du président sur les procédures de contrôle interne .....	62
Introduction : rappel des obligations légales.....	62
1 <sup>ère</sup> Partie : Gouvernement d'entreprise et fonctionnement du Conseil d'administration .....	63
2 <sup>e</sup> Partie : Limitations des pouvoirs du Directeur général.....	66
3 <sup>e</sup> Partie : Procédures de contrôle interne .....	67
Tableaux recommandés par l'AMF sur les rémunérations des mandataires sociaux.....	73
16.6. Rapport des commissaires aux comptes sur le rapport du Président .....	80
17. Salariés et personnel.....	81
17.1. Effectifs.....	81
17.2. Participation et intéressement.....	81
17.3. Participation au capital .....	81
17.4. Plans d'options de souscription d'actions .....	82
17.5. Rapport sur la responsabilité sociale et environnementale (RSE) - Informations sociales .....	83

17.5.1. Tableau de synthèse des informations .....	83
17.5.2. Élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession .....	84
17.5.3. Politique de formation .....	84
17.5.4. Politique de santé-sécurité .....	84
17.5.5. L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci .....	84
17.6. Note méthodologique sur les informations sociales, environnementales et sociétales .....	85
17.6.1. Périmètre de reporting RSE .....	85
17.6.2. Les indicateurs RSE .....	85
17.6.3. Les points spécifiques par indicateur .....	85
17.6.4. Vérification des informations .....	85
17.7. Rapport de l'organisme tiers indépendant sur les informations RSE .....	86
18. Principaux actionnaires .....	89
18.1. Tableau d'évolution de la répartition du capital sur les trois dernières années .....	89
19. Opérations avec des apparentés .....	91
20. Informations financières concernant le patrimoine, la situation financière et les résultats de l'émetteur .....	93
20.1. Informations financières historiques .....	93
20.2. États financiers consolidés .....	94
20.2.1. Bilan consolidé .....	94
20.2.2. Compte de résultat et état du résultat global .....	96
20.2.3. Tableau des flux de trésorerie .....	97
20.2.4. Tableau de variation des capitaux propres consolidés .....	98
20.2.5. Informations générales .....	99
20.2.6. Principes et méthodes comptables .....	99
20.3. États financiers sociaux .....	119
20.3.1. Bilan Actif .....	119
20.3.2. Bilan Passif .....	120
20.3.3. Compte de résultat .....	121
20.3.4. Annexe aux comptes annuels .....	123
20.4. Rapports des commissaires aux comptes .....	131
20.4.1. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés .....	131
20.4.2. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels .....	133
20.4.3. Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés .....	135
20.5. Date des dernières informations financières .....	136
20.6. Informations financières intermédiaires .....	136
20.7. Politique de distribution des dividendes .....	136
20.8. Procédures judiciaires et d'arbitrage .....	136
20.9. Changement significatif de la situation financière ou commerciale .....	136
21. Informations complémentaires .....	137
21.1. Capital social .....	137
21.1.1. Évolution du capital depuis la création de la Société .....	137
21.1.2. Actions autorisées non encore émises .....	138
21.1.3. Actions non représentatives du capital .....	138
21.1.4. Actions autodétenues .....	138
21.1.5. Valeurs mobilières complexes .....	139
21.1.6. Droits d'acquisition et/ou d'obligation au capital non libéré .....	139
21.1.7. Options ou accords conditionnels pour les membres du Groupe .....	139
21.1.8. Historique du capital social .....	139
21.2. Acte constitutif et statuts .....	139
21.2.1. Objet social .....	139
21.2.2. Membres des organes d'administration et de direction .....	139
21.2.3. Droits, privilèges et restrictions attachés aux actions .....	142
21.2.4. Modifications des droits des actionnaires .....	142
21.2.5. Convocation aux assemblées générales ordinaires et extraordinaires .....	142
21.2.6. Changement de contrôle .....	143
21.2.7. Franchissements des seuils .....	143
21.2.8. Modifications du capital social .....	143
22. Contrats importants .....	145
23. Informations provenant de tiers, déclarations d'experts et déclarations d'intérêts .....	147
24. Documents accessibles au public .....	149
24.1. Calendrier de communication financière .....	149
25. Informations sur les participations .....	151
26. Informations non financières .....	153
27. Table de concordance rapport RSE .....	155



## **MESSAGE DU PRÉSIDENT**

Madame, Monsieur,  
Cher actionnaire,

En 2016, Infotel a enregistré un chiffre d'affaires de 190,5 M€, en croissance entièrement organique de 9,1 % par rapport à 2015, tout en améliorant sa rentabilité.

Sur un marché global des services informatiques en progression de 2,9 % en 2016, le chiffre d'affaires de l'activité Services s'établit à 181,9 M€ en progression de 8,9 % grâce à un niveau d'activité toujours soutenu des centres de service chez la plupart des grands clients et en particulier dans les secteurs Banque et Services. Cette croissance a été accompagnée par le recrutement de 383 nouveaux collaborateurs.

Le chiffre d'affaires des produits logiciels s'établit à 8,6 M€ en hausse de 13,3 et intègre le montant des royalties IBM pour 5,3 M€.

Le résultat opérationnel courant s'établit à 21,8 M€ contre 19,8 M€ un an auparavant, soit un taux de rentabilité opérationnelle de 11,4 %. Cette performance est liée à la bonne maîtrise des charges : elles sont restées quasiment stables en 2016 à 79,6 % du chiffre d'affaires contre 79,5 % en 2015. Le taux d'intercontrats est resté très faible sur l'année, pour se situer autour de 2,1 %.

Le résultat net part du Groupe ressort à 13,7 M€ soit une marge nette de 7,2 % du chiffre d'affaires. Les excellents résultats de l'exercice se sont également traduits par une forte génération de trésorerie : avec une capacité d'autofinancement avant impôts de 24,5 M€, un besoin en fonds de roulement et des investissements maîtrisés, Infotel a augmenté sa trésorerie de 4,3 M€ en 2016. La situation financière d'Infotel au 31 décembre 2016 est ainsi encore renforcée avec 72 M€ de capitaux propres groupe, aucun endettement et une trésorerie de 51,3 M€ à la clôture de l'exercice. Ceci nous permet de proposer le versement d'un dividende de 1 € par action représentant un peu moins de la moitié du résultat net.

Bernard Connes-Lafforet  
Président





## **1. PERSONNES RESPONSABLES**

### **1.1. RESPONSABLE DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE**

M. Michel Koutchouk,  
Directeur général délégué.

### **1.2. ATTESTATION DU RESPONSABLE DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE**

J'atteste, après avoir pris toute mesure raisonnable à cet effet, que les informations contenues dans le présent document de référence sont, à ma connaissance, conformes à la réalité et ne comportent pas d'omission de nature à en altérer la portée.

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et le rapport de gestion (dont les éléments figurent aux chapitres 4, 7, 8, 9, 11, 12, 15, 17, 18 et 21) présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la Société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation ainsi qu'une description des principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

J'ai obtenu des contrôleurs légaux des comptes une lettre de fin de travaux dans laquelle ils indiquent avoir procédé à la vérification des informations portant sur la situation financière et les comptes données dans le présent document de référence ainsi qu'à la lecture d'ensemble du document de référence.

Les informations financières historiques présentées dans ce document ont fait l'objet de rapports des contrôleurs légaux, figurant en page 131.



## **2. CONTRÔLEURS LÉGAUX DES COMPTES**

### **2.1. COMMISSAIRES AUX COMPTES TITULAIRES**

Audit Consultants Associés  
29 rue d'Astorg  
75008 Paris

Représenté par Monsieur Jacques Rabineau

Date du premier mandat : 7 décembre 2011 (pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur)

Constantin Associés  
185 avenue Charles de Gaulle  
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
Représenté par Madame Mireille Berthelot  
Date du premier mandat : 26 mai 2010

### **2.2. COMMISSAIRES AUX COMPTES SUPPLÉANTS**

RBB Business Advisors  
133<sup>bis</sup> rue de l'Université,  
75007 Paris

Représenté par Monsieur Thierry Bretout

Date du premier mandat : 7 décembre 2011 (pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur)

CISANE  
185, avenue Charles de Gaulle  
92524 Neuilly-sur-Seine Cedex  
Représentée par Monsieur José-Luis Garcia  
Date du premier mandat : 26 mai 2010

## 2.3. HONORAIRES DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

en k€	Audit Consultants Associés		Constantin Associés		Audit Consultants Associés		Constantin Associés	
	2016		2016		2015		2015	
	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%
<b>Audit</b>								
- Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés								
- Émetteur	49	48	57	54	46	47	54	53
- Filiales intégrées globalement	54	52	39	37	51	53	38	37
- Autres diligences et prestations directement liées à la mission du commissaire aux comptes								
- Émetteur			10	9			10	10
- Filiales intégrées globalement								
<i>Sous total</i>	103	100	106	100	97	100	102	100
<b><u>Autres prestations rendues par les réseaux aux filiales intégrées globalement</u></b>								
- Juridique, fiscal, social								
- Autre (à préciser si > 10 % des honoraires d'audit)								
<i>Sous total</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	103	100	106	100	97	100	102	100

### 3. INFORMATIONS FINANCIÈRES SÉLECTIONNÉES

Pour chacun des exercices clos les 31 décembre 2014, 2015 et 2016, l'information financière annuelle présentée ci-dessous a été extraite des états financiers consolidés de la Société préparés selon le référentiel IFRS tel qu'adopté par l'Union européenne, audités et inclus dans ce document de référence au chapitre 20.

#### 3.1. COMPTES DE RÉSULTAT HISTORIQUES

En k€	2016	2015	2014
Chiffre d'affaires	190 541	174 630	157 030
Achats consommés	(89)	(135)	(194)
Charges de personnel	(87 921)	(78 972)	(71 450)
Charges externes	(73 732)	(69 915)	(63 330)
Impôts et taxes	(3475)	(2 710)	(2 195)
Dotations aux amortissements	(3 533)	(3 134)	(2 815)
Dotations aux provisions	(4)	77	46
Autres produits et charges d'exploitation	10	(37)	(152)
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT</b>	<b>21 797</b>	<b>19 804</b>	<b>16 940</b>
Autres produits et charges opérationnels	(459)	38	(15)
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL</b>	<b>21 338</b>	<b>19 842</b>	<b>16 925</b>
Produits financiers	139	317	244
Charges financières	(9)	(65)	(106)
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>130</b>	<b>252</b>	<b>138</b>
Charge d'impôt sur le résultat	(7 567)	(7 050)	(5 792)
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence	4	4	(16)
<b>RÉSULTAT NET DE LA PÉRIODE</b>	<b>13 905</b>	<b>13 048</b>	<b>11 255</b>
dont part du Groupe	13 719	12 944	11 119
dont intérêts minoritaires	186	104	136
Résultat net par action - part du Groupe	2,06	1,94	1,67
Résultat dilué par action - part du Groupe	2,06	1,94	1,67

#### 3.2. INDICATEURS DE SITUATION FINANCIÈRE

Indicateurs complémentaires en k€	2016	2015	2014
Capitaux propres	72 482	65 568	57 686
Emprunt et dettes financières	0	0	0
Trésorerie	51 327	46 988	38 243
Capacité d'autofinancement avant impôts	24 487	22 360	19 893
Besoin en fonds de roulement	(2 872)	(2 169)	(1 383)
Investissements	3 149	2 656	3 369



## 4. FACTEURS DE RISQUE

Les facteurs de risques suivants, complétés des autres informations et des états financiers consolidés de la Société, doivent être pris en compte pour évaluer **Infotel** et ses activités, avant toute décision d'investissement dans les actions d'**Infotel**.

Certains facteurs de risque affectant le secteur des prestations de service informatiques s'appliquent également à **Infotel**. Ces facteurs incluent :

- une concurrence accrue pour les services, avec des stratégies de prix agressives dues à l'arrivée de concurrents venant de pays émergents et l'évolution croissante de la part des prestations au forfait par rapport au chiffre d'affaires ;
- l'utilisation par les clients de nouvelles technologies pour la réalisation de leurs applications informatiques ;
- de nouvelles stratégies d'achat de technologies sur la base des programmes du monde libre ou en « open source ».

Chacune de ces circonstances peut avoir un impact négatif sur les résultats d'exploitation et la situation financière de la Société. Il ne peut y avoir de garantie que les risques décrits dans ce document de référence n'engendreront pas de problèmes affectant de façon significative la situation financière de son activité ou le cours de son action. La Société a procédé à une revue des risques, listés ci-avant, qui pourraient avoir un effet défavorable significatif sur son activité, sa situation financière, ses résultats ou sa capacité à réaliser ses objectifs et considère qu'il n'existe pas d'autres risques significatifs hormis ceux qui viennent d'être présentés. D'autres risques ou incertitudes dont la Société n'a pas connaissance, ou qui sont actuellement non significatifs pourraient également devenir des facteurs importants, ayant un impact négatif sur la Société.

### 4.1. RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ

#### 4.1.1. Risques particuliers liés à l'activité (dont dépendance à l'égard de fournisseurs, clients, sous-traitants, contrats, procédés de fabrication...)

##### Clients

Compte tenu de la qualité des entreprises clientes du groupe **Infotel** et de l'historique des relations, il existe peu de risques clients appréciables : **Infotel** travaille en effet avec les directions informatiques de grands groupes français et internationaux, clients depuis parfois plus de 30 ans, pour lesquels l'informatique est un outil stratégique et dont l'externalisation partielle n'est confiée qu'à des entreprises pérennes.

La répartition de la clientèle de l'activité par secteur économique figure au paragraphe « Répartition de l'activité d'Infotel » en page 33 du présent document.

Le chiffre d'affaires Services du groupe **Infotel** se compose de prestations en régie et de prestations forfaitisées. Au cours des trois derniers exercices la répartition du chiffre d'affaires entre ces modes de réalisation des prestations se décompose comme suit :

(en pourcentage)	2016	2015	2014
Prestations en régie	33,6	32,4	29,1
Prestations forfaitisées et centres de service	66,4	67,6	70,9

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016, les risques de dépendance clients ont diminué. Le client le plus important d'**Infotel** ne représente désormais que 16,5 % du chiffre d'affaires consolidé contre 17,3 % lors de l'exercice précédent. Le deuxième plus gros client représente 10,3 % du chiffre d'affaires, contre 9,8 % en 2015 (et ce n'est pas le même que le deuxième de 2015, montrant aussi un renouvellement lié à la dynamique commerciale). Quant aux cinq plus gros clients, ils représentent au total 51,0 % du chiffre d'affaires consolidé contre 51,9 % lors de l'exercice précédent. La majorité des prestations réalisées pour ces clients est effectuée au sein de centres de service, faisant l'objet de contrats pluriannuels.

##### Fournisseurs

Il n'existe pas de risques liés aux fournisseurs qui auraient une incidence quelconque sur la réalisation technique ou financière des activités du groupe **Infotel**. La charte Qualité du Groupe, établie pour sa certification ISO 9001, énonce une devise : « faire ce que l'on maîtrise et maîtriser ce que l'on fait, pour viser l'excellence » : **Infotel** a

toujours voulu assumer ses choix techniques, en ne dépendant que des compétences de sa direction et de celles de ses équipes internes, et jamais de fournisseurs externes.

#### **Dépendance à l'égard du personnel clé**

La Société est dépendante de ses principaux dirigeants, dont le départ pourrait affecter ses perspectives. Cependant, elle met en place progressivement un encadrement intermédiaire destiné, à terme, à prendre les postes de Direction de la Société.

#### **Sous-traitance**

Le recours à la sous-traitance représente 33,5 % du chiffre d'affaires en 2016 (34,3 % en 2015). Le risque de dépendance envers les sous-traitants est faible compte tenu de leur forte atomisation.

#### **Prestations au forfait**

Les prestations réalisées par la Société, sont facturées soit au forfait, soit en régie.

Pour les facturations au forfait, le prix étant négocié au préalable avec le client, le risque est une sous-évaluation des coûts, des difficultés liées au projet ou des demandes additionnelles de la clientèle.

Afin de gérer ce risque, le Groupe a donc mis en place une politique managériale visant à former et à encadrer ses chefs de projet à l'évaluation des coûts et la gestion du client pendant la période contractuelle (ISO).

#### **4.1.2. Risques technologiques**

Le principal risque technologique subi par **Infotel** tient à l'évolution des données technologiques du marché qui modifierait le positionnement du Groupe, dans ses deux branches d'activité.

Il est rappelé que le Groupe est spécialisé dans des domaines d'informatique de gestion reliant des *mainframes* au Web et faisant appel à de très grandes bases de données, dont aucun expert ne prévoit la disparition rapide en tant que marché significatif. Le Groupe a montré qu'il savait évoluer vers d'autres technologies adoptées par ses clients tout en restant leur fournisseur, et également gagner de nouveaux clients.

#### **4.1.3. Baisse des prix**

Le Groupe pourrait être soumis à une pression sur les prix.

Il est toutefois rappelé que le Groupe a su, par le passé, prévenir ce type de risque et que la nature et la qualité de ses prestations - à forte valeur ajoutée et ciblées sur l'informatique vitale des grandes entreprises pour assurer leur croissance - constituent un facteur important pour réduire l'impact de ce risque.

#### **4.1.4. Arrivée de nouveaux concurrents**

Le Groupe pourra être amené à faire face à l'arrivée de nouveaux concurrents, dans un secteur en perpétuelle mutation technologique. Il est toutefois rappelé que :

- son activité d'édition de logiciels s'adresse à un marché de niche sur lequel interviennent des sociétés ayant acquis une spécialisation ancienne sur z/OS et DB2 ; il a su renouveler sa gamme et la développer pour reprendre des parts de marché à ses concurrents ;
- il a su gérer dans le passé les conséquences de l'arrivée fréquente de nouveaux concurrents dans son activité de prestation de services, et fait maintenant partie des acteurs de référence.

#### **4.1.5. Difficulté à gérer la croissance**

**Infotel** prévoit une croissance dans les années à venir, notamment à l'exportation.

Des difficultés liées à cette croissance sont susceptibles de survenir, que ce soit dans les domaines commercial, technique ou administratif.

Par le passé, **Infotel** a fait face avec succès à ce type de difficultés. Il est rappelé que le développement à l'étranger est effectué en accompagnement de l'expansion de grands clients.



## **4.2. ASSURANCES – COUVERTURE DES RISQUES ÉVENTUELS**

Les assurances souscrites par le groupe **Infotel** en vue de couvrir les risques éventuels susceptibles d'être encourus par l'émetteur concernent :

- la responsabilité civile ;
- l'ensemble des immobilisations corporelles ;
- les locaux loués ;
- les départs à la retraite ;
- les dirigeants.

L'ensemble de ces contrats a été conclu avec des compagnies d'assurance de notoriété reconnue, en concertation et avec l'expertise du courtier en charge du dossier du groupe **Infotel**.

Le tableau suivant indique le niveau de couverture des principaux risques potentiels au 31 décembre 2016, ainsi que le montant des primes versées en 2016.

<b>Risques</b>	<b>Niveau de couverture (k€)</b>	<b>Montant des primes 2016 (k€)</b>
Responsabilité civile	10 000	78
Départ en retraite	135	0
Dommages matériels et immatériels confondus	4 277	14

L'ensemble des risques est réévalué tous les ans par la Direction générale avec actualisation de chaque contrat en fonction des inventaires ou chiffres d'affaires ou des autres éléments ayant une incidence sur les contrats.

La perte d'exploitation n'est pas garantie car un sinistre dans ses bureaux n'occasionnerait pratiquement pas de perturbation dans l'exploitation.

Toutes les données critiques, comme, en particulier, les sources des logiciels, font l'objet de sauvegardes régulières (« back up ») placées en des lieux physiques différents et stockées dans des coffres ignifugés.

Il n'y a pas de risque assuré en interne.

## **4.3. RISQUES DE MARCHÉ**

### **4.3.1. Risque de change**

<b>En kUS Dollars</b>	<b>Montant</b>
Actifs	1 692
Passifs	679
Position nette	1 013

La position nette avant gestion correspond à la différence entre l'actif et le passif en devises.

La société mère supporte le risque de change sur les facturations intragroupe et sur les royalties IBM. Elle n'a pas procédé à la couverture de ces risques jusqu'à présent, hormis le recours ponctuel à des ventes à terme de devises détenues en banque. En 2016, la société mère n'a pas eu recours à des ventes à termes de devises détenues en banque.

Les filiales d'**Infotel** à l'étranger facturent leurs prestations en monnaie locale. Elles supportent des coûts commerciaux également en monnaie locale.

La part du chiffre d'affaires 2016 du groupe **Infotel** pouvant être concernée par une variation du dollar US est de 5 893 k€, soit 3,1 % du chiffre d'affaires (contre 4 801 k€ en 2015 représentant 2,7 % du chiffre d'affaires global). La sensibilité à la livre sterling n'est pas significative, le chiffre d'affaires réalisé dans cette devise représentant 0,3 % du chiffre d'affaires 2016.

Une évolution du cours du dollar US de plus ou moins 10 % aurait un impact sur le résultat financier de plus ou moins 96 k€.

#### **4.3.2. Risque de taux**

À ce jour, le Groupe n'a aucun endettement financier significatif, et ne détient pas d'autre actif financier que des SICAV de trésorerie. Le risque de taux est donc marginal.

La Société et le Groupe n'ont pas recours à l'utilisation d'instruments financiers pour faire face au risque de taux.

#### **4.3.3. Risque de liquidité**

**Infotel** a procédé à une revue spécifique de son risque de liquidité qu'elle estime nul en raison d'une absence d'emprunt et de la trésorerie excédentaire dont elle dispose. Par conséquent, elle considère être en mesure de faire face à ses échéances à venir.

#### **4.3.4. Risque sur actions**

La politique de gestion de la trésorerie du Groupe est extrêmement prudente : elle consiste à placer les liquidités dans des SICAV de trésorerie et des dépôts à terme pour que ces sommes soient rémunérées sans risques et qu'elles puissent être facilement disponibles. L'exposition de la Société au risque sur actions se limite aux titres de SICAV monétaires et aux actions propres. La Société ne supporte pas de risques sur actions liées à des investissements dans des entités non consolidées car elle ne réalise pas de placements en actions.

Le portefeuille de valeurs mobilières et d'actions propres tel qu'il apparaît dans les comptes consolidés du groupe **Infotel**, se décompose de la manière suivante :

- Actions propres : 123 k€
- SICAV de trésorerie : 4 014 k€

Ces actifs ne font l'objet d'aucune provision.

#### **4.3.5. Risque pays**

L'activité du Groupe étant exercée essentiellement sur le territoire de l'Europe occidentale et les États-Unis, le risque pays est considéré comme marginal.

### **4.4. RISQUES JURIDIQUES**

La politique de gestion des risques juridiques consiste à provisionner des sommes relatives à certains conflits, à hauteur du risque estimé de sortie de ressource pour le Groupe. Le montant des provisions pour risque s'élève à 661 k€ (dont provision pour risques de litiges salariaux à hauteur de 95 k€ pour **Infotel Conseil**, une provision pour risque fiscal et social de 566 k€ concernant le contrôle fiscal du CIR en cours sur **Infotel Conseil**).

Le détail des litiges est décrit à l'annexe des comptes consolidés dans la partie 20.2.6.6 « Notes sur l'état de la situation financière » en page 107.

#### **4.4.1. Réglementation particulière**

L'activité d'**Infotel** ne dépend pas d'autorisations légales, réglementaires ou administratives, ni de procédures d'homologation.

#### **4.4.2. Confidentialité**

La quasi-totalité des documents remis à la Société par ses clients fait l'objet d'accords de confidentialité. Le risque existe de divulgation d'informations par la Société sur les projets d'une société cliente. La Société a, toutefois, établi des normes déontologiques qui s'appliquent à son personnel, visant à prévenir ce risque.

#### **4.4.3. Dépendance à l'égard des droits de propriété intellectuelle**

Il est rappelé que les programmes d'ordinateurs développés par **Infotel** ne sont pas des inventions brevetables. À ce jour, le Groupe n'a pas engagé, ni été partie, d'un contentieux dans ce domaine.

**Infotel** n'est pas dépendant de logiciels appartenant à des tiers : les ventes de logiciels, directes ou indirectes, ne concernent principalement des logiciels développés par **Infotel** qui n'induisent pas de paiement de redevances.

#### **4.4.4. Non-respect d'obligations de résultat**

Le Groupe pourra avoir à faire face à des risques de non-respect d'obligations de résultat pour ses prestations au forfait. Il est néanmoins rappelé que, si ce risque ne peut être écarté, le Groupe dispose d'une expérience ancienne de la gestion de ce risque.

#### **4.4.5. Faits exceptionnels et litiges**

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun fait exceptionnel ou litige susceptible d'avoir ou d'avoir eu, dans un délai récent, une incidence significative sur l'activité, le patrimoine, la situation financière d'**Infotel**.

#### **4.4.6. Nantissements d'actifs de l'émetteur**

Il n'existe aucun nantissement sur les actifs du groupe **Infotel**.

### **4.5. RISQUES INDUSTRIELS ET LIÉS À L'ENVIRONNEMENT**

**Infotel** exerce une activité intellectuelle qui n'est pas une activité polluante. La Société a mis en place un système de collecte sélective des déchets (principalement des cartouches d'encre pour imprimantes) et sensibilise, dès l'embauche, tout son personnel aux valeurs environnementales.

Même si les prestations de services du Groupe ont un très faible impact sur l'environnement, le groupe **Infotel** s'efforce néanmoins de limiter les effets de son activité sur l'environnement par différentes mesures décrites au chapitre « Rapport sur la responsabilité sociale et environnementale (RSE) - Informations environnementales » en page 42 du présent document.

Notamment, le groupe **Infotel** est certifié ISO 14001 depuis le 29 juillet 2011.

En l'absence de risque environnemental et/ou industriel direct, les sociétés du Groupe n'ont passé aucune provision ni pris de garantie pour le risque de pollution.



## **5. INFORMATIONS CONCERNANT L'ÉMETTEUR**

### **5.1. HISTOIRE ET ÉVOLUTION DE LA SOCIÉTÉ**

#### **5.1.1. Dénomination sociale et nom commercial de la Société**

**Infotel**

#### **5.1.2. Lieu et numéro d'enregistrement**

RCS : Bobigny 317 480 135.

Code APE – NAF (nomenclature d'activités française) : 5829A (édition de logiciels système et de réseau).

#### **5.1.3. Date de constitution et durée**

La société **Infotel** a été constituée le 31 décembre 1979, pour une durée initiale de 99 ans, soit jusqu'au 30 décembre 2078, sauf en cas de dissolution anticipée ou de prorogation prévues par la loi.

#### **5.1.4. Siège social, forme juridique et législation applicable**

**Infotel**

36, avenue du Général-de-Gaulle

Tour Gallieni II

93175 Bagnole Cedex

Téléphone : 01 48 97 38 38

Société anonyme de droit français à Conseil d'administration régie par le Code de commerce.

#### **5.1.5. Historique**

##### **5.1.5.1. Création de la Société : des experts des bases de données et du temps réel (1979 – 1988)**

Le groupe **Infotel** a été créé à la fin de 1979, par une équipe d'experts : Bernard Connes-Lafforet, chercheur en mathématiques au CNRS et spécialiste reconnu dans la résolution de problèmes complexes de programmation, nécessitant la construction d'algorithmes sophistiqués, Michel Koutchouk, responsable d'un service de développement d'applications à la Direction informatique d'Air France, et Alain Hallereau, directeur de projets à Cap Gemini, rejoints ensuite par Josyane Muller, qui avait été responsable d'agence à Cap Gemini.

Ils pressentent que les bases de données et le temps réel vont devenir les deux axes de développement de l'informatique des grands comptes, et décident qu'**Infotel** doit être le spécialiste de ces techniques, en offrant des services, de la formation et des logiciels.

L'activité de services du Groupe débute avec quelques grandes entreprises et s'étend par la suite à une gamme de clientèle séduite par la forte notoriété professionnelle de ses fondateurs.

Les premières réalisations de projets au forfait pour de grands comptes ont lieu, et l'expertise et la recherche du Groupe débouchent sur des réalisations novatrices, comme la première dématérialisation du courrier entrant pour une grande compagnie d'assurances.

Avec le développement de la commercialisation de ses premiers logiciels, le groupe **Infotel** adopte une organisation en plusieurs entités, favorisant la séparation juridique entre les activités d'édition de logiciels et les activités de services.

Le succès de ses logiciels (et notamment celui d'Infopak, logiciel de compression de bases de données), auprès d'une clientèle internationale, conduit le Groupe à ouvrir une filiale aux États-Unis et conforte la notoriété d'**Infotel** dans sa capacité de développement et de recherche logicielle.

### 5.1.5.2. Développement de la Société : des logiciels et des services de proximité autour des bases de données relationnelles (1989 – 1998)

L'activité de services et de formation poursuit son développement autour des technologies utilisées par les grands comptes : **Infotel** devient le spécialiste des bases de données relationnelles dès l'apparition de DB2, et intègre les techniques du client.

Le développement régional commence en 1989 avec l'ouverture de l'agence de Toulouse.

**Infotel** renforce sa politique d'investissement dans le domaine des services, pour répondre à une forte demande, liée à la mutation des technologies informatiques.

Le Groupe entreprend également durant cette période le développement et le lancement de nouvelles gammes de logiciels utilitaires pour bases de données.

Dès 1996, **Infotel** entrevoit la mutation des systèmes informatiques des grands comptes que provoquera l'arrivée de nouvelles technologies comme Internet et Java.

Le Groupe procède à sa première opération de croissance externe en 1998, et obtient sa certification ISO 9001 la même année.

### 5.1.5.3. L'expansion autour du Web-To-Database (1999 – 2008)

Le 21 janvier 1999, avec l'introduction au Nouveau Marché de la Bourse de Paris, **Infotel** franchit une nouvelle étape historique dans son développement, et se donne les moyens de financer ses nouveaux projets de croissance. Le Groupe accélère ensuite sa politique d'acquisitions, en intégrant, dès décembre 1999, la société SI2 et, l'année suivante, les sociétés Sporen et Innovaco Formation.

En 1999, **Infotel** adopte un positionnement stratégique : le Web-To-Database, concept d'offre technique globale pour répondre aux besoins d'évolution et aider les entreprises à ouvrir leur système d'information. Puis le Groupe renforce et dynamise sa force commerciale, tant dans son activité Services où **Infotel** a mis en valeur les résultats de sa veille technologique, notamment en Java, que dans l'activité Logiciels où les compétences techniques des équipes sont utilisées pour développer les gammes de logiciels commercialisées en propre, ou développer et adapter les logiciels utilitaires DB2 vendus par IBM, après un premier accord signé en 1999.

Le Groupe multiplie alors ses capacités d'intervention : dans les Services, avec de nouvelles activités comme la TMA (Tierce Maintenance Applicative), le décisionnel et l'archivage, dans le secteur des Logiciels avec le développement pour IBM de High Performance Unload for DB2 for Linux, Unix and Windows qui optimise facilement et rapidement les déchargements de données sur des environnements distribués.

Le Groupe élabore une stratégie selon trois axes : la proximité des grands comptes, la croissance pour atteindre la taille requise nécessaire pour répondre à leurs appels d'offres, et le maintien de la qualité des prestations et de leur valeur ajoutée. **Infotel** poursuit sa stratégie de croissance externe avec l'acquisition, début 2006, puis l'intégration du groupe Odaxys, basé à Rennes et à Nantes, acteur majeur des services informatiques sur le Grand Ouest.

L'expansion régionale se poursuit avec l'ouverture d'agences (Lyon, Bordeaux, Le Mans, Niort).

### 5.1.5.4. Le plan « Ambitions 2012 » (2009 - 2012)

La croissance a confirmé la justesse du positionnement d'**Infotel** : dans les Logiciels, où les royalties en provenance d'IBM sont le reflet des performances des outils de déchargement rapide de bases de données créés par **Infotel**, dans les Services, où la montée en charge des centres de service et de TMA, des forfaits et des prestations combinant logiciels et services, en particulier autour de l'archivage et du logiciel Arcsys, montrent que les clients considèrent **Infotel** comme un partenaire de premier plan.

L'objectif de devenir un acteur de référence, l'égal des grands dans le paysage informatique français, a été atteint : la qualité des prestations et des logiciels du groupe **Infotel** le fait reconnaître comme un acteur important pour ses clients, ce qui lui permet d'être souvent référencé au premier rang de leurs fournisseurs.

Dans un univers économique qui devient plus difficile, **Infotel** a la volonté de poursuivre son développement. Le plan « Ambitions 2012 » a défini deux axes stratégiques de développement :

- les centres de service, dans lesquels sont développés, maintenus et testés les applications informatiques de nos clients : implantés à leur proximité, et fonctionnant de manière forfaitisée, ils seront une des clés du développement futur ;
- les logiciels de dématérialisation qui arrivent au cœur des préoccupations des clients.

Les objectifs de ce plan ont été atteints, malgré le ralentissement de l'économie. Sur la période, la croissance a dépassé les 50 % (soit une croissance annuelle moyenne de plus de 9,2 %, supérieure au marché).

Le périmètre du Groupe a évolué dans trois directions :

- au plan géographique, tout d'abord : l'acquisition d'Addax, intervenue début 2010, a permis de s'implanter dans la région niçoise (Sophia Antipolis), à Aix-Marseille et à Monaco ; puis l'acquisition d'Empeiria, intervenue début 2012, a permis de s'étendre dans la région lilloise ;
- au plan des métiers ensuite : la participation dans les créations successives d'Harwell Management et d'Infotel Business Consulting ont permis d'étendre les prestations du Groupe vers les métiers, le consulting et la maîtrise d'ouvrage ;
- au niveau des logiciels enfin : la participation dans la création d'Archive Data Software a permis d'ajouter un nouveau canal de distribution pour notre logiciel d'archivage Arcsys, et l'acquisition, fin juin 2011, de la société allemande Insoft Software GmbH a complété notre offre de logiciels.

#### 5.1.5.5. Le plan Performance 2016 (2013 - 2016)

Le groupe **Infotel** a poursuivi son développement avec le plan stratégique « Performance 2016 » articulé autour de quatre grandes directions :

- poursuivre la stratégie de développement avec les grands comptes, grâce à l'implantation de centres de service ;
- accompagner les services informatiques des grands comptes vers la mobilité ;
- aider les grands comptes à gérer les énormes volumes de données du *Big Data* ;
- augmenter la part de l'international.

Avec ce plan, **Infotel** s'est donné pour objectif la poursuite de la croissance et de la sécurisation des marges, avec un chiffre d'affaires de l'ordre de 200 M€ avec acquisition(s). La croissance du chiffre d'affaires et des marges a bien été obtenue. Cependant, compte tenu de la faible probabilité de conclusion d'une acquisition d'ici la fin de l'année 2016, **Infotel** a communiqué le 14 septembre 2016 que l'objectif de 200 M€ de chiffre d'affaires ne pourrait être atteint en 2016.

#### 5.1.5.6. 2017 : un nouveau plan stratégique à 5 ans

Le 15 mars 2017, **Infotel** a annoncé un nouveau plan stratégique, détaillé en page 26, se fixant comme objectif à 5 ans un doublement de taille en intégrant des acquisitions tout en continuant de surperformer le marché et en maintenant un bon niveau de rentabilité opérationnelle.

On verra dans ces pages comment l'offre d'**Infotel** a évolué, tant au niveau des services que pour les logiciels, pour rester au cœur des demandes de ses clients.

## 5.2. INVESTISSEMENTS

La politique d'investissement du Groupe concilie ambition et raison. Ambition, lorsqu'il s'agit de développer les prestations du Groupe, notamment en logiciels, ou de saisir des opportunités de croissance externe. Raison, car **Infotel**, particulièrement soucieuse de sa rentabilité et de son indépendance, privilégie des investissements offrant un retour rapide sur les capitaux engagés.

### 5.2.1. Principaux investissements réalisés

Les investissements courants du Groupe sont constitués pour l'essentiel de matériel informatique, de logiciels, de matériel de transport et de bureau, d'aménagement et d'installation de locaux.

(en k€)	2016	2015	2014
Aménagements installations	492	203	383
Matériel informatique et de bureau	952	662	892
Matériel de transport	11	47	8

Ces investissements sont amortis linéairement selon les durées suivantes :

Agencements et installations générales	4 à 10 ans
Mobilier et matériel de bureau	3 à 8 ans
Matériel informatique	3 ans
Matériel de transport	4-5 ans

Les budgets annuels d'investissements courants correspondent, pour la majeure partie, à du renouvellement de l'existant et suivent la croissance de la Société.

Les investissements en cours ont trait au renouvellement global des aménagements, installations, matériels informatiques et de bureau.

Ces investissements sont autofinancés, et aucun investissement particulier n'appelle de commentaires.

Les investissements en recherche et développement figurent au chapitre 11 en page 51.

### **5.2.2. Principaux investissements en cours**

Pour l'exercice 2016, le Groupe poursuit le renouvellement de ses immobilisations corporelles en fonction de l'évolution de ses activités.

Le principal investissement du Groupe est constitué par la recherche et le développement, détaillé au chapitre 11 « Recherche et développement, brevets et licences » en page 51.



## 6. APERÇU DES ACTIVITÉS

L'évolution du chiffre d'affaires et du résultat par secteur opérationnel sont également exposés à l'annexe des comptes consolidés au titre 20.2.6.8 « Information sectorielle » en page 115.

### 6.1. GÉNÉRALITÉS

**Infotel** est à la fois une société de services informatiques et un éditeur de logiciels :

- avec ses prestations de conseil, d'étude, d'audit de systèmes informatiques et de TMA (Tierce Maintenance Applicative) **Infotel** propose de concevoir, réaliser, maintenir et faire évoluer, en régie ou au forfait, au sein de centres de service, des projets de gestion mettant en œuvre les méthodes et techniques les plus avancées, depuis les terminaux connectés au Web jusqu'aux très grandes bases de données ; par ses formations sur mesure, **Infotel** répond aux besoins d'évolution des informaticiens.  
Au cours de l'exercice clos, l'activité de services informatiques a représenté un chiffre d'affaires de 181 892 k€ et un résultat net de 10 773 k€ ;
- **Infotel** a développé des logiciels pour assister les entreprises dans des domaines tels que l'aide à l'exploitation des grandes bases de données relationnelles (sécurité, performance, management), l'archivage, la gestion des données ou la qualité et les performances des applications.  
Au cours de l'exercice clos, l'activité d'édition de logiciels a représenté un chiffre d'affaires de 8 649 k€ et un résultat net de 3 132 k€

### 6.2. STRATÉGIE

Si le groupe **Infotel** a pu progresser depuis trois décennies, c'est qu'il a su rester fidèle à ses valeurs fondamentales, tout en les adaptant à un contexte toujours mouvant.

Les valeurs d'**Infotel** sont caractérisées par plusieurs éléments :

- **l'excellence** : être les meilleurs dans ses pratiques, dans ses métiers, chez ses clients, sur les technologies que le Groupe a choisi de maîtriser, comme celles du Web et des bases de données ;
- **la proximité** : être proche de ses clients, de leurs préoccupations pour amener la meilleure solution à leurs problèmes ; être proche de ses collaborateurs, pour leur assurer la meilleure évolution possible ;
- **le respect** : respecter ses clients et ses collaborateurs, respecter les règles, les délais, les engagements, l'environnement ;
- **l'agilité** : savoir évoluer, maîtriser de nouvelles techniques, améliorer ses pratiques, son métier, ses procédures, sa gestion, s'adapter en permanence tout en restant fidèle à ses autres valeurs (excellence, proximité, respect).

#### 6.2.1. Le modèle d'Infotel

##### 6.2.1.1. Faire de l'informatique un outil performant...

Le métier d'**Infotel**, c'est de concevoir, de réaliser et de maintenir des systèmes informatiques d'excellence, et de les vendre au sein de prestations de service et/ou de logiciels autonomes. **Infotel** est un constructeur d'applications de l'informatique pour ses utilisateurs, au-delà des notions cloisonnées d'éditeur de logiciel ou de SSII.

##### 6.2.1.2. ... pour ses plus grands utilisateurs ...

Les clients d'**Infotel** ont en commun de faire reposer leur développement sur des systèmes informatiques performants. Pour eux, l'informatique est stratégique. C'est souvent leur outil de production (c'est le cas des

banques, des assurances, des organismes de retraite). C'est aussi ce qui contribue à leur avantage concurrentiel, comme pour les entreprises des secteurs des transports ou de l'aéronautique.

Comme l'informatique n'est pas leur métier, ils cherchent des spécialistes pour la gérer, en particulier au sein de centres de service : la vocation d'**Infotel** est d'être le partenaire fiable et durable de ces entreprises ou de ces administrations, depuis la conception des outils jusqu'à la réalisation et la maintenance des programmes.

### 6.2.1.3. ... au service de la croissance

C'est au service de la croissance de ses clients et de leurs besoins informatiques qu'**Infotel** trouve sa propre croissance.

Cette croissance est multidimensionnelle :

- croissance verticale, par la connaissance des métiers et des contraintes des clients, et leur application sans discontinuité depuis le conseil de haut niveau jusqu'à la réalisation et la maintenance ;
- croissance horizontale et géographique : partout où sont ses clients, en France, et vers toutes leurs implantations nationales ou internationales, et quel que soit leur secteur économique ;
- croissance technologique et fonctionnelle, à l'écoute de nouvelles techniques et de nouveaux métiers qu'il faut maîtriser pour créer la croissance de demain.

### 6.2.1.4. Une synthèse : la Charte Qualité

Pour satisfaire ses clients, **Infotel** s'engage :

- à écouter leurs besoins, et à les anticiper grâce à une R&D permanente sur les technologies de pointe ;
- à maîtriser leurs projets sur les plans fonctionnel et technique ;
- à aller au-delà de leurs attentes de conseil, de délais et de performance.

Pour satisfaire ses collaborateurs, **Infotel** s'engage :

- à élever leur potentiel par des formations initiales et complémentaires ;
- à dynamiser leur évolution par un suivi permanent et attentif de l'encadrement ;
- à impulser leur progression de carrière par des missions valorisantes.

Pour respecter son environnement, **Infotel** s'engage :

- à respecter les dispositions réglementaires et les recommandations internes ;
- à poursuivre ses efforts en matière d'économie de ressources ;
- à encourager un comportement éco-citoyen pour ses collaborateurs et ses sous-traitants.

En résumé : ***Faire ce que l'on maîtrise et maîtriser ce que l'on fait, pour viser l'excellence.***

### 6.2.2. 2017 : un nouveau plan stratégique à 5 ans

Pour piloter sa croissance, **Infotel** a défini en 2017 un nouveau projet de développement à 5 ans.

Ce plan s'articule autour de trois éléments fondamentaux :

- l'**innovation** : depuis la création d'**Infotel**, l'innovation, qu'elle soit technique, méthodologique, ou métier, a toujours fait partie de l'ADN de la société, qui a su rester à la pointe, intégrant des technologies et des méthodes qui n'existaient pas au moment de sa création. Durant ce nouveau plan, **Infotel** veut ;
  - conduire l'évolution du patrimoine applicatif de ses clients ;
  - devenir maître d'ouvrage de la transformation informatique ;
  - renforcer la collaboration entre la technique et les métiers de ses clients ;
  - impulser le passage à l'ère digitale ;
  - innover en permanence en adaptant méthodes et moyens en mode agile ;
- l'**ambition** : rester parmi les partenaires de premier niveau de nos clients permet d'assurer le développement du Groupe et d'assurer une carrière valorisante à nos collaborateurs ;
- la **continuité** : comme les résultats le montrent, le modèle que nous avons développé est gagnant. Durant les cinq ans de ce nouveau plan, **Infotel** va :
  - poursuivre la stratégie de développement avec les grands comptes, grâce à l'implantation de centres de service ;

- accompagner les services informatiques des grands comptes vers la mobilité ;
- aider les grands comptes à gérer les énormes volumes de données du Big Data ;
- augmenter la part de l'international.

Ce plan répond à trois ambitions :

- surperformer le marché ;
- maintenir un bon niveau de rentabilité opérationnelle ;
- doubler de taille dans les 5 ans en intégrant des acquisitions.

On détaillera dans les paragraphes suivants les actions mises en place pour réaliser ces ambitions.

#### 6.2.2.1. Les centres de service

Le contexte des relations entre grands donneurs d'ordres et sociétés de services a changé : ce ne sont plus des ressources qu'ils recherchent, mais un engagement total. **Infotel**, qui a devancé cette mutation, veut baser sa croissance sur les prestations forfaitisées au sein de centres de service.

Le centre de service consiste à prendre en charge totalement une partie des développements informatiques et de la maintenance d'une entreprise, avec des engagements à respecter (qualité de services, prix, délais, etc.).

Le plan « Performance 2016 » a vu ce mode de fonctionnement s'affirmer pour constituer la plus grande partie des prestations de service d'**Infotel**, dans ses diverses formes :

- les forfaits consistent à prendre totalement en charge la réalisation d'applications, depuis la conception jusqu'à la mise en œuvre. Ils peuvent être des forfaits unitaires, obtenus après réponse à un appel d'offres pour un nouveau client, ou des forfaits de réalisation au sein du centre de service d'un client existant. Dans tous les cas, c'est la culture technique des équipes qui savent évaluer les charges et les risques, et respecter les délais, ainsi que la maîtrise des réalisations et des tests qui constituent l'avantage concurrentiel d'**Infotel** ;
- les TMA et les TRA :
  - la TMA (Tierce Maintenance Applicative) consiste, pour un client, à sous-traiter totalement les évolutions d'une ou de plusieurs applications ou sous-systèmes ;
  - la TRA (Tierce Recette Applicative) consiste, pour un client, à sous-traiter totalement, pour une ou plusieurs applications ou sous-systèmes, les opérations de test et de recette, qu'elles soient fonctionnelle, technique, de performance, etc.
- la localisation des centres de service : le centre de service est efficace s'il est proche, géographiquement et culturellement, du client. **Infotel** continue de privilégier cette proximité, grâce à ses diverses implantations, plutôt que de recourir à des solutions d'*offshore* éloigné, dont la seule problématique est un gain à court terme sur les coûts de main d'œuvre.

#### 6.2.2.2. La mobilité

Le passage à la mobilité constitue un des défis majeurs de l'évolution des systèmes d'information des grands comptes : après avoir intégré des utilisateurs connectés au Web par l'intermédiaire d'ordinateurs de type PC, il va falloir maintenant proposer des services et des applications sur ces nouveaux types de terminaux que sont les téléphones connectés (*smartphones*) et les tablettes tactiles.

Au total, 1,47 milliard de smartphones ont été écoulés dans le monde en 2016, dont 428,5 millions au cours du seul 4<sup>e</sup> trimestre 2016. Apple a largement contribué aux bonnes performances du secteur sur cette période avec à la clé un nouveau record de ventes : 78,3 millions d'iPhone. IDC table dans ce contexte sur une croissance mondiale pour les smartphones de 4,2 % en 2017 puis de 4,4 % en 2018. Cela représente 1,53 milliard de terminaux écoulés dans le monde en 2017 – et jusqu'à 1,77 milliard en 2021.

Le terminal mobile s'affirme donc comme un des moteurs de croissance des prochaines années, et l'ambition d'**Infotel** est d'accompagner les services informatiques des grands comptes vers ce passage à la mobilité. Cela nécessite des compétences techniques (il faut pouvoir gérer des plates-formes diverses, fonctionnant sous des systèmes comme Android, et iOS) et fonctionnelles, par la transformation de l'ensemble des applications sur toutes ces plates-formes en restant proche de l'utilisateur.

Les équipes d'**Infotel** ont déjà montré leur compétence (par exemple, par la réalisation d'applications bancaires sur iPad et Android) et sont à même de surmonter ce nouveau défi.

### 6.2.2.3. Les grands volumes de données (*Big Data*)

IDC prévoit que d'ici 2025, l'ensemble de données mondiales atteindra 163 zettaoctets (c'est-à-dire un trillion de gigaoctets). C'est dix fois les 16,1 zettaoctets des données générées en 2016. Ces données sont la matière première de l'informatique : il faut les saisir, les stocker, les archiver pour pouvoir les retrouver, les manipuler, en analyser le contenu pour en extraire la signification, et traiter les problèmes de performances que ces gros volumes induisent.

Depuis sa création, **Infotel** est le spécialiste des bases de données de gros volume, et ce bien avant que le terme « *Big Data* » ne soit retenu pour les qualifier. Durant ce nouveau plan, l'ambition d'**Infotel** est d'aider les grands comptes à gérer les énormes volumes de données du *Big Data*, et son atout est la connaissance des bases de données complexes.

Cette prise en compte des très grands volumes revêt plusieurs aspects :

- la poursuite et l'extension des relations avec IBM pour la commercialisation de logiciels utilitaires performants autour des grandes bases de données ;
- le développement des gammes de logiciels **Infotel**, pour l'archivage, la gestion des bases de données, la qualité et les performances ;
- le développement des outils et des prestations de service associées, comme le coffre-fort numérique ou la *business intelligence* ;
- la recherche et le développement de nouveaux algorithmes pour créer les logiciels de demain.

### 6.2.2.4. L'international

Durant la période couverte par ce plan, l'ambition d'**Infotel** est d'augmenter la part de ses activités réalisées à l'international, en exploitant notre atout : des clients et des logiciels mondiaux.

Pour atteindre cet objectif, le Groupe utilisera plusieurs canaux :

- couvrir les besoins en service de nos clients vers l'international (comme, par exemple, Airbus, l'Office Européen des Brevets, BNP Paribas, etc.) ;
- étendre la distribution de nos logiciels à l'international, en utilisant les compétences de notre filiale Insoft Infotel Software GmbH en Allemagne et de son réseau de distributeurs ainsi que celles de notre filiale Infotel UK Consulting Ltd au Royaume-Uni ;
- développer les références de notre logiciel Arcsys à l'international, en prolongeant ce qui a déjà été fait en Belgique et au Luxembourg, et développer la commercialisation de notre *framework* Orlando auprès des compagnies aériennes du monde entier.

## 6.3. LES SERVICES : LES RÉPONSES SUR MESURE À PROXIMITÉ DES CLIENTS

Dans cette activité, les prestations d'**Infotel** consistent à conseiller, rechercher et réaliser des solutions complexes et innovantes intégrant les technologies les plus pointues.

**Infotel** a sa conception du service. C'est :

- d'être le partenaire privilégié des entreprises qui souhaitent faire évoluer leur système d'information en leur offrant des prestations de haute qualité, basées sur les compétences et l'avance technique des équipes de la Société ;
- d'anticiper en permanence les demandes et les besoins des clients en étant à la pointe des technologies émergentes pour les aider à les comprendre et à les utiliser au mieux ;
- de conserver la confiance de ses clients grands comptes (les premiers clients d'**Infotel** comptent aujourd'hui parmi ses plus gros clients) en continuant d'être attentifs à leurs besoins et aux évolutions du marché ;
- de se positionner, avec ses centres de service, comme un acteur de proximité pour ses clients, en étant proche de leurs préoccupations, de leurs problèmes, de leur culture, de leurs implantations géographiques, de leurs équipes.

### 6.3.1. Les spécificités d'Infotel

#### La compétence technique

L'expertise d'**Infotel** s'étend sur toutes les couches du système d'information de l'entreprise, du poste de travail au serveur central :

- au niveau du poste client (*front-end*), avec les navigateurs, les langages comme HTML, XML, Javascript, Java, les techniques comme Ajax et le client riche, et l'intégration des terminaux mobiles (*smartphones*, tablettes, ...) et des objets connectés (montres par exemple) comme des composants essentiels des systèmes d'informations orientés vers le client ;
- au niveau des serveurs intermédiaires (*middle-end*), avec la maîtrise des middlewares, des couches réseau et des pare-feu, des systèmes d'exploitation comme Windows ou Unix et ses variantes comme Linux, des serveurs d'applications comme Websphere ou Tomcat, de Java (JEE) et des EJB, etc. ;
- au niveau des serveurs centraux (*back-end*), avec une expertise reconnue des systèmes d'exploitation comme z/OS, des moniteurs temps réel (CICS, IMS), des systèmes de gestion de bases de données (IMS, DB2, Oracle, Hadoop, ...), des langages et des applications.

**Infotel** place la maîtrise des techniques, qu'elles soient pérennes ou émergentes, au cœur du métier de l'entreprise.

### **La maîtrise de l'ensemble des activités du service informatique**

Les prestations d'**Infotel** couvrent la totalité du cycle de vie des applications, depuis leur conception initiale jusqu'à leur évolution après leur mise en production.

Les équipes d'**Infotel** interviennent :

- dans les phases d'étude, au niveau des choix d'architecture, des choix méthodologiques, des spécifications et de la conception ;
- dans les phases de réalisation, en prenant en charge partiellement ou totalement (au forfait) la construction des applications et en assurant les tests et la recette ;
- durant le fonctionnement opérationnel, en assurant la maintenance des applicatifs (au sein de centres de service avec des activités de TMA et de TRA), les audits de performances et les actions d'optimisation qui permettent de tirer le meilleur parti des investissements consentis.

Sur toutes les phases du cycle de vie des applications, l'expérience d'**Infotel** est une garantie de qualité.

### **La proximité des clients**

**Infotel** dispose d'implantations lui permettant de couvrir les besoins de ses clients :

- une implantation en région parisienne, à partir de Bagnolet, de Neuilly-sur Seine et de Nanterre ;
- une couverture du Sud-Ouest de la France à partir de son agence de Toulouse ;
- des implantations dans l'Ouest et dans le Centre, à partir de Rennes, Nantes, Le Mans, Niort, Bordeaux, Orléans et Brest ;
- des implantations dans le Sud-Est, à partir de Lyon, de Dijon, de Nice, d'Aix-Marseille ;
- et dans le Nord Est avec Lille et Strasbourg.

### **Une organisation et des moyens adaptés**

Pour exercer au mieux ses activités, **Infotel** dispose de moyens humains et matériels :

- l'équipe dirigeante est constituée de véritables professionnels, ayant tous exercé le métier du service informatique ;
- une fonction de Recherche et Développement qui a pour mission d'être en veille technologique permanente pour garantir l'excellence technique ;
- des plates-formes techniques disposant des matériels et logiciels nécessaires à l'anticipation des besoins à la formation des équipes et à la réalisation des projets.

### **6.3.2. Quelques-unes des références prestigieuses du groupe Infotel**

Dans son activité de service, **Infotel** intervient dans quatre secteurs principaux :

- **Banque / Finance** : Banque de France, Groupe BNP Paribas, Groupe Banques Populaires / Caisse d'Épargne, Natixis, Groupe Crédit Agricole, CACIB, Groupe Crédit Mutuel, Société Générale, Fortuneo, La Banque Postale, Oney, ProCapital, Boursorama, HSBC, CACF (Sofinco), Virgin Money, etc.
- **Assurance / Retraite** : Allianz, AGIRC ARRCO, AG2R, APB, Aviva, AXA, Europ Assistance, GENERALI, Groupama GAN, GMF, Humanis, KLESIA, Lybnet, MAAF, MAIF, MACIF, Malakoff Médéric, MGEN, Covea, NOVALIS TAITBOUT, PRO BTP, SCOR, SMABTP, SMACL, Swiss Life, Systalians, Verspieren, etc.
- **Industrie** : Airbus, Airbus Defence and Space, Airbus Helicopters, ATR, Safran, Groupe PSA (Peugeot, Citroën), Siemens, Sun, Groupe Total, Fromageries Bel, LDC, Daunat, Coopagri, Roquette, Sanders, Nissan, etc.
- **Transport / Services / Télécoms / Distribution / Administrations** : Air France KLM, Bouygues Télécom, CGEA, EDF, Éducation Nationale (CINES, CNOUS, CROUS, Rectorats), EPO (European Patent Office), Euroclear, ERDF, ENGIE, ENEDIS, Gefco, Groupe Accor, Groupe Leclerc, La Poste,

Lyra Networks, Nouvelles Frontières, Orange, Semvat, SNCF, Sysmedia, Yves Rocher, Système U, Groupe Barrière, Veritas, Ouest France, Isocel, Cdiscount, Vinci Autoroutes, Cegedim, Virgin Atlantic, etc.

## **6.4. LES LOGICIELS : LES OUTILS DES GRANDS SYSTÈMES D'INFORMATION**

### **6.4.1. Concevoir et commercialiser des logiciels performants**

Les bases de données sont une ressource vitale pour l'entreprise. Pour les gérer au mieux, optimiser leur fonctionnement et assurer leur exploitation permanente, il faut des outils performants.

Depuis le début de la société, **Infotel** a développé des logiciels améliorant les fonctionnalités des grands systèmes informatiques, comme Infopak, leader de la compression des bases de données. Ces logiciels sont développés par les équipes d'**Infotel** basées dans ses laboratoires à Paris et à Toulouse.

Ils sont commercialisés en France et en Europe francophone par ses équipes commerciales, et dans le reste du monde par des distributeurs ou par IBM pour les logiciels ayant fait l'objet d'accords de distribution.

### **6.4.2. Des logiciels répondant aux besoins des grands sites informatiques**

**Infotel** conçoit, développe, commercialise et maintient des logiciels, qui évoluent, se complètent et sont perfectionnés au fil du temps. Leur domaine commun est la gestion des données de grand volume, sous tous leurs aspects.

Les logiciels d'**Infotel** sont déclinés autour de trois lignes de produits :

#### **L'archivage électronique**

Le logiciel **Arcsys** apporte une solution globale à toute organisation souhaitant mettre en œuvre une plate-forme d'archivage pérenne et sécurisée pour ses données électroniques. Arcsys garantit la conservation de toute information et permet la recherche et la restitution parfaite des données des années plus tard.

#### **La gestion intelligente des bases de données**

**iDBA-Online** est une solution de pilotage intelligent des opérations d'administration et de maintenance des bases de données DB2. Le logiciel permet d'optimiser les tâches utilitaires telles que les réorganisations ou les sauvegardes selon les contraintes métier et leurs impacts sur les coûts applicatifs.

#### **La qualité et les tests des applications**

**Infoscope** apporte la solution globale à toute organisation souhaitant mettre en œuvre une démarche de contrôle de la qualité de son parc applicatif. S'appuyant sur une architecture modulaire, la plate-forme couvre l'intégralité du processus de contrôle qualité logiciel depuis la vérification du code source jusqu'à la réalisation des tests fonctionnels.

La gamme Infoscope est en cours de restructuration pour intégrer les fonctionnalités de la gamme DB/IQ.

#### **Les autres logiciels**

Outre ces trois lignes, **Infotel** continue le support de ses logiciels plus anciens (comme InfoPak, InfoVic, et InfoUtil) et en développe de nouveaux, commercialisés directement ou par l'intermédiaires de ses filiales ou de ses partenaires. **Infotel** distribue également des logiciels écrits par d'autres partenaires (comme zCost, SQData, DataKinetics, Hostbridge, ...) et qui complètent son offre.

Un partenariat a été initialisé avec Correlog (logiciel de monitoring de la sécurité), sur un sujet qui est au cœur des préoccupations actuelles des grands sites et qui ouvre des possibilités en Allemagne et l'Europe.

#### **Les accords avec IBM**

En mars 1999, **Infotel** et IBM ont signé un premier accord de distribution commerciale pour le monde. Cet accord permet à IBM de vendre sous le nom « DB2 High Performance Unload for z/OS » un logiciel de déchargement rapide des bases de données *mainframe* DB2 développé par **Infotel**. Un nouvel accord a été signé début 2002 pour un progiciel de déchargement rapide des bases de données multi-plates-formes dont le nom est maintenant « InfoSphere Optim High Performance Unload for DB2 for Linux, UNIX and Windows ».

En 2011, un nouveau logiciel de gestion des données de sauvegarde développé par **Infotel**, « DB2 Merge Backup for Linux UNIX and Windows », est venu compléter la gamme.

Ces accords sont à l'origine du versement de royalties qui contribuent de manière significative à la rentabilité de l'activité Logiciels.

### 6.4.3. Le support technique

**Infotel** offre un support technique qui répond 24h/24 et 7j/7 aux questions des clients. Dès l'acquisition d'un produit, un numéro de téléphone direct les met en contact à tout moment avec le support, pour une assistance technique en français ou en anglais.

## 6.5. PRINCIPAUX MARCHÉS

### 6.5.1. Le marché des Logiciels et Services en France

Syntec Numérique, dans son communiqué du 29 mars 2017, analyse ainsi le marché des logiciels et des services en France :

**[ Logiciels, Conseil et services, Conseil en technologies : le marché poursuit sa croissance en 2017 : + 3 %**

- Syntec Numérique révisé légèrement la croissance 2016 du secteur : + 2,9 %
- Le numérique est un moteur de la croissance du pays, il est au cœur du processus de mutation dans tous les secteurs. C'est également le cas du secteur de la santé au sein duquel 51 % des établissements de soin ont avancé sur un plan de transformation numérique

*Le secteur a progressé de + 2,9 % en 2016, croissance légèrement révisée par rapport aux annonces des précédentes conférences semestrielles :*

- Conseil en technologies + 3 % ;
- Conseil et services + 2,7% ;
- Edition de logiciels + 3,4 %;
- Secteur + 2,9 %.

*Les sociétés du secteur se projettent positivement pour 2017 : 81 % des entreprises envisagent une croissance de leur chiffre d'affaires quand cette progression a profité à 75 % d'entre elles en 2016. L'activité des PME est également positive : 72 % d'entre elles amélioreront leur chiffre d'affaires en 2017.*

*Le secteur affichera une croissance de + 3 % en 2017 :*

- Conseil en technologies + 2,7 % ;
- Conseil et services + 2,7 % ;
- Edition de logiciels + 4,2 %;
- Secteur + 3 %.

*Cette croissance sera portée par de nouvelles offres de services et logicielles, le développement de nouveaux domaines de compétences (DevOps, IoT...) ainsi que le développement du modèle SaaS.*

*La transformation numérique est un moteur de croissance pour notre secteur. Cette mutation se diffuse dans tous les secteurs de l'économie. 76 % de ces entreprises ont lancé un chantier de « Transformation numérique », poussée par l'efficacité opérationnelle, la réduction des coûts et le renouvellement de l'expérience clients. Les entreprises de notre secteur sont quant à elles, 61 % à constater une forte croissance de ces projets en ce début d'année 2017.*

*Les SMACS (Social, Mobilité, Analytics, Cloud et Sécurité), quelques-unes des technologies sur lesquelles reposent l'innovation et la transformation numérique, seront en progression de + 15,2 % en 2017, représentant 20,1 % du marché logiciels et services informatiques. La croissance nette des SMACS sera de 1,2 milliards d'euros en 2017 tandis que celle des environnements traditionnels progressera de 135 millions d'euros.*

*En 2017, les enjeux pour les entreprises de notre secteur seront d'une part, l'amélioration de leur niveau de marge, le renforcement de l'innovation ainsi que la recherche des bonnes compétences pour renforcer leurs équipes.*

#### **Conseil en technologies : + 2,7 % en 2017**

*La dynamique de croissance est différente selon la taille des entreprises : en 2017, 50 % des acteurs de taille intermédiaire anticipent l'augmentation de leur chiffre d'affaires tandis que tous les grands acteurs envisagent cette progression.*

*Les moteurs de croissance pour les entreprises du conseil en technologies sont le développement des ventes à l'international (essentiellement pour les grands acteurs) ainsi que la mise sur le marché de nouvelles offres de services. Elles évaluent les opportunités liées à l'Internet des objets, à la robotique et à la cybersécurité. Les*

grandes entreprises du secteur s'appuient également sur le développement de l'offshore pour assurer leur croissance et la préservation de leurs marges. L'offshore représente en 2016, 3,1 % du marché du conseil en technologies.

Les principaux secteurs clients qui participent aux développements des activités du conseil en technologies sont surtout l'Automobile, les Transports (notamment ferroviaires) ainsi que le secteur « Militaire / Défense ». Le secteur de l'Aéronautique progresse également, de plus en plus porté par les projets liés à l'industrialisation.

### **Conseil et services : + 2,7 % en 2017**

77 % des ESN (Entreprises de Services du Numérique) feront progresser leur chiffre d'affaires en 2017. Elles sont 80 % au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, à constater un ratio stable ou positif entre les nouvelles commandes (booking) et les facturations en cours (book-to-bill), signe que le marché reste dynamique.

Le développement des nouvelles offres de services ainsi que de nouveaux domaines de compétences (Devops, IoT, Big Data, Mobilité ...) porteront les activités des ESN.

Les SMACS seront en croissance de + 15 % en 2017 et représenteront 14,5 % du marché des ESN soit 4,7 milliards d'euros.

Les secteurs « Banque / Assurance / Finance », Industrie et « Énergie / Utilities / Transports » porteront la croissance du Conseil et Services.

- Conseil + 4,2 % ;
- Intégration + 3,8 % ;
- Développement et assistance technique + 1,4 % ;
- Formation et support + 1,4 % ;
- Infogérance applicative + 4,4 % ;
- Infogérance d'infrastructure + 0,4 %.

Source IDC / Syntec Numérique

### **Édition de logiciels : + 4,2 % en 2017**

88% des éditeurs de logiciels anticipent la progression de leur chiffre d'affaires en 2017. Notamment autour de nouvelles offres logicielles, du développement du modèle SaaS et du développement des ventes à l'international. Au 1<sup>er</sup> trimestre 2017, 60 % des éditeurs proposent des offres en SaaS.

La durée d'engagement moyen des revenus récurrents est supérieure ou égale à 36 mois pour 87 % des éditeurs.

Le SaaS représentera, en 2017, 18 % du marché des logiciels soit 2,1 milliards d'euros.

Les secteurs « Banque / Assurance / Finance », Industrie et Santé contribueront à la croissance du secteur logiciel.

- Logiciels infra./outils + 3,7 % ;
- Logiciels applicatifs + 4,7 % ;
- Logiciels embarqués + 3,6 %.

Source IDC / Syntec Numérique

### **Social**

La pyramide des âges du secteur poursuit son mouvement de professionnalisation. Pour la première fois, les salariés du secteur de plus de 45 ans, sont proportionnellement plus nombreux que les salariés de moins de 30 ans. Les conditions de travail demeurent attractives avec 94 % de CDI et 69,1 % de cadres.

Une nouvelle hausse du volume de recrutements de cadres est attendue en 2017, avec près de 54 000 recrutements, selon l'Apec.

En 2017 le secteur sera, à nouveau, le premier recruteur et premier créateur d'emploi net de cadres.

### **Transformation numérique dans le secteur de la Santé**

51 % des établissements de soin ont avancé sur un plan de transformation numérique.

Au-delà de cette transformation (portail patient, portail pour les professionnels, outils collaboratifs et analytiques), les établissements publics doivent répondre aux enjeux liés à la mise en œuvre des GHT (Groupements Hospitaliers de Territoire) d'ici 2021. Un enjeu fort puisque la moitié des établissements concernés estime que cet objectif sera difficilement atteignable. Les répercussions sur le système d'information sont majeures : la mise en place d'un système d'information hospitalier convergent est freinée par des problématiques de financement (75 %), organisationnelles (52 %) et par les problèmes d'interopérabilité entre les logiciels des différents établissements (48 %).]

### **La position d'Infotel**

Dans le classement TOP 2016 des ESN françaises sur le chiffre d'affaires consolidé mondial 2015, publié par i-Logiciels&Services en juin 2016, **Infotel** apparaît en 27<sup>e</sup> position. Dans la même publication, sur le chiffre d'affaires réalisé en France en 2015, **Infotel** apparaît en 28<sup>e</sup> position.



## 6.5.2. Répartition de l'activité d'Infotel

On trouvera ci-dessous les informations plus détaillées sur la répartition de l'activité d'Infotel :

### Répartition par activité

k€	2016		2015		2014	
	Montants	%	Montants	%	Montants	%
Services	181 892	95,5	166 996	96	149 782	95
Logiciels	8 649	4,5	7 634	4	7 248	5
<i>dont royalties IBM</i>	5 341		4 172		3 968	
Total	190 541	100	174 630	100	157 030	100

### Répartition par zone géographique

k€	2016		2015		2014	
	Montants	%	Montants	%	Montants	%
France	169 182	88,8	154 792	88,6	138 254	88,0
Europe (Hors France)	15 466	8,1	15 037	8,6	14 234	9,1
États-Unis	5 893	3,1	4 801	2,7	4 542	2,9
Total	190 541	100	174 630	100	157 030	100

### Répartition de l'activité Services par secteur économique

	% CA 2016	% CA 2015	% CA 2014
Banque Finance	34,2 %	33,9 %	31,8 %
Assurances / Retraite	13,7 %	14,3 %	14,8 %
Industries	27,4 %	28,2 %	31,0 %
Services / Transport / Télécoms	23,1 %	22,3 %	21,1 %
Administrations	1,5 %	1,3 %	1,3 %

### Répartition du chiffre d'affaires des dix plus gros clients de l'activité Services

CA par Client (k€)	2016	% CA 2016	2015	% CA 2015	2014	% CA 2014
Client N° 1	31 460	16,5 %	30 210	17,3 %	30 261	19,3 %
Client N° 2	19 640	10,3 %	17 120	9,8 %	17 440	11,1 %
Client N° 3	16 954	8,9 %	15 687	9,0 %	15 078	9,6 %
Client N° 4	15 300	8,0 %	14 883	8,5 %	10 423	6,6 %
Client N° 5	13 758	7,2 %	12 780	7,3 %	9 899	6,3 %
Client N° 6	10 264	5,4 %	10 369	5,9 %	8 742	5,6 %
Client N° 7	9 890	5,2 %	9 592	5,5 %	8 736	5,6 %
Client N° 8	9 843	5,2 %	7 852	4,5 %	6 658	4,2 %
Client N° 9	5 182	2,7 %	5 260	3,0 %	4 917	3,1 %
Client N° 10	5 140	2,7 %	4 598	2,6 %	4 605	2,9 %

L'évolution du chiffre d'affaires et du résultat par secteur est exposée au paragraphe 20.2.6.8 « Information sectorielle » en page 115.

### La concurrence sur les services

Dans son activité de services, **Infotel** rencontre, selon le type de contrat, différents acteurs :

- des acteurs internationaux (comme Capgemini, Tata, Atos) chez les clients qui recherchent des fournisseurs leur assurant une couverture dépassant le territoire ; **Infotel** peut répondre à cette concurrence en animant ou en participant à des consortiums permettant d'offrir à ces clients une couverture d'activités et de territoire permettant de couvrir ses besoins ;
- des acteurs nationaux que sont des sociétés de services de plus grande taille comme Sopra, GFI Informatique, etc. ; **Infotel** sait affronter ces concurrents sur des appels d'offres qu'elle remporte souvent par la pertinence de ses réponses et la qualité de ses solutions ;

- des acteurs locaux ou spécialisés, aux compétences spécifiques sur des logiciels, des solutions, des domaines fonctionnels ou des clients particuliers.

La variété des domaines d'intervention d'**Infotel** fait que la Société ne rencontre pas toujours systématiquement les mêmes concurrents, et le professionnalisme de ses équipes place souvent **Infotel** dans le peloton de tête des fournisseurs préférés de ses clients.

### ***La concurrence sur les logiciels***

Dans son activité d'édition de logiciels, les deux principaux concurrents d'**Infotel** sont les grands éditeurs américains : Computer Associates et BMC Software, qui sont aussi les adversaires d'IBM dans sa stratégie de reconquête du segment des logiciels utilitaires des bases de données relationnelles.

Pour l'archivage et la dématérialisation, **Infotel** rencontre à la fois des fournisseurs de matériel, des éditeurs et des intégrateurs, comme, par exemple, EMC (qui a repris Documentum et Legato), et IBM (qui a repris FileNet), et des sociétés de plus petite taille cherchant à tirer profit de la dynamique de ce segment de marché. La double compétence d'**Infotel** (éditeur de logiciels et société de services) est un atout, les clients préférant un interlocuteur unique capable de personnaliser et de mettre en place les solutions.

### **6.5.3. La position comme éditeur de logiciels**

Dans le classement TOP 2016 des éditeurs français de logiciels sur le chiffre d'affaires consolidé mondial 2015, publié par i-Logiciels&Services en juin 2016, **Infotel** apparaît en 106<sup>e</sup> position. Dans la même publication, sur le chiffre d'affaires Logiciels réalisé en France en 2016, **Infotel** apparaît en 116<sup>e</sup> position.

### **6.6. ÉVÉNEMENTS EXCEPTIONNELS**

Aucun événement exceptionnel n'est intervenu au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

### **6.7. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INDUSTRIELLE**

**Infotel** détient les droits de propriété industrielle et intellectuelle de ses logiciels. **Infotel** a mis en place des procédures visant à protéger ses droits, notamment en imposant au personnel ayant accès aux informations patrimoniales de la Société de respecter un engagement de confidentialité dans le cadre d'un règlement intérieur, et en restreignant l'accès aux codes sources des logiciels de la Société. **Infotel** s'appuie sur la réglementation en matière de secret commercial et de droits d'auteur, qui n'offre cependant qu'une protection limitée, pour assurer la protection de ses produits logiciels, de sa documentation et des supports écrits divers. **Infotel** pourra se défendre pour protéger ses droits de propriété industrielle et intellectuelle s'appuyant sur les lois sur les droits d'auteur et les dépôts de marques et de produits, le secret commercial, les accords de confidentialité et les termes des contrats.

La marque **Infotel** et celle de ses produits sont enregistrées en Europe, en Amérique du Nord et dans certains pays asiatiques.

**Infotel** commercialise les licences, propriété intellectuelle d'**Infotel** en échange du paiement de redevances. Les codes sources des logiciels ont été déposés en France à l'Agence pour la Protection des Programmes.

### **6.8. POSITION CONCURRENTIELLE**

La position concurrentielle du groupe **Infotel** est décrite dans le paragraphe 6.5 « Principaux marchés ».

## 7. ORGANISATION DU GROUPE

Au 31 décembre 2016, **Infotel** détient directement 100 % du capital de sa filiale française **Infotel Conseil**, 33,33 % de sa filiale française **Archive Data Software**, 75 % de sa filiale française **Infotel Business Consulting**, 51 % de sa filiale britannique **Infotel UK Consulting Ltd** et 100 % de ses autres filiales étrangères.

**Infotel** est la holding animatrice du Groupe, et exerce des activités propres de formation et de conception et de ventes de logiciels. Elle assure aussi la recherche et développement des logiciels du Groupe. **Infotel** détient la propriété intellectuelle de ses logiciels.

Le Comité de direction se partage entre **Infotel** et sa principale filiale de service informatique **Infotel Conseil**, dont le poids dans l'activité économique du Groupe est le plus important de toutes les filiales.

Les résultats propres d'**Infotel** figurent au titre 20.3 « États financiers sociaux » en page 119.

Le périmètre du Groupe, ainsi que les pourcentages de contrôle et d'intérêts sont mentionnés en page 106 dans le paragraphe 20.2.6.5 « Faits caractéristiques et périmètre de consolidation ».

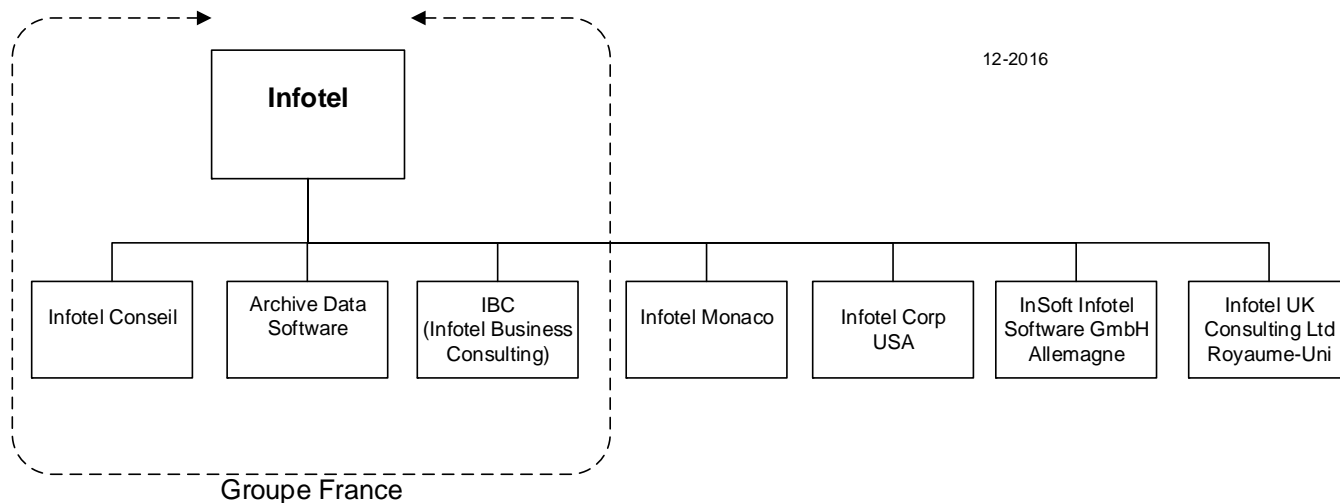
### 7.1. PLACE DE LA SOCIÉTÉ INFOTEL AU SEIN DU GROUPE

### 7.2. FILIALES

#### 7.2.1. Description et activité des filiales

La société **Infotel** est la société mère d'un Groupe incluant, au 31 décembre 2016, les filiales françaises **Infotel Conseil**, **Infotel Business Consulting**, **Archive Data Software**, et quatre filiales étrangères.

L'actionnariat et le contrôle du Groupe sont présentés au titre 18 « Principaux actionnaires » en page 89.



**Infotel Conseil** exerce les activités de prestation de service informatique du Groupe. Elle est basée à Neuilly-sur-Seine, et exerce son activité en région parisienne, dans l'Ouest et le Centre de la France, depuis ses localisations de Rennes, Nantes, Le Mans, Orléans, Niort, Brest et Bordeaux, dans le Sud-Ouest depuis son site de Toulouse, dans le Sud-Est depuis ses implantations à Lyon, Dijon, Aix-Marseille et Nice et dans le Nord Est depuis ses implantations à Lille et à Strasbourg.

La société **Infotel Business Consulting** est basée à Neuilly-sur-Seine et exerce une activité de conseil opérationnel auprès des entreprises des secteurs financier, bancaire, assurance et industrie.

La société **Archive Data Software** est basée dans la région lyonnaise et exerce une activité spécialisée dans l'archivage électronique.

La société **Infotel Monaco** basée en Principauté exerce des activités de service en informatique.

La société **Infotel UK Consulting Ltd** (Newcastle) exerce des activités de prestation de service informatique au Royaume-Uni.

Les autres filiales étrangères distribuent à l'exportation les logiciels développés par **Infotel** :

- **Infotel Corp.** (Tampa - Floride) assure le support technique aux États-Unis et gère certains distributeurs ;
- **Insoft Infotel Software GmbH** (Düsseldorf) conçoit, développe et commercialise des logiciels techniques, dans le domaine des bases de données DB2 d'IBM.,

### **7.2.2. Activité d'Infotel Conseil**

Le chiffre d'affaires d'**Infotel Conseil**, détenue à 100 %, s'est élevé à 177 893 k€ pour l'exercice 2016 contre 165 492 k€ au cours de l'exercice précédent, marquant ainsi une progression de l'ordre de 7,49 %.

Les charges d'exploitation ont augmenté de 8,17 %. Elles passent de 148 982 k€ en 2015 à 161 155 k€ en 2016.

Le résultat d'exploitation, qui s'élève à 16 926 k€, représente 9,51 % du chiffre d'affaires pour l'exercice 2016 alors que le résultat d'exploitation de l'exercice précédent s'élevait à 16 732 k€ et représentait 10,11 % du chiffre d'affaires.

Le résultat financier se solde par un bénéfice de 117 k€ contre 230 k€ pour l'exercice précédent.

Après 3 552 k€ d'impôt sur les bénéfices (compte tenu d'un crédit d'impôt recherche d'un montant de 935 k€ et d'un impôt sur les bénéfices de 4 487 k€) et après déduction de la participation des salariés d'un montant de 1 814 k€, le résultat net comptable s'élève à 11 277 k€ contre 10 992 k€ pour l'exercice précédent.

### **7.2.3. Activité d'Infotel Business Consulting**

La société **Infotel Business Consulting**, détenue à 75 % par **Infotel** et à 25 % par son dirigeant, Monsieur Jean-Philippe Lamy, a réalisé un chiffre d'affaires de 5 699 k€ pour l'exercice 2016 contre 4 155 k€ lors de l'exercice précédent soit une augmentation de 37,14 %.

Les charges d'exploitation ont augmenté de 39,41 %. Elles passent de 3 570 k€ pour l'exercice 2015 à la somme de 4 977 k€ pour l'exercice écoulé.

Le résultat d'exploitation de 729 k€ représente 12,79 % du chiffre d'affaires pour l'exercice 2016, alors que le résultat d'exploitation 2015 s'était élevé à 599 k€, représentant 14,41 % du chiffre d'affaires

Après déduction de l'impôt sur les bénéfices pour un montant de 225 k€, le résultat net comptable s'élève à 504 k€ contre 416 k€ pour l'exercice précédent.

### **7.2.4. Activité d'Archive Data Software**

**Archive Data Software**, détenue à 33 % par **Infotel**, a réalisé un chiffre d'affaires en 2016 de 849 k€ en augmentation de 18,74 % et un bénéfice net comptable de 12 k€.

### **7.2.5. Activité d'Infotel Corporation (USA)**

La société **Infotel Corporation (USA)**, détenue à 100 %, assure le support technique des logiciels aux États-Unis et gère les relations avec certains distributeurs.

Elle a réalisé un chiffre d'affaires de 540 k€ en 2016, en baisse de 14,15 % (629 k€ en 2015) et une perte de 2 k€.

### 7.2.6. Activité d'Infotel Monaco (Monaco)

La société **Infotel Monaco** (Monaco), détenue à 100 %, a réalisé un chiffre d'affaires de 2 229 k€ en 2016, contre 1 772 k€ lors de l'exercice précédent, marquant ainsi une hausse de 25,79 %. Le résultat de l'activité est un bénéfice de 301 k€ contre un bénéfice de 159 k€ pour l'exercice précédent.

### 7.2.7. Activité d'Insoft Infotel Software GmbH (Allemagne)

La société **Insoft Infotel Software GmbH** (Allemagne), détenue à 100 %, a réalisé un chiffre d'affaires de 1 141 k€ en 2016, en hausse de 6,14 % (1 075 k€ en 2015). Le résultat de l'activité est un bénéfice de 214 k€, contre 237 k€ lors de l'exercice précédent.

### 7.2.8. Activité d'Infotel UK Consulting Ltd

L'activité de la société **Infotel UK Consulting Ltd** (Royaume-Uni) a réellement débuté cette année. Elle est détenue à 51 % et a réalisé un chiffre d'affaires de 675 k€ au cours de ce premier exercice. Le résultat de l'activité est un bénéfice de 118 k€.

### 7.2.9. Autres informations sur les filiales

On trouvera ci-dessous d'autres informations sur les filiales, et en particulier leur chiffre d'affaires et leur résultat.

k€	Infotel Conseil	Infotel Monaco	Infotel corporation	Infotel Business Consulting	Archive Data Software	Insoft Infotel Software GmbH	Infotel UK Consulting Ltd
Capital	20 000	150	1	60	150	50	0,12
Capitaux propres (hors capital et avant résultat)	24 786	152	241	1 126	(12)	621	(1)
Pourcentage de détention	100 %	100 %	100 %	75 %	33 %	100 %	51
Valeur d'inventaire 31/12/2016	6 269	128	1	446	50	2 000	0,07
Prêts et avances consentis	0	0	0	0	0	0	28
Cautions données en faveur de la filiale	0	0	0	0	0	0	0
Chiffres d'affaires hors taxes	177 893	2 229	540	5 699	849	1 141	675
Résultat	11 277	301	(2)	504	12	214	118
Dividendes encaissés de la filiale	6 000	0	0	140	0	200	0

Les flux financiers existant entre la société mère et ses filiales sont les suivants :

Frais de gestion	2 400 k€	Facturés par Infotel à Infotel Conseil
Sous-traitance et mise à disposition de personnel par Infotel Conseil à Infotel	3 574 k€	Facturé par Infotel Conseil à Infotel
Royalties Infotel Corporation	435 k€	Facturés par Infotel à Infotel Corp.
Frais Insoft Infotel Software GmbH	3 k€	Facturés par Insoft Infotel Software GmbH à Infotel Corp.
Frais d'assurance responsabilité civile	92 k€	Facturés par Infotel à Infotel Conseil et Infotel Business Consulting

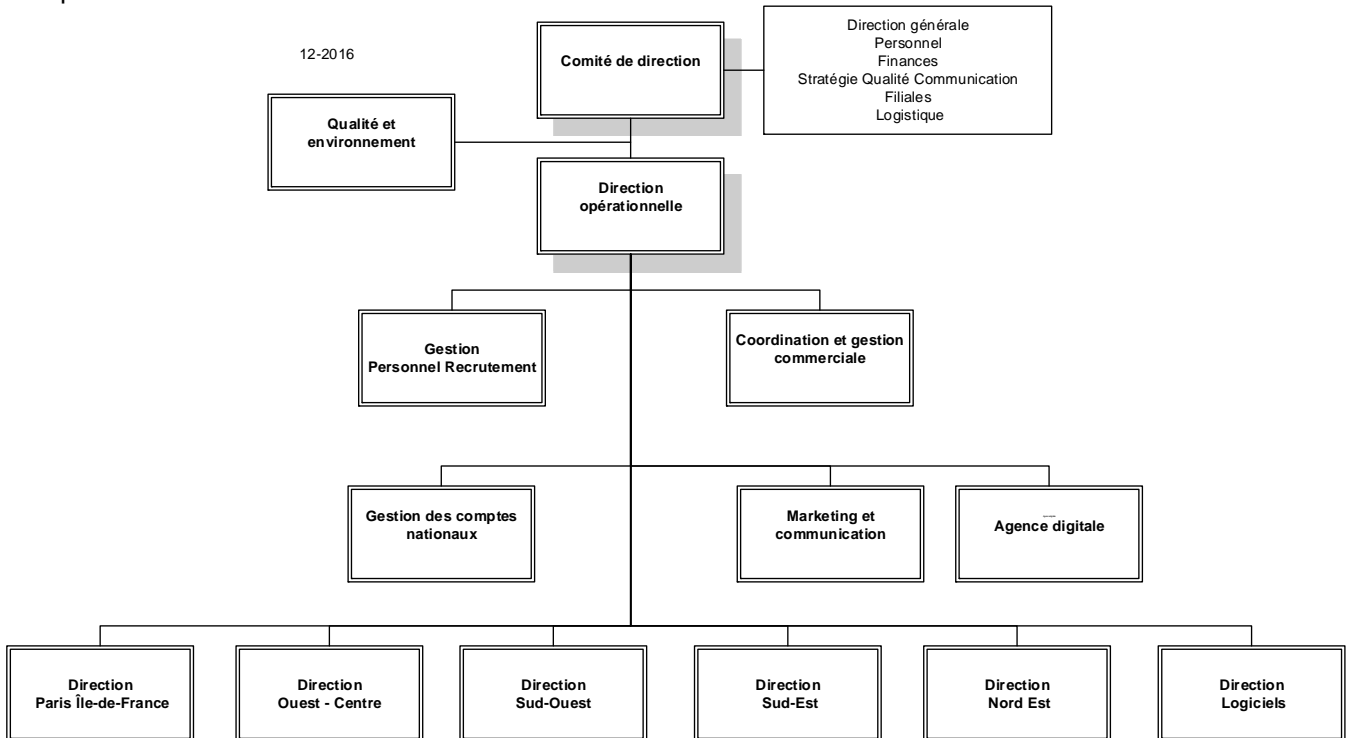
Tableau de synthèse des relations mère-filiales				
Valeurs en consolidation (sauf dividendes) en k€	Infotel Conseil	Autres filiales	Infotel	Total consolidé
Actif immobilisé (y compris écarts d'acquisition)	13 205	1 288	6 041	20 534
Endettement financier hors groupe	0	0	0	0
Trésorerie au bilan	40 052	2 957	8 318	51 327
Flux de trésorerie nets totaux	2 266	762	1 311	4 339

### 7.3. ORGANISATION FONCTIONNELLE ET RESSOURCES HUMAINES

La note d'organisation Groupe, élément du système Qualité d'Infotel, décrit notamment l'organisation et le fonctionnement du Groupe. Les organes de direction du Groupe assurent les rôles fonctionnels, et la Direction opérationnelle pilote des directions chargées de monter et de réaliser un ensemble d'opérations et ce, dans le respect de la stratégie et des objectifs définis.

#### 7.3.1. Organigramme

Il se présente ainsi :



#### 7.3.2. Fonctionnement

##### Le Comité de direction

Le Comité de direction est l'instance de décision du Groupe.

Ses principaux rôles sont :

- d'étudier les mesures concernant le fonctionnement du Groupe et décider de leur application ;
- de procéder à un examen mensuel du compte-rendu d'activité synthétique, à un examen trimestriel du compte-rendu détaillé des directions opérationnelles, et prendre les décisions permettant d'atteindre les objectifs ;
- de contrôler l'avancement des décisions ;
- de coordonner les actions des diverses entités ;

- de convoquer, le cas échéant, des personnes nécessaires à l'instruction de dossiers ou à la prise de décisions.

Le Comité de direction du Groupe se compose de 6 membres, ayant chacun la charge d'une activité fonctionnelle :

- M. Bernard Connes-Lafforet, Président-Directeur général ;
- M. Michel Koutchouk, Directeur général délégué chargé de la stratégie, de la communication et de la qualité ;
- M<sup>me</sup> Josyane Muller, Directeur général délégué chargé des finances ;
- M. Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué chargé des ressources humaines et des filiales ;
- M. Éric Fabretti, Directeur général délégué chargé de l'activité commerciale ;
- M. Jean-François Castella, Directeur chargé des logiciels.

Les membres du Comité de direction se répartissent les fonctions de Direction générale, de Direction du personnel, de Direction financière, de Stratégie, de Qualité, de Communication, de gestion des filiales et de Logistique.

Ainsi, lui est rattachée la Direction financière qui a en charge la gestion de la comptabilité et de la trésorerie du Groupe, ainsi que celle du contrôle de gestion. Ses tâches sont exécutées directement ou à l'aide de cabinets extérieurs.

### **La Direction opérationnelle**

Cette direction est chargée, par l'intermédiaire de ses directions régionales qu'elle coordonne, de concevoir de commercialiser et de rentabiliser toutes les prestations à engagement de résultats (centres de service), d'assistance technique et de formation adaptables aux besoins des clients ainsi que les logiciels.

Elle est aussi chargée de mettre en place la politique commerciale du Groupe, et de s'assurer de sa cohérence entre les diverses directions.

Elle assure les fonctions de gestion du personnel, et de recrutement, ainsi que la gestion opérationnelle et la gestion des filiales. Les dirigeants d'**Infotel** attachent une importance particulière aux ressources humaines. Dans une activité de services et une conjoncture marquée par une exigence croissante d'une clientèle fidèle, il est essentiel pour **Infotel** de s'assurer un recrutement constant de bonne qualité et une fidélité du personnel. **Infotel** y parvient par une politique de ressources humaines dont les éléments principaux sont :

- la motivation de ses collaborateurs auxquels la Société s'efforce de donner la formation nécessaire pour leurs interventions chez les clients, et un plan de carrière leur permettant de bien évoluer au sein du Groupe et d'y faire une plus longue carrière que chez les autres acteurs du secteur, aidant ainsi à préserver l'investissement le plus précieux pour une société de services : l'investissement humain ;
- la technicité à tous les niveaux hiérarchiques qui permet à chacun, débutant ou confirmé, d'effectuer les missions en fournissant une aide effective au client, tout en étant bien suivi par la Société ;
- l'accessibilité à tous les dirigeants que chacun peut consulter quand il le souhaite pour tout problème technique, personnel ou de relations dans le travail.

### **Les directions régionales et la direction Logiciels**

Les directions régionales sont les organes opérationnels du Groupe. Une direction régionale assure de façon autonome tout ou partie des fonctions et métiers du Groupe. La mission générale des directions régionales est de concevoir, commercialiser, réaliser et rentabiliser toutes les prestations à engagement de résultats, de type TMA ou TRA, de formation, d'assistance technique, adaptables aux besoins des clients sur les territoires définis. La direction Logiciels est chargée de la conception, du développement, de la maintenance et du support technique des Logiciels.

Il y a aujourd'hui six directions :

- la direction Paris Île-de-France ;
- la direction Ouest Centre ;
- la direction Sud-Ouest ;
- la direction Sud-Est ;
- la direction Nord Est ;
- la direction Logiciels.

Les ingénieurs commerciaux sont rattachés aux directions.





## 8. PROPRIÉTÉS IMMOBILIÈRES, USINES ET ÉQUIPEMENTS, ENVIRONNEMENT, DÉVELOPPEMENT DURABLE

### 8.1. LOCAUX UTILISÉS PAR LE GROUPE

Lieux	Surface en m <sup>2</sup>	Type de locaux	Loyer annuel €	Loyer au m <sup>2</sup>	Propriétaire ou Mandataire
<b>Infotel</b> 36, av. du Général-de-Gaulle 93170 Bagnolet					
* Siège – 11 <sup>e</sup> étage	1 076	Bureaux	189 672	176	SCI NASTHEL II
* 7 <sup>e</sup> étage	1 076	Bureaux	166 421	155	SCI PAGESTI
<b>Infotel Conseil</b> 13 rue Madeleine Michelis 92200 Neuilly-sur-Seine					
* Siège – 1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> étage	800	Bureaux	257 669	418	Société Michelis
* Rennes	844	Bureaux	140 910	167	SCI MABILAND
* Blagnac le Millénaire	4 427	Bureaux	631 088	142	EDISSIMO
* Bordeaux – Pessac	326	Bureaux	43 152	132	SCI Physalis/ Segeinvest
* Nanterre	623	Bureaux	193 488	310	SCI Nanterre Etoile Park
* Nantes-Saint Herblain	758	Bureaux	121 514	160	PFO2
* Lyon - Écully	312	Bureaux	45 555	146	SCI BAPTISTE
* Le Mans	512	Bureaux	92 803	181	Foncière Lelièvre
* Mougins	550	Bureaux	105 472	192	SC ALBORE/ SCI PFO2
* Aix-en-Provence	498	Bureaux	76 331	153	SCI SAPHI/ SCI MAJ / Unidelta
* Brest	403	Bureaux	59 252	147	Groupe Baraine
* Brest	100	Bureaux	16 200	162	SCI WYZ
* Lille-Lézennes	657	Bureaux	85 512	130	TOLEFI
* Niort	454	Bureaux	36 000	79	SC MK2
* Dijon	-	Domiciliation	852	-	LBA Centre d'affaires
* Orléans	224	Bureaux	32 817	146	SCI JOPI
<b>Infotel Business Consulting</b> 1 rue Garnier 92200 Neuilly-sur-Seine Siège	110	Bureaux	58 204	529	NEXITY

Aucun équipement n'est financé par des contrats de crédit-bail au 31 décembre 2016.

Pour les filiales étrangères, les locaux sont dans des centres d'affaires ou non significatifs.

Il n'existe pas de lien capitalistique direct ou indirect entre la Société ou ses dirigeants et les propriétaires ou mandataires des locaux loués.

## **8.2. RAPPORT SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE (RSE) - INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES**

En application des dispositions de l'article L. 225-102-1 alinéa 5 du Code de Commerce, nous vous communiquons ci-après les mentions relatives à la manière dont le groupe **Infotel** prend en compte les conséquences environnementales de son activité.

Nous exposons également les engagements d'**Infotel** en faveur du développement durable.

### **8.2.1. Politique générale en matière environnementale**

#### **Organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales**

**Infotel** exerce une activité intellectuelle qui n'est pas une activité polluante.

Cependant, **Infotel** est soucieux de l'impact de ses activités sur l'environnement. Ainsi, le Groupe s'efforce de réduire son impact négatif dans les domaines qui le concernent, de respecter la législation et les normes environnementales, et d'améliorer en permanence la performance environnementale de ses activités. Les émissions de carbone des sociétés du Groupe sont, pour la majeure partie, dues à la consommation d'énergie de ses installations et en particulier de ses équipements informatiques.

De plus, la préoccupation pour l'environnement du groupe **Infotel** a été formalisée dans une démarche structurée qui s'est conclue par l'obtention de la certification ISO 14001 le 29 juillet 2011 et son renouvellement le 8 août 2014.

#### **Engagements en faveur de l'Économie circulaire**

L'un des enjeux principaux d'**Infotel** est de réduire l'empreinte environnementale des prestations de services proposées. La politique environnementale du Groupe s'appuie sur des actions telles que la formation, la mise en œuvre de moyens de rationalisation de la consommation d'énergie et la mise en place d'un système de collecte sélective de déchets, qui sont exposées ci-après.

#### **Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement**

Tous les salariés sont sensibilisés dès l'embauche aux valeurs environnementales. Outre le livret d'accueil de la société qui en définit les valeurs, des guides ont été réalisés pour sensibiliser les nouveaux arrivants : « La qualité chez Infotel », « Guide de la responsabilité sociétale et environnementale », « Recyclage et entretien sur votre lieu de travail ». Le Groupe, dans le cadre de sa démarche ISO 14001, demande à chacun de ses partenaires d'avoir une attitude éco-responsable et privilégie les relations avec les fournisseurs détenteurs d'un label.

#### **Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions**

Dans le cadre de la certification ISO 14001, le Groupe a mis en place un Système de Management Environnemental (SME) inspiré des exigences de la norme visant l'amélioration permanente de ses performances environnementales. Le Groupe a mis en place une politique environnementale visant à réduire sa consommation de papier et sa consommation d'énergie. L'objectif retenu est de ne pas dépasser la consommation de 2014 en papier et énergie.

#### **Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement**

En l'absence de risque environnemental, les sociétés du Groupe n'ont passé aucune provision pour risque de pollution.

Aucune question environnementale n'influence l'utilisation faite par l'émetteur de ses immobilisations corporelles.

## 8.2.2. Pollution

### Mesures de prévention, réduction, réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement

L'activité des sociétés du groupe **Infotel** ne représente aucun risque pour l'environnement de nature à affecter gravement l'air, l'eau et le sol et n'est donc pas concernée par d'éventuelles mesures de prévention ou de réduction à cet effet.

## 8.2.3. Prévention et gestion des déchets

### Mesure de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets

La société a mis en place un système de collecte sélective des déchets (papier, D3E). La quantité de papiers et de cartons générée par l'activité sur l'exercice 2016 est de 6,7 tonnes contre 5,7 tonnes en 2015. Un nouveau système de *reporting* est en cours de mise en place pour avoir une vision plus rapide et plus complète de la collecte de ces déchets, notamment pour les D3E.

### Prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité

Dans le cadre de ses activités, la société n'émet aucune nuisance sonore.

Et d'une manière générale la société **Infotel** n'est concernée par aucune forme de pollution spécifique à son activité.

### Mesures de prévention contre le gaspillage alimentaire

Les actions de lutte contre le gaspillage alimentaire n'ont pas été mises en place, dans la mesure où la diversité des implantations et leur taille n'a pas permis de mettre en place des restaurants d'entreprise privés. Au vu de la nature des activités d'Infotel, cette thématique n'a pas été jugée pertinente.

## 8.2.4. Utilisation durable des ressources

Le Groupe mesure quotidiennement la consommation énergétique dans ses bureaux et centres de service et étudie les opportunités d'un meilleur rendement.

Tous les services de l'entreprise sont tenus de rationaliser au mieux leur consommation électrique.

Chaque réfection ou ouverture de nouvelles installations doit être l'occasion d'envisager et d'adopter des systèmes de technologie efficace d'économie d'énergie.

Informations environnementales	2016	2015	2014
Consommation en eau	2 737 m <sup>3</sup>	2 888 m <sup>3</sup>	2 912 m <sup>3</sup>
Consommation en électricité	1 166 MWh (95,6 T CO <sup>2</sup> )	1 463 MWh (120,0 T CO <sup>2</sup> )	1 165 MWh (95,5 T CO <sup>2</sup> )
Consommation en matières premières	Néant	Néant	Néant
Consommation en autres énergies	Néant	Néant	Néant

Pour évaluer l'équivalent CO<sup>2</sup> de la consommation en électricité, il a été retenu que 1 kWh = 0,082 kilogramme d'équivalent de CO<sup>2</sup>.

Au vu des activités d'Infotel, la thématique de l'utilisation des sols n'a pas été jugée comme pertinente et n'est donc pas abordée dans le présent rapport.

## 8.2.5. Changements climatiques

### Les postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre générés du fait de l'activité de la société, notamment par l'usage des biens et service qu'elle produit

Les principaux postes d'émissions directes de gaz à effet de serre identifiés par **Infotel** sont à ce jour l'énergie des bâtiments que le Groupe occupe, et celle du matériel informatique nécessaire à l'activité ainsi que les déplacements professionnels. Cependant la flotte détenue en propre par le Groupe est de petite taille (11 automobiles et 5 motocyclettes) l'impact de la plupart des déplacements est donc indirect (déplacements professionnels) et un système de visioconférence a été mis en place pour limiter les déplacements.

Les émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements des salariés du Groupe sont faibles en raison de la part prépondérante des trajets réalisés en transports en commun allant du lieu de domicile au site du client.

Compte tenu des activités de Groupe (principalement conseil en informatique), les émissions Scope 3 ne sont pas jugées très importantes et n'ont pas été quantifiées cette année.

Malgré la croissance des effectifs, l'évolution du taux d'émission de CO<sup>2</sup> est moindre, ce qui traduit une bonne gestion de la consommation d'électricité.

### **Adaptation aux conséquences du changement climatique**

Cette thématique n'apparaît pas comme pertinente au vu des activités d'Infotel.

#### **8.2.6. Protection de la biodiversité**

Infotel n'a pas mis en place de plan relatif à la biodiversité, compte tenu de la nature de ses activités.

### **8.3. RAPPORT (RSE) - INFORMATIONS SUR LES ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE**

Infotel souhaite contribuer à l'amélioration de la qualité de vie et de l'environnement partout où les sociétés du Groupe interviennent.

Le Groupe a placé les enjeux de développement durable au cœur de sa stratégie, et l'exprime dans sa Charte Qualité.

La politique du Groupe s'inscrit dans une démarche de développement durable qui est fondée sur la conviction que son développement à long terme dépend en partie de la façon dont **Infotel** assume sa responsabilité dans les domaines sociaux et environnementaux.

#### **Impact territorial, économique et social de l'activité de la société**

En matière d'emploi et de développement régional, **Infotel** a adopté une stratégie de proximité et est très engagée dans l'économie locale à travers ses différentes implantations sur tout le territoire français :

- en région parisienne, à partir des sites de Neuilly-sur-Seine, Bagnolet et Nanterre ;
- dans le Nord , à partir du site de Lille;
- à l'Ouest, à partir des centres de service de Rennes, de Nantes, du Mans, d'Orléans, de Niort de Brest et de Bordeaux ;
- dans le Sud-Ouest, à partir du centre de service de Toulouse ;
- dans le Sud-Est, à partir des centres de service de Lyon, de Dijon, d'Aix-Marseille et de Nice.

En sa qualité d'entreprise française, **Infotel** poursuit une véritable stratégie de proximité qui lui permet d'être à la fois très proche de ses clients, mais aussi d'offrir à ses collaborateurs, une qualité de vie.

En matière d'impact territorial, économique et social sur les populations riveraines ou locales, le Groupe fait du développement régional un élément de sa stratégie, contribuant ainsi à un impact territorial de ses activités en matière d'emploi. Infotel est très impliquée dans l'économie locale et d'une manière générale se fait fort de privilégier le « *nearshore* », c'est-à-dire les acteurs nationaux (ou de pays proches) par opposition à l'« *offshore* » : **Infotel** n'a donc pas la volonté de faire appel à une main d'œuvre éloignée, même à bas coûts.

Si **Infotel** ne met pas en place de projets de partenariat définis avec les écoles et les universités, le Groupe a une politique d'emploi des jeunes dynamique : **Infotel** embauche beaucoup de jeunes diplômés en premier emploi, qui bénéficient d'une formation en interne. **Infotel** participe régulièrement aux forums des écoles et des universités.

#### **Relations entretenues avec les personnes ou les organisations intéressées par l'activité de la société**

Compte tenu de l'activité du Groupe, **Infotel** n'a pas vocation à entretenir des relations privilégiées ou des actions de mécénat et de partenariat avec des associations d'insertion, de défense de l'environnement, de protection de consommateurs et avec les populations riveraines.

Toutefois, **Infotel** s'investit particulièrement en matière de formation, et entretient des relations étroites et privilégiées avec les établissements d'enseignement informatique, et met en place des partenariats qui débouchent sur des apprentissages, des stages, et des formations.

En termes de gouvernance, c'est la Direction générale qui est chargée de la mise en œuvre de la politique de développement durable du Groupe.

### **Sous-traitance et fournisseurs**

**Infotel** a recours à la sous-traitance étrangère de manière marginale. Cette dernière représente moins de 0,5 % de la totalité des sous-traitants.

Il n'y a pas eu d'actions menées spécifiques à la prise en compte des critères RSE dans les relations avec les fournisseurs et sous-traitants, le risque étant limité compte tenu des activités du Groupe et de la présence géographique (Europe et USA).

### **Loyauté des pratiques**

**Infotel** n'est pas concerné par les dispositions relatives à la santé et à la sécurité des consommateurs compte tenu de ses activités de prestations de services en informatique auprès des entreprises.

Compte tenu de l'activité d'**Infotel**, aucune action de prévention de la corruption ne nécessite une mise en œuvre particulière.

Le Groupe a mis en place une politique de prévention des discriminations et de promotion de l'égalité des chances.

### **Autres actions engagées en faveur des droits de l'homme**

**Infotel** conduit son développement dans le respect des droits humains et sociaux fondamentaux et le respect de l'environnement partout où il exerce son activité.

Les pays où **Infotel** est implanté ne contreviennent pas aux droits de l'homme et libertés fondamentales.

En termes de parité, **Infotel** veille à avoir une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans ses équipes. Bien que les dispositions de la loi du 27 janvier 2011 relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle n'entre en vigueur qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, le Conseil d'administration d'**Infotel** comprend déjà autant d'administrateurs femmes que d'hommes.

La stratégie RSE pour l'année 2017 prévoit de renforcer le dialogue avec les parties prenantes avec l'objectif de travailler sur la déclinaison des sujets RSE dans les activités, et notamment le sujet des droits de l'homme.

Dès lors, un regard particulièrement attentif est apporté sur les conditions de travail de tout le personnel du Groupe, ainsi que celles de ses sous-traitants. Un article paru dans la revue Capital de février 2015 classe **Infotel** dans les 400 meilleurs employeurs de France, au 24<sup>e</sup> rang des sociétés High Tech, pour la qualité des conditions de travail au sein de l'entreprise.



## 9. EXAMEN DE LA SITUATION FINANCIÈRE ET DU RÉSULTAT

### 9.1. SITUATION FINANCIÈRE

Au cours des deux derniers exercices, le Groupe a financé son activité opérationnelle et ses investissements principalement grâce aux flux de trésorerie provenant de l'exploitation.

Aux 31 décembre 2015 et 2016, le Groupe détenait des disponibilités et équivalents de disponibilités pour respectivement 46,9 M€ et 51,3 M€. En 2016, les disponibilités et équivalents de disponibilités sont détenus pour 224 k€ d'entre eux en dollars et pour 51 103 k€ en euros.

L'activité a généré un flux net de trésorerie positif de 14 201 k€ grâce à une augmentation du chiffre d'affaires et une bonne gestion. Cette trésorerie a été utilisée pour acquérir des immobilisations pour 3 149 k€.

Les flux de trésorerie liés aux opérations de financement concernent principalement la distribution de dividendes pour 6 655 k€ (6 653 k€ après élimination des actions propres).

### 9.2. RÉSULTAT

#### 9.2.1. Groupe

Le chiffre d'affaires du Groupe s'est élevé à 190 541 k€ pour l'exercice 2016 contre 174 630 k€ au cours de l'exercice précédent, marquant ainsi une progression de l'ordre de 9,11 %.

L'année 2016 a été portée par une croissance dynamique de l'activité Services (95,46 % du CA) qui progresse de 8,92 % passant de 166 996 k€ à 181 892 k€, et une hausse de l'activité Logiciels de 13,30 % qui passe de 7 634 k€ à 8 649 k€.

Les charges opérationnelles courantes ont augmenté de 8,99 %. Elles passent de 154 826 k€ en 2015 à 168 744 k€ en 2016.

Le résultat opérationnel courant s'élève à 21 797 k€ et représente 11,44 % du chiffre d'affaires alors qu'il s'élevait à 19 804 k€ en 2015 et représentait 11,34 % du chiffre d'affaires, soit une légère hausse de 0,10 point.

Le résultat financier se solde par un bénéfice de 130 k€ contre 252 k€ pour l'exercice précédent.

Après déduction de l'impôt sur les bénéfices pour un montant de 7 567 k€, le résultat net part du Groupe consolidé s'élève à 13 719 k€ contre 12 944 k€ pour l'exercice précédent.

#### 9.2.2. Société mère

La société mère **Infotel** a une activité de création, de développement et de vente de logiciels en France et à l'étranger.

Holding animatrice du Groupe, elle tire aussi ses ressources des redevances de concession de logiciels conformément à son accord de distribution avec IBM, des dividendes en provenance de ses filiales, de la part lui revenant des produits financiers, résultant de la gestion de la trésorerie du Groupe.

Le chiffre d'affaires de l'exercice 2016 s'élève à 9 903 k€, en hausse de 10,81 % par rapport à celui de l'exercice précédent.

Les charges d'exploitation restent stables par rapport à l'exercice précédent. Elles passent de 9 279 k€ en 2015 à 9 573 k€ en 2016.

Le résultat d'exploitation passe de 1 716 k€ à 2 284 k€, et le résultat financier ressort à 6 367 k€ alors qu'il s'élevait à 5 175 k€ pour l'exercice précédent.

Le résultat courant s'élève à 8 651 k€ contre 6 891 k€ pour l'exercice précédent.

Le résultat exceptionnel s'établit à un montant nul contre une perte de 17 k€ en 2015.

Le montant de l'impôt sur les bénéfices est de 998 k€.

Enfin le bénéfice de l'exercice clos le 31 décembre 2016 ressort à 7 653 k€ contre 6 081 k€ pour l'exercice précédent.

L'évolution de l'activité de la société mère **Infotel**, correspondant à l'édition de logiciels, est indiquée au paragraphe 6.5.2 « Répartition de l'activité d'Infotel » en page 33, ainsi qu'au paragraphe 20.2.6.8 « Information sectorielle » en page 115.

### **9.2.3. Stratégie ou facteur de nature gouvernementale**

Il n'existe à notre connaissance aucune stratégie ou facteur de nature gouvernementale, économique, budgétaire, monétaire ou politique ayant influé sensiblement ou pouvant influencer sensiblement, de manière directe ou indirecte, sur les opérations du Groupe.

### **9.3. CAPITAUX PROPRES**

Les capitaux propres – part du Groupe s'élèvent au 31 décembre 2016 à la somme de 72 003 k€.

La variation des capitaux propres part du Groupe de 6 779 k€ s'explique par les éléments suivants :

- résultat 2016 : + 13 719 € ;
- distribution de dividendes de l'assemblée du 25 mai 2016 : - 6 655 k€ ;
- variation de capital : néant ;
- variation des primes liées au capital : néant ;
- variation de la réserve de conversion : + 5 k€ ;
- comptabilisation des paiements fondés sur les actions : néant ;
- impact des mouvements sur actions propres : - 17 k€ ;
- variation actuarielle : - 273 k€ ;
- autres variations : néant.



## 10. TRÉSORERIE ET CAPITAUX

L'activité des sociétés du Groupe a généré des flux de trésorerie positifs qui ont permis le financement d'acquisitions d'immobilisations pour 3 149 k€ en 2016 contre 2 656 k€ en 2015, ainsi que la distribution de dividendes aux actionnaires de la société mère à hauteur de 6 655 k€ en 2016 contre 5 324 k€ en 2015.

Le Groupe estime qu'il dispose d'un fonds de roulement suffisant pour assurer ses engagements à court terme. La Société n'est pas endettée et il n'est pas prévu de recours à l'endettement.

Les informations détaillées concernant les capitaux propres et les flux de trésorerie figurent au chapitre 20 « Informations financières concernant le patrimoine, la situation financière et les résultats de l'émetteur » en page 93.

Conformément aux dispositions de l'article L 441-6-1 al. 1 du Code de commerce les informations relatives aux délais de paiement pour la société Infotel SA sont exprimées dans les tableaux ci-dessous :

2016				
Dettes fournisseurs divers (hors groupe) en k€	Non échues	Échues inférieures à 60 jours	Échues supérieures à 60 jours	Total
	321	0	0	321

2015				
Dettes fournisseurs divers (hors groupe) en k€	Non échues	Échues inférieures à 60 jours	Échues supérieures à 60 jours	Total
	514	0	0	514



## 11. RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT, BREVETS ET LICENCES

Durant l'année 2016, le groupe **Infotel** a poursuivi ses efforts de recherche et de développement pour ses activités de Logiciels et de Services.

Pour les Logiciels, les dépenses de recherche et développement ont porté sur des logiciels novateurs :

- Arcsys (plate-forme technologique d'archivage), avec entre autres :
  - la poursuite des recherches liées aux moteurs de recherche et leur intégration dans Arcsys ;
  - la conception de nouveaux modules de recherche dans le contenu de documents et de métadonnées dans un contexte de très forte volumétrie et de contraintes élevées de performances ;
  - l'étude de nouveaux modules d'Arcsys permettant la détermination automatique et la validation de multiples formats de documents indépendamment des types d'archivage utilisés et en intégrant des contraintes de sécurité fortes ;
  - la poursuite des recherches sur l'évolution des solutions de stockage de données obsolètes dans le cadre de l'utilisation d'un supercalculateur avec des contraintes de volumétrie et de performance très élevées ;
- la poursuite des recherches et développements sur les autres produits de la gamme **Infotel**.

Pour cette activité, les frais de développement se sont élevés en 2016 à 1 950 k€ entièrement portés à l'actif.

Pour les Services, les dépenses de recherche et développement ont porté sur des points variés parmi lesquels on peut citer entre autres :

- l'accentuation des recherches liées à la conception du *framework* Orlando pour le traitement de la documentation technique sur de très fortes volumétries en s'appuyant sur des concepts Big Data et respectant des standards ATAiSpec 2200, ATA2300, S1000D, avec en particulier l'intégration de nouvelles thématiques de réalité augmentée et réalité virtuelle ;
- la conception d'algorithmes de détermination de circuits électriques embarqués sur des avions, destiné à minimiser les croisements et tenant compte de contraintes de sécurité élevées ;
- la continuation des recherches liées à la conception d'algorithmes et d'outils de traitement d'informations non textuelles dans des documents PDF non structurés ;
- la poursuite des recherches en vue du développement d'un moteur sémantique basé sur un système d'indexation permettant d'extraire des données et des documents dans des systèmes d'archivage à très forte volumétrie dans des contraintes de performance élevées ;
- les recherches sur des algorithmes de détermination et de prévisions de déplacements d'individus et permettant l'optimisation de trajets.

Pour ces activités de service, les charges de recherche se sont élevées à 1 624 k€, correspondant uniquement aux charges prises en compte dans le calcul du CIR.

Le tableau ci-dessous récapitule les charges de recherche et développement sur les trois dernières années :

En k€	2016	2015	2014
Frais de développement activés	1 950	2 058	2 105
Frais de développement comptabilisés en charges	1 624	1 370	1 270
Total frais de recherche et développement	3 574	3 428	3 375



## 12. INFORMATION SUR LES TENDANCES

### 12.1. TENDANCES DEPUIS LA FIN DE L'EXERCICE 2016

Le démarrage de l'année 2017 s'est effectué dans la continuité de la fin de l'année 2016.

Comme le *Syntec Numérique* l'a annoncé dans son communiqué de presse du 29 mars 2017, les secteurs « conseil en technologies, édition de logiciels, conseil et services » devraient être en croissance de 3 % en 2017, avec 2,7 % de croissance pour le conseil en technologies, 2,7 % pour le conseil et services, et 4,2 % pour l'édition de logiciels.

Le groupe **Infotel** profite de son positionnement au cœur des systèmes stratégiques des grands comptes avec les centres de service, amenant une excellente récurrence d'une année sur l'autre. Le taux d'intercontrats reste à un niveau très faible (de l'ordre de 2 %). Le recrutement se poursuit, avec un objectif de 500 nouveaux embauchés (le secteur prévoit 54 000 recrutements en 2017). Les équipes commerciales sont sur le terrain pour consolider nos positions chez les clients actuels et transformer des prospects en nouveaux clients.

Comme indiqué au paragraphe « Calendrier de communication financière » en page 149, le communiqué sur chiffre d'affaires et les tendances du premier trimestre 2017 sera diffusé le 31 mai au soir.

### 12.2. TENDANCES POUR L'EXERCICE 2017

Même si **Infotel** dispose de bons atouts au sein de ses deux pôles d'activité, le Groupe aborde l'exercice 2017 comme les précédents : avec confiance, mais aussi avec prudence.

L'activité Services doit tenir compte d'une concurrence active, et la croissance ne doit pas se faire au détriment de la rentabilité. L'activité Logiciels doit consolider sa progression, et capitaliser à la fois sur ses logiciels actuels et sur ses nouveaux produits, tout en s'ouvrant de plus en plus à l'international par la recherche de distributeurs et de partenariats.

En 2017, pour les Services, **Infotel** privilégiera les axes suivants :

- valoriser ses domaines d'excellence (mobilité, Big Data, centres de service) et sa capacité à développer de nouvelles applications ;
- intensifier le maillage national (proximité avec les clients) ;
- développer l'activité commerciale vers les secteurs innovants de la digitalisation, des objets connectés et de l'intelligence artificielle ;
- accompagner ses grands clients à l'international et proposer des solutions adaptées à l'évolution de leur métier.

Pour les Logiciels, **Infotel** mettra en avant les actions suivantes :

- commercialiser ses produits à l'international grâce à un réseau de distributeurs ;
- distribuer des éditeurs internationaux (comme zCost, SQData, DataKinetics, Hostbridge, Correlog, ...) en France et en Allemagne ;
- développer en permanence de nouveaux produits (archivage, moteurs de recherche, contrôle de qualité du logiciel, sécurité des systèmes informatiques, ...).

Ces actions s'inscrivent dans le cadre du nouveau plan stratégique défini au paragraphe 6.2.2 « 2017 : un nouveau plan stratégique à 5 ans » en page 26 avec les grandes directions suivantes :

- conduire l'évolution du patrimoine applicatif de nos clients ;
- devenir maître d'ouvrage de la transformation informatique ;
- renforcer la collaboration entre la technique et les métiers de nos clients ;
- impulser le passage à l'ère digitale ;
- innover en permanence en adaptant méthodes et moyens en mode agile.



### **13. PRÉVISIONS OU ESTIMATIONS DU BÉNÉFICE**

La Société ne présente aucune prévision ou estimation de ses bénéfices futurs.





## 14. ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION ET DE SURVEILLANCE ET DIRECTION GÉNÉRALE

### 14.1. ORGANES D'ADMINISTRATION, DE DIRECTION, DE SURVEILLANCE

#### 14.1.1. Composition des organes d'administration et de direction générale

L'administration de la Société est confiée à un Conseil d'administration qui comprend actuellement quatre membres. Le mandat des administrateurs est d'une durée de six ans renouvelable. Le Conseil d'administration s'est réuni 8 fois au cours de l'exercice 2016. Le taux d'assiduité à ces réunions a été de 96,87 % en prenant en compte les participants ayant le droit de vote.

Au 31 décembre 2016, le Conseil d'administration se compose comme suit :

Nom et prénom du membre	Date de première nomination	Date d'échéance du mandat	Fonction principale exercée dans la société	Fonction principale exercée en dehors de la société	Autres mandats et fonctions exercés dans toute société
Bernard Connes-Lafforet	31 décembre 1979	AG statuant sur les comptes 2017	Président-Directeur général	Néant	« President – Director » d'Infotel Corp. « Président Administrateur délégué » d'Infotel Monaco
Michel Koutchouk	3 juin 1982	AG statuant sur les comptes 2017	Directeur général délégué	Néant	« Director » d'Infotel Corp.
Josyane Muller	23 mai 2006	AG statuant sur les comptes 2017	Directeur général délégué	Néant	Président d'Infotel Conseil,
Hélène Kermorgant	20 mai 2015	AG statuant sur les comptes 2017	Néant	Néant	Néant

L'équipe dirigeante du Groupe se compose de cinq membres :

- M. Bernard Connes-Lafforet, Président-Directeur général, normalien, agrégé de mathématiques, a fondé Infotel après dix ans de recherche au CNRS ; son mandat vient à expiration à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2017 ;
- M. Michel Koutchouk, Administrateur et Directeur général délégué, diplômé de l'IEP Paris et ingénieur Arts et Métiers, a rejoint M. Connes-Lafforet pour créer Infotel après dix années passées à la Direction informatique d'Air France ; son mandat vient à expiration à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2017 ;
- M<sup>me</sup> Josyane Muller, Directeur général délégué, diplômée de l'ISIN-ESSTIN de Nancy, a rejoint Infotel en 1985 après dix-huit années dans des SSII dont neuf chez Cap Gemini en qualité de Directeur d'agence ; son mandat vient à expiration à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2017 ;
- M. Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué, diplômé de l'ENSEEIH de Toulouse, a rejoint Infotel en 1985 après quatre années d'expérience en électronique et en informatique ; son mandat vient à expiration à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2017 ;
- M. Éric Fabretti, Directeur général délégué, titulaire d'une maîtrise informatique de Paris V, a rejoint Infotel en 1996 après douze années dans les services informatiques dont deux pour le compte de Sopra et dix pour son propre compte ; son mandat vient à expiration à l'issue de l'Assemblée générale appelée à statuer sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2017.

L'expérience et les compétences de M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant sont décrites au chapitre « Le Conseil d'administration » en page 63.

L'ensemble de ces personnes a pour adresse professionnelle, le siège social de la Société.

L'expertise et l'expérience, en matière de gestion, de ces personnes résultent des différentes fonctions salariées et/ou de direction qu'elles ont précédemment exercées et/ou qu'elles continuent à exercer au sein d'autres sociétés ou d'organes divers.

Il n'existe entre les personnes listées ci-dessus aucun lien familial.

Durant les cinq dernières années, aucune des personnes visées au chapitre 14 page 57 n'a exercé de mandats dans des sociétés autres que celles du Groupe qui sont, pour certaines, sorties du périmètre du Groupe ou ont été absorbées.

M. Bernard Connes-Lafforet a exercé les fonctions de représentant permanent d'**Infotel** dans Infotel Conseil, avant sa transformation en S.A.S. Il est également « président administrateur-délégué » de la société Infotel Monaco et « president-director » d'Infotel Corporation.

M. Michel Koutchouk exerce les fonctions de « director » d'Infotel Corporation. Il a également été président de la société Harwell Management jusqu'à la cession des titres sociaux au 28 juin 2013.

M<sup>me</sup> Josyane Muller exerce les fonctions de président de la société Infotel Conseil. Elle a été présidente de la société Infotel Ouest jusqu'à sa dissolution par confusion de patrimoine au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

M. Éric Fabretti exerce les fonctions de président de la société Infotel Business Consulting. Il a également été directeur général de la société Empeiria jusqu'à sa dissolution par confusion de patrimoine au 1<sup>er</sup> janvier 2013. Il est « director » d'Infotel UK Consulting Ltd.

M. Jean-Marie Meyer exerce les fonctions de directeur général de la société Infotel Conseil, d'administrateur-délégué d'Infotel Monaco et de gérant de la société Insoft Infotel Software GmbH. Il a également été directeur général de la société Infotel Ouest jusqu'à sa dissolution par confusion de patrimoine au 1<sup>er</sup> janvier 2012, et président de la société Empeiria jusqu'à sa dissolution par confusion de patrimoine au 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Aucune de ces personnes, au cours des cinq dernières années, n'a fait l'objet d'une condamnation pour fraude, n'a été associée, en qualité de dirigeant ou administrateur, à une faillite ou mise sous séquestre, n'a fait l'objet d'une interdiction de gérer, ni n'a fait l'objet d'incriminations ou de sanctions publiques officielles prononcées par des autorités statutaires ou réglementaires.

## **14.2. CONFLITS D'INTÉRÊTS**

À l'exception de la détention d'un nombre important d'actions par les personnes visées au paragraphe 14.1.1, la Société n'a pas connaissance de conflit d'intérêt existant ou potentiel entre elle et ces personnes.

Il n'existe pas de contrat de service liant les membres des organes d'administration ou de direction à la Société ou à ses filiales et prévoyant l'octroi d'avantages au terme d'un tel contrat.

## 15. RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES

### 15.1. RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS

Les rémunérations de toute nature versées, durant les trois exercices écoulés, à chaque mandataire social, sont les suivantes, sur base brute avant impôts :

en euros	2016	2015	2014
Bernard Connes-Lafforet	216 000	216 000	216 000
Michel Koutchouk	196 064	195 983	195 820
Josyane Muller	192 000	192 000	191 614
Jean-Marie Meyer	210 000	210 000	210 000
Éric Fabretti	210 000	210 000	210 000

Toutes les rémunérations ci-dessus sont allouées au titre d'un mandat social.

Monsieur Michel Koutchouk a bénéficié, au cours des trois derniers exercices, d'un avantage en nature au titre de la mise à disposition d'un véhicule.

Au titre des exercices clos les 31 décembre 2014, 2015 et 2016, aucune rémunération proportionnelle, variable ou exceptionnelle ou jeton de présence n'a été alloué aux dirigeants.

Il est observé qu'aucun de ces mandataires sociaux ne perçoit d'autre rémunération ou d'avantage en nature dans les sociétés contrôlées par **Infotel** au sens de l'article L. 233-16 du Code de Commerce.

Aucune option de souscription ou options d'achat d'actions, ni aucun instrument donnant accès au capital n'ont été attribués à des mandataires sociaux.

Aucun prêt, ni garantie n'ont été accordés en faveur des mandataires sociaux.

Il n'existe pas d'engagements de quelque nature que ce soit, pris par la Société au bénéfice de ses mandataires sociaux, correspondant à des éléments de rémunération, de prestation de service, à des indemnités ou des avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la prise, de la cessation ou du changement de ces fonctions ou postérieurement à celles-ci.

Le « Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés » repris dans le paragraphe 20.4.3 en page 135 ne fait mention d'aucune convention réglementée.

### 15.2. ENGAGEMENTS DE RETRAITE ET AUTRES AVANTAGES AU PERSONNEL

Les indemnités légales et conventionnelles sont provisionnées pour chacun des salariés présents au 31 décembre 2016 en fonction de son ancienneté théorique le jour de son départ en retraite, conformément à la méthode des unités de crédit projetées.

L'engagement relatif au versement d'une prime pour 10 ans d'ancienneté a aussi été provisionné dans les mêmes conditions à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2004.

Les engagements de retraite comme ceux au titre du versement de la prime d'ancienneté sont calculés en retenant les critères suivants :

- Turn-over pour les salariés de moins de 56 ans :
  - 10 % pour les employés d'Infotel Conseil ;
- Turn-over pour les salariés de plus de 56 ans :
  - 0,4 % pour l'ensemble des employés du Groupe ;
- Taux d'actualisation : 1,42 % pour les engagements de retraite (2,28 % en 2015) et 1,06 % pour la prime d'ancienneté de 10 ans (1,85 % en 2015) ;
- Âge de départ : 65 ans ;

- Taux d'accroissement des salaires pour les salariés de moins de 56 ans : 2,5 % ;
- Pas d'accroissement des salaires prévu pour les salariés de plus de 56 ans ;
- Taux de charges patronales retenu : 45 %.

Aux 31 décembre 2015 et 2016, le montant global de la provision pour indemnités de retraite du Groupe s'élève respectivement à 1 755 k€ et 2 398 k€, charges sociales incluses. Au 31 décembre 2015 et 2016, ces engagements ont fait l'objet d'une couverture d'assurance respectivement pour 165 k€ et 135 k€.

Aux 31 décembre 2015 et 2016, les provisions liées à la prime d'ancienneté de dix ans se sont élevées respectivement à 472 k€ et 521 k€.

## **16. FONCTIONNEMENT DES ORGANES D'ADMINISTRATION ET DE DIRECTION**

### **16.1. MANDATS ET CONTRATS DE SERVICE**

Les dates d'expiration des mandats des administrateurs sont indiquées au paragraphe 14.1.1 en page 57. Il n'existe pas de contrat de service liant les membres des organes d'administration et de direction à l'émetteur.

### **16.2. GOVERNEMENT D'ENTREPRISE ET COMITÉS**

Ces informations figurent au paragraphe 16.5 « Rapport du président sur les procédures de contrôle interne » en page 62.

### **16.3. LIMITATIONS DES POUVOIRS DU DIRECTEUR GÉNÉRAL**

Aucune limitation de pouvoirs du Directeur général n'est prévue par les statuts ou le Conseil d'administration. En conséquence, le Directeur général est investi, dans la limite de l'objet social, des pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de la Société.

### **16.4. AUTRES INFORMATIONS SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE**

En complément des informations ci-dessus, les précisions suivantes sont apportées :

- Nombre d'administrateurs indépendants : 1
- Nombre d'administrateurs élus par les salariés : néant.
- Jetons de présence : néant.
- Comité d'audit : missions du Comité d'audit exercées par les membres du Conseil d'administration.
- Comité des rémunérations : néant.
- Parité homme-femme : 2 femmes et 2 hommes.

La Société se conforme au régime de gouvernement d'entreprise en vigueur en France, tel qu'elle se réfère au Code Middenext dont les modalités d'applications sont énoncées dans le rapport sur le contrôle interne.

## **16.5. RAPPORT DU PRÉSIDENT SUR LES PROCÉDURES DE CONTRÔLE INTERNE**

### **Rapport du président sur les procédures de contrôle interne prévu par l'article L. 225-37 du Code de commerce (Article 117 de la Loi de Sécurité financière) au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2016**

#### **Introduction : rappel des obligations légales**

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-37 (SA à Conseil d'administration) ou L. 225-68 (pour les SA à Directoire et CS) du Code de commerce, l'objet de ce rapport est de rendre compte des conditions de préparation et d'organisation des travaux du conseil, les limitations de pouvoir du Directeur général ainsi que des procédures de contrôle interne mises en place par la Société.

Ce rapport a été préparé avec l'appui des services financiers et a été approuvé par le Conseil d'administration dans sa séance du 15 mars 2017.

La société **Infotel** se réfère au Code de gouvernement d'entreprise Middelnext pour les valeurs moyennes et petites de décembre 2009, disponible à l'adresse internet suivante : [http://www.middelnext.com/IMG/pdf/Code\\_de\\_gouvernance\\_site.pdf](http://www.middelnext.com/IMG/pdf/Code_de_gouvernance_site.pdf), ci-après le Code de référence.

Par séance en date du 10 mars 2010, le Conseil d'administration a décidé de changer de code de référence en matière de gouvernement d'entreprise et d'adopter le Code Middelnext qui correspond davantage aux enjeux, à la taille du Groupe, à la composition de l'équipe dirigeante et au fort degré d'implication de ses membres (dirigeants actionnaires).

Le Conseil a pris connaissance des éléments présentés dans la rubrique « points de vigilance » du Code de référence.

S'agissant de la rémunération de ses mandataires dirigeants, point important du Code de référence, il doit être précisé que la société **Infotel** a toujours adopté une politique exemplaire de rémunération et d'avantage de ses dirigeants-administrateurs. Ceux-ci ne bénéficiant d'aucune rémunération proportionnelle, variable ou exceptionnelle, ni avantages tels que : jeton de présence, option de souscription ou option d'achat d'actions, instrument donnant accès au capital, actions gratuites ou indemnité de départ.

Conformément aux dispositions de l'alinéa 7 de l'article L.225-37 du Code de commerce, le présent rapport précise les dispositions du Code Middelnext qui ont été écartées et les raisons de ce choix.

## **1<sup>ère</sup> Partie : Gouvernement d'entreprise et fonctionnement du Conseil d'administration**

### **Gouvernement d'entreprise**

#### **L'équipe dirigeante**

L'équipe dirigeante du Groupe se compose de 5 membres :

- M. Bernard Connes-Lafforet, Président-Directeur général, normalien, agrégé de mathématiques, a fondé Infotel après dix ans de recherche au CNRS ;
- M. Michel Koutchouk, Administrateur et Directeur général délégué, diplômé de l'IEP Paris et ingénieur Arts et Métiers, a rejoint M. Connes-Lafforet pour créer Infotel après dix années passées à la Direction informatique d'Air France ;
- M<sup>me</sup> Josyane Muller, Directeur général délégué, diplômée de l'ISIN-ESSTIN de Nancy, a rejoint Infotel en 1985 après dix-huit années dans des SSII dont neuf chez Cap Gemini en qualité de Directeur d'agence ;
- M. Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué chargé des ressources humaines et des filiales, diplômé de l'ENSEEIH de Toulouse, non administrateur ;
- M. Éric Fabretti, Directeur général délégué chargé de l'activité commerciale, titulaire d'une maîtrise informatique de Paris V, non administrateur.

#### **Le Conseil d'administration**

Le Conseil d'administration se compose ainsi :

- M. Bernard Connes-Lafforet, Président-Directeur général ;
- M. Michel Koutchouk, Administrateur et Directeur général délégué ;
- M<sup>me</sup> Josyane Muller, Administrateur et Directeur général délégué ;
- M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant, Administrateur.

Diplômée de l'École Supérieure de Gestion, Madame Hélène Kermorgant, actuellement associée chez RSM Paris, Expert-comptable et Commissaire aux comptes, a exercé pendant toute sa carrière professionnelle des fonctions de Commissaire aux Comptes et d'Expert-comptable notamment en tant que Directrice financière adjointe d'une société d'économie mixte locale de 1994 à 1999 et depuis lors en tant que Directrice de mission puis associée chez COREVISE- RSM Paris. Elle a été professeure à l'Université Paris Dauphine ainsi que formatrice auprès de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes.

#### **Compte rendu des travaux du Conseil d'administration**

Au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016, le Conseil d'administration de la société **Infotel** s'est réuni à 8 reprises (avec un taux de participation moyen de 96,87 %) aux dates et sur les ordres du jour ci-dessous indiqués :

- le 20 janvier 2016, stratégie (n° 1), point sur le chiffre d'affaires annuel, le titre et les marchés financiers, les activités, les filiales, les acquisitions et partenariats ;
- le 16 mars 2016, arrêté des comptes 2015 et préparation de l'Assemblée Générale Mixte ;
- le 27 avril 2016, stratégie (n° 2) de l'entreprise, point sur le titre et les marchés financiers ;
- le 25 mai 2016, lancement du programme de rachat ;
- le 25 mai 2016, renouvellement de l'organisme tiers indépendant pour la vérification du RSE jusqu'à l'issue de l'AG des comptes au 31/12/2018 ;
- le 27 juillet 2016, stratégie (n° 3) de l'entreprise, point sur le titre et les marchés financiers ;
- le 14 septembre 2016, arrêté des comptes semestriels du 1<sup>er</sup> semestre 2016 ;
- le 26 octobre 2016, stratégie (n° 4) de l'entreprise, point sur le titre et les marchés financiers.

En tout état de cause, le Conseil d'administration se réunit à chaque fois que l'intérêt social le nécessite.

## Règlement intérieur du Conseil d'administration

Depuis le 26 janvier 2011, le Conseil d'administration d'**Infotel** a choisi de se doter d'un Règlement intérieur. Ce Règlement intérieur est consultable sur le site internet de la société.

Ce Règlement intérieur a pour but de rappeler aux membres du conseil d'administration d'**Infotel** leurs différents devoirs et de compléter les règles légales, réglementaires et statutaires afin de préciser les modalités de fonctionnement du Conseil d'administration en intégrant les cinq rubriques prévues à la recommandation R6 du Code Middledent :

- rôle du conseil ;
- composition du conseil/critère d'indépendance des membres ;
- devoirs des membres (déontologie : loyauté, non concurrence, révélation des conflits d'intérêts et devoir d'abstention, confidentialité, etc.) ;
- fonctionnement du conseil (fréquence, convocation, information des membres, utilisation des moyens de visioconférence et de télécommunication) et du comité d'audit ;
- règle de détermination de la rémunération des membres.

### Dispositions concernant les administrateurs - Présence d'un administrateur indépendant

Les qualités que doit requérir l'administrateur sont la compétence, l'expérience et le respect de l'intérêt social de la société.

Bien que la taille du Groupe et la forte implication des trois membres du conseil exerçant des fonctions exécutives (dirigeants-actionnaires) - fortement impliqués dans la gestion des procédures clés du Groupe et soucieux en toutes circonstances l'intérêt social de la société - ne requiert pas la présence d'un administrateur indépendant, le Conseil d'administration d'**Infotel** considère conformément à la Recommandation R 8 du Code Middledent, que le quatrième administrateur, M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant est indépendante dans la mesure où celle-ci n'a entretenu au cours des trois dernières années aucune relation financière, contractuelle ou familiale susceptible d'altérer l'indépendance de son jugement.

Étant en outre précisé que, conformément à cette recommandation, M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant n'est ni client ni fournisseur ni banquier de la société, est sans lien familial avec un mandataire social ou un actionnaire de référence et n'a pas été auditeur de la société.

M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant n'est soumise à aucun engagement visant à préserver les conditions de sa qualification d'administrateur indépendant et n'entretient aucune relation d'affaires avec la société **Infotel**.

### Conflits d'intérêts

Dans l'optique de prévenir la survenance de conflits d'intérêts, **Infotel** prend en compte les critères établis par le Medef (dans son guide « prévenir et gérer les conflits d'intérêts ») lui permettant d'identifier de tels conflits : il y a conflit d'intérêts lorsqu'un intérêt significatif (affectif, familial, financier, associatif, culturel, sportif, politique, caritatif, religieux, syndical, philosophique...) étranger à l'entreprise que l'administrateur dirige est susceptible d'interférer dans la position ou la décision qu'il va prendre dans le cadre de ses fonctions de dirigeant.

Le conflit d'intérêts est caractérisé par le fait qu'une personne risque de perdre son indépendance intellectuelle ou son objectivité et se trouve ainsi fragilisée dans l'exercice de ses responsabilités.

La gestion des conflits d'intérêts au sein du conseil repose sur une communication spontanée de chaque administrateur conformément au règlement intérieur du conseil : une absence d'information équivaut à la reconnaissance qu'aucun conflit d'intérêt n'existe. En cas de conflit d'intérêt survenant après l'obtention de son mandat, un administrateur doit informer le conseil, s'abstenir de voter ou de participer aux délibérations et, le cas échéant démissionner.

### Relations du conseil avec les tiers

Le Conseil d'administration exerçant les missions dévolues par la loi au Comité d'audit veille à la qualité de l'information fournie aux actionnaires ainsi qu'au marché. Il examine les communiqués de presse qui sont diffusés par la Société pour informer les acteurs du marché de tous les événements clés qui concernent le groupe **Infotel**.



Conformément à l'article L.225-238 du Code de commerce, les commissaires aux comptes sont convoqués aux réunions du conseil qui examinent et arrêtent les comptes intermédiaires (comptes consolidés semestriels) ainsi que les comptes annuels (sociaux et consolidés).

### **Comité d'audit**

La fonction d'audit interne du Groupe est assurée par le Conseil d'administration, par la direction générale, et par le cabinet d'expertise comptable qui assiste le Groupe dans ses travaux.

La société **Infotel** a choisi de se situer dans le cadre de l'exemption à l'obligation d'instaurer un Comité d'audit prévue à l'article L 823-20 4° du Code de commerce concernant les personnes et entités disposant d'un organe remplissant les fonctions du comité spécialisé mentionné à l'article L 823-19 sous réserve d'identifier cet organe qui peut être l'organe chargé de l'administration.

Le Conseil d'administration d'**Infotel** s'identifie dans les conditions définies par les textes comme l'organe chargé de remplir les fonctions du comité d'audit mentionné par la loi.

Conformément aux missions dévolues au comité d'audit, le Conseil d'administration remplissant les fonctions de comité d'audit assure ainsi le suivi :

- du processus d'élaboration de l'information financière ;
- de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques ;
- du contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés par les commissaires aux comptes ;
- de l'indépendance des commissaires aux comptes.

Lors de sa réunion en date du 26 janvier 2011, le Conseil d'administration a précisé dans son Règlement intérieur les règles de fonctionnement du Conseil d'administration dans sa fonction de comité d'audit et les missions qui lui sont dévolues.

Il n'est pas exigé la présence au sein du Conseil d'un membre compétent en matière financière et comptable.

Néanmoins, M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant, administrateur indépendant, présente toutes les compétences requises en matière financière pour exercer la présidence du Conseil réuni en formation de Comité d'audit.

La présidence du Conseil réuni en formation de Comité d'audit est assurée par M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant comme il en a été décidé lors du Conseil d'administration du 20 mai 2015.

Le Président Directeur Général participe néanmoins à la réunion du Conseil en formation de comité d'audit dans le but de favoriser les échanges directs et immédiats

### **Évaluation du Conseil d'administration**

Conformément à la recommandation R 15 du Code de gouvernance Middlenext intégrée à l'article 4 du Règlement intérieur, une fois par an les membres du Conseil sont invités par le Président à s'exprimer sur le fonctionnement du Conseil d'administration et la préparation de ses travaux, cette discussion devant être portée au procès-verbal de la réunion du Conseil d'administration.

Étant précisé par ailleurs que la Société privilégie l'autocontrôle par les administrateurs s'agissant de leur capacité à évaluer la pertinence du fonctionnement du Conseil d'administration, et les administrateurs sont régulièrement invités à s'exprimer sur le fonctionnement du Conseil et sur la préparation de ses travaux.

Lors de la dernière réunion du Conseil du 15 mars 2017 sur l'arrêté des comptes 2016, les administrateurs ont exprimé leur avis sur leur évaluation des travaux du Conseil.

Il ressort de ces débats que les administrateurs estiment que le Conseil fonctionne de manière satisfaisante et au mieux des intérêts de la société.

Le Conseil, du fait de la nomination de M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant en qualité d'administrateur par l'assemblée générale du 20 mai 2015, est composé de 2 femmes et de 2 hommes et respecte donc parfaitement les principes de mixité posés par la loi n°2011-103 du 27 janvier 2011 sur la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les conseils d'administration.

Le Conseil a également amélioré les critères d'indépendance requis par le Code Middlenext et attachés à la fonction d'administrateur indépendant qui est assumée par M<sup>me</sup> Hélène Kermorgant qui possède d'importantes compétences en matière financière et comptable.

#### Organes d'administration et de direction

Nom, prénom usuel des Administrateurs et Directeurs généraux	Fonctions occupées dans d'autres sociétés
<b>Administrateurs</b>	
Bernard Connes-Lafforet , Président-Directeur général	« President –Director » d'Infotel Corp. « Président Administrateur-Délégué » d'Infotel Monaco
Michel Koutchouk	« Director » d'Infotel Corp.
Hélène Kermorgant	Néant
Josyane Muller	Président de la S.A.S. Infotel Conseil
<b>Directeurs généraux délégués</b>	
Michel Koutchouk	Voir ci-dessus
Josyane Muller	Voir ci-dessus
Jean-Marie Meyer	« Directeur Général » d'Infotel Conseil « Administrateur-délégué » d'Infotel Monaco Gérant d'Insoft Infotel Software GmbH
Éric Fabretti	Président d'Infotel Business Consulting « Director » d'Infotel UK Consulting Ltd

#### Comité de direction

Il est composé de :

- M. Bernard Connes-Lafforet, Président-Directeur général ;
- M. Michel Koutchouk, Directeur général délégué ;
- M<sup>me</sup> Josyane Muller, Directeur général délégué ;
- M. Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué ;
- M. Éric Fabretti, Directeur général délégué ;
- M. Jean-François Castella, Directeur chargé des Logiciels.

Ce comité est placé sous l'autorité du Directeur général et regroupe la direction générale et les responsables de directions. L'examen du suivi des prévisions et des réalisations du chiffre d'affaires pour l'ensemble des entités du Groupe est fait mensuellement en Comité de direction.

L'examen des résultats sur la base des situations trimestrielles pour l'ensemble des entités du Groupe est fait par le Comité de direction.

#### **2<sup>e</sup> Partie : Limitations des pouvoirs du Directeur général**

Aucune limitation de pouvoirs du Directeur général n'est prévue par les statuts ou le Conseil d'administration. En conséquence, le Directeur général est investi, dans la limite de l'objet social, des pouvoirs les plus étendus pour agir au nom de la Société.

### **3<sup>e</sup> Partie : Procédures de contrôle interne**

#### **1. DÉFINITION ET OBJECTIFS DU CONTRÔLE INTERNE**

Les procédures de contrôle interne en vigueur chez **Infotel** ont pour objet :

- d'une part, de veiller à ce que les actes de gestion ou de réalisation des opérations ainsi que les comportements des personnels s'inscrivent dans le cadre défini par les orientations données aux activités de l'entreprise par la Direction générale, par les lois et règlements applicables, et par les valeurs, normes et règles internes à l'entreprise ;
- d'autre part, de veiller à ce que les informations comptables, financières et de gestion communiquées aux organes sociaux de la Société reflètent avec sincérité l'activité et la situation de la Société ;
- enfin, de veiller au bon fonctionnement des processus internes de la société notamment ceux concourant à la sauvegarde des actifs.

L'un des objectifs du système de contrôle interne est de prévenir et maîtriser les risques résultant de l'activité de l'entreprise et les risques d'erreurs ou de fraudes, en particulier dans les domaines comptable et financier.

Comme tout système de contrôle, il ne peut cependant fournir une garantie absolue que ces risques sont totalement éliminés.

Ces objectifs sont compatibles avec la définition du C.O.S.O (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission). Le C.O.S.O a défini le contrôle interne comme un processus mis en œuvre par les organes sociaux et la Direction générale d'une entreprise afin d'avoir une assurance raisonnable dans la réalisation des objectifs suivants : efficacité et bon fonctionnement des opérations, fiabilité du reporting financier, mise en conformité avec les lois et règles applicables.

#### **2. PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION GÉNÉRALE DES PROCÉDURES DE CONTRÔLE**

**Infotel** est la société mère d'un groupe fondé en 1979.

Au 31 décembre 2016, le Groupe est constitué de ses filiales françaises, **Infotel** Conseil, Archive Data Software et Infotel Business Consulting détenues respectivement à 100 %, 33,33 % et 75% par **Infotel**. Le groupe Infotel a également une présence à l'international grâce à ses filiales étrangères implantées aux États-Unis, en Allemagne et à Monaco, les sociétés Infotel Corporation, Insoft Infotel Software GmbH et Infotel Monaco détenues à 100 % et sa filiale au Royaume-Uni, Infotel UK Consulting Ltd détenue à 51 %.

#### **LES ACTEURS DU CONTRÔLE INTERNE**

Le Conseil d'administration est responsable de la politique de la Société pour évaluer les risques, mettre en place un système de contrôle interne approprié et en suivre l'efficacité. Cette politique correspond à des contrôles et des procédures de gestion financière et de conformité aux lois.

Dans l'exercice de ses fonctions de Comité d'audit, le Conseil d'administration est chargé du suivi du processus d'élaboration de l'information financière, du suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, du suivi du contrôle légal des comptes annuels et des comptes consolidés par les commissaires aux comptes et du suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.

Les filiales opérationnelles d'**Infotel** sont détenues à 100 % (sauf Infotel Business Consulting détenue à 75 %, Archive Data Software détenue à 33,33 % et Infotel UK Consulting Ltd détenue à 51 %) et le contrôle interne du Groupe s'exerce de façon transversale au niveau de l'ensemble des entités.

**Infotel** est organisée de manière centralisée. En conséquence, les filiales sont dirigées par le Directeur général ou les Directeurs généraux délégués d'**Infotel** qui exercent l'essentiel des activités de contrôle opérationnel.

#### **LA GESTION DES RISQUES MAJEURS**

La politique de management des risques consiste à anticiper les conséquences significatives de l'activité sur le patrimoine et les résultats de la Société. Dans le groupe **Infotel**, ces actions de prévention sont du domaine de la

Direction générale. Une étude approfondie des facteurs de risque pesant sur **Infotel** est développée dans le document de référence 2015 de la société **Infotel** et en résumé voici les principaux facteurs de risques examinés par **Infotel**.

*Risques de marché (liquidité, taux, change, portefeuille actions, ...)*

#### **Risques de taux**

À ce jour, le Groupe n'a aucun endettement financier significatif, et ne détient pas d'autre actif financier que des SICAV de trésorerie. Le risque de taux est donc marginal.

La Société et le Groupe n'ont pas recours à l'utilisation d'instruments financiers pour faire face au risque de taux.

#### **Risques de change**

<b>En kUS Dollars</b>	<b>Montant</b>
Actifs	1 692
Passifs	679
Position nette	1 013

La position nette avant gestion correspond à la différence entre l'actif et le passif en devises.

La société mère supporte le risque de change sur les facturations intragroupe et sur les royalties IBM. Elle n'a pas procédé à la couverture de ces risques jusqu'à présent, hormis le recours ponctuel à des ventes à terme de devises détenues en banque. En 2016, la société mère n'a pas eu recours à des ventes à termes de devises détenues en banque.

Les filiales d'**Infotel** à l'étranger facturent leurs prestations en monnaie locale. Elles supportent des coûts commerciaux également en monnaie locale.

La part du chiffre d'affaires 2016 du groupe **Infotel** pouvant être concernée par une variation du dollar US est de 5 893 k€, soit 3,1 % du chiffre d'affaires (contre 4 801 k€ en 2015 représentant 2,7 % du chiffre d'affaires global). La sensibilité à la livre sterling n'est pas significative, le chiffre d'affaires réalisé dans cette devise représentant 0,3 % du chiffre d'affaires 2016.

Une évolution du cours du dollar US de plus ou moins 10 % aurait un impact sur le résultat financier de plus ou moins 96 k€.

#### **Risques de liquidité**

**Infotel** a procédé à une revue spécifique de son risque de liquidité qu'elle estime nul en raison d'une absence d'emprunt et de la trésorerie excédentaire dont elle dispose. Par conséquent, elle considère être en mesure de faire face à ses échéances à venir.

#### **Risques sur actions**

L'exposition de la Société au risque sur actions se limite aux titres de SICAV monétaires et aux actions propres. La Société ne supporte pas de risques sur actions liées à des investissements dans des entités non consolidées car elle ne réalise pas de placements en actions.

*Risques particuliers liés à l'activité (dont dépendance à l'égard de fournisseurs, clients, sous-traitants, contrats, procédés de fabrication, ...)*

#### **Clients**

Compte tenu de la qualité des entreprises clientes du groupe **Infotel** et de l'historique des relations, il existe peu de risques clients appréciables.

La répartition de la clientèle de l'activité par secteur économique figure au paragraphe « Répartition de l'activité d'Infotel » en page 33 du document de référence.

## **Fournisseurs**

Il n'existe pas de risques liés aux fournisseurs qui auraient une incidence quelconque sur la réalisation technique ou financière des activités du groupe **Infotel**.

## **Dépendance à l'égard du personnel clé**

La Société est dépendante de ses principaux dirigeants, dont le départ pourrait affecter ses perspectives. Cependant, elle a mis en place un encadrement intermédiaire avec la nomination de Messieurs Jean-Marie Meyer et Éric Fabretti en qualité de Directeur général délégué depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2009.

## *Risques technologiques*

Le principal risque technologique subi par **Infotel** tient à l'évolution des données technologiques du marché qui modifierait le positionnement du Groupe, dans ses deux branches d'activité.

Il est toutefois rappelé que le Groupe est spécialisé dans des domaines d'informatique de gestion reliant des *mainframes* au Web et faisant appel à de très grandes bases de données, dont aucun expert ne prévoit la disparition rapide en tant que marché significatif.

## **Baisse des prix - Forfait**

Le Groupe pourrait être soumis à une pression sur les prix.

Il est toutefois rappelé que le Groupe a su, par le passé, prévenir ce type de risque et que la nature et la qualité de ses prestations - à forte valeur ajoutée et ciblées sur l'informatique vitale des grandes entreprises pour assurer leur croissance - constituent un facteur important pour réduire l'impact de ce risque.

Les prestations réalisées par la Société sont facturés soit au forfait, soit en régie. Pour les facturations au forfait, le prix étant négocié au préalable avec le client, le risque est une sous-évaluation des coûts, des difficultés liées au projet ou des demandes additionnelles de la clientèle.

Afin de gérer ce risque, le Groupe a donc mis en place une politique managériale visant à former et à encadrer ses chefs de projet à l'évaluation des coûts et la gestion du client pendant la période contractuelle (CMMI, ISO).

## **Arrivée de nouveaux concurrents**

Le Groupe pourra être amené à faire face à l'arrivée de nouveaux concurrents, dans un secteur en cours de mutation technologique. Il est toutefois rappelé que :

- son activité d'édition de logiciels s'adresse à un marché de niche sur lequel interviennent des sociétés ayant acquis une spécialisation sur les systèmes de gestion de base de données ;
- il a su gérer dans le passé les conséquences de l'arrivée fréquente de nouveaux concurrents dans son activité de prestation de services.

## **Gestion de croissance**

**Infotel** prévoit une forte croissance dans les années à venir, notamment à l'exportation.

Des difficultés liées à cette croissance sont susceptibles de survenir, que ce soit dans les domaines commercial, technique ou administratif.

Par le passé, **Infotel** a fait face avec succès à ce type de difficultés. Il est rappelé que le développement à l'étranger sera effectué en accompagnement de l'expansion de grands clients.

## *Risques juridiques*

## **Réglementation particulière**

L'activité d'**Infotel** ne dépend pas d'autorisations légales, réglementaires ou administratives, ni de procédures d'homologation.

## **Confidentialité**

La quasi-totalité des documents remis à la Société par ses clients font l'objet d'accords de confidentialité. Le risque existe de divulgation d'informations par la Société sur les projets d'une société cliente. La Société a, toutefois, établi des normes déontologiques qui s'appliquent à son personnel, visant à prévenir ce risque.

## **Dépendance à l'égard des droits de propriété intellectuelle**

Il est rappelé que les logiciels développés par **Infotel** ne sont pas des inventions brevetables. À ce jour, le Groupe n'a pas engagé, ni été partie, d'un contentieux dans ce domaine.

## **Non-respect d'obligations de résultat**

Le Groupe pourra avoir à faire face à des risques de non-respect d'obligations de résultat pour ses prestations au forfait. Il est néanmoins rappelé que, si ce risque ne peut être écarté, le Groupe dispose d'une expérience ancienne de la gestion de ce risque.

## **Faits exceptionnels et litiges**

À la connaissance de la Société, il n'existe aucun fait exceptionnel ou litige susceptible d'avoir ou d'avoir eu, dans un délai récent, une incidence significative sur l'activité, le patrimoine, la situation financière d'**Infotel**.

## **Nantissements d'actifs de l'émetteur**

Il n'existe aucun nantissement sur les immobilisations du groupe **Infotel**.

## *Risques environnementaux*

### **Risques industriels et liés à l'environnement**

**Infotel** exerce une activité intellectuelle qui n'est pas une activité polluante. La Société a mis en place un système de collecte sélective des déchets (principalement cartouches d'encre pour imprimantes et piles usagées) et sensibilise, dès l'embauche, tout son personnel aux valeurs environnementales.

Compte tenu de la nature même de l'activité de la Société et de ses filiales, aucune politique environnementale n'a été mise en place.

En l'absence de risque environnemental et/ou industriel direct, les sociétés du Groupe n'ont passé aucune provision ni pris de garantie pour le risque de pollution.

### **Risques climatiques**

Conformément à l'article 173 de la loi relative à la transition énergétique, à compter de l'exercice 2016, **Infotel** est tenue de mentionner les risques financiers liés aux effets du changement climatique et des mesures prises par la société pour les réduire en mettant en œuvre une stratégie bas carbone dans toutes les composantes de son activité.

### **Prise en compte des risques climatiques**

Compte tenu de la localisation de ses implantations, exclusivement européennes, le groupe **Infotel** est peu exposé aux risques liés au changement climatique, tant dans le cadre de son fonctionnement que dans l'exercice de ses activités.

Certains phénomènes climatiques extrêmes sont néanmoins susceptibles d'affecter les locaux d'**Infotel** en Europe (ex. : tempêtes, canicules, crue de Seine, etc.).

### **Stratégie bas carbone**

**Infotel** s'engage à minimiser les impacts négatifs sur l'environnement, en particulier via une politique de limitation de ses émissions de CO<sup>2</sup>. Ainsi les émissions de gaz à effet de serre du Groupe sont essentiellement liées aux déplacements des salariés d'Infotel. Elles sont faibles en raison de la part prépondérante des transports allant du lieu de domicile au site du client. De plus, l'essentiel des véhicules des salariés n'appartiennent pas au Groupe. L'impact de la plupart des déplacements est donc indirect.

Le Groupe dispose d'une flotte de véhicules comprenant 11 automobiles et 5 motocyclettes. Les rejets en termes d'émission sont très faibles du fait de la petite taille de la flotte. Le Groupe a également mis en place un système de visioconférence pour limiter les déplacements.

Malgré la croissance des effectifs, l'évolution du taux d'émission de CO<sup>2</sup> est moindre, ce qui traduit une bonne gestion de la consommation d'électricité.

## Qualité

**Infotel** Conseil est certifié ISO 9001:2000 et poursuit une démarche complète appelée **Infotel Qualité Management** destinée à faire vivre et à organiser son système Qualité. Cette démarche est décrite dans un référentiel documenté dont la présentation est réalisée dans le Manuel d'Assurance Qualité du Groupe. Elle s'appuie sur un Code de déontologie interne.

**Infotel** a publié une Charte Qualité Groupe sur laquelle repose son engagement à l'égard de ses clients.

Le 8 juillet 2009, la certification ISO 9001 a été étendue : elle s'applique désormais à la version 2008 de la norme, et elle concerne maintenant « les activités de conception, réalisation, maintenance et support de logiciels avec engagement de résultats, pour les sites de Neuilly-sur-Seine, Bagnole, Toulouse, Bordeaux et Lyon. »

Le 6 juillet 2010, la certification ISO 9001:2008 a été étendue à **Infotel Ouest** : elle s'applique maintenant pour les sites de Neuilly-sur-Seine, Bagnole, Toulouse, Bordeaux, Lyon, Brest, Niort, Rennes, Le Mans et Nantes. Cette certification a été renouvelée en 2014.

En juillet 2014 les certificats ISO 9001 et ISO 14001 ont été étendus au site de Lille.

Depuis 2016 **Infotel** met en place une démarche de certification sécurité sur la Direction Régionale Ouest.

Il est rappelé que le pôle Qualité, qui est placé sous l'autorité de la Direction générale, est maintenant basé à Toulouse. Il est rattaché à la Direction générale et travaille en étroite collaboration avec la Direction opérationnelle.

Il s'agit, au travers de ces missions, et dans le cadre des objectifs qui sont assignés, d'apporter une réelle plus-value aux collaborateurs d'**Infotel** en termes :

- d'assistance opérationnelle sur la Qualité ;
- de conseil et de soutien en matière de Ressources humaines ;
- de rationalisation et d'efficacité des outils informatiques mis au service de chacun.

Dans le cadre de ce souci de qualité, le Groupe a obtenu le 27 juillet 2011 la certification environnementale ISO 14001:2004. La certification a été renouvelée en le 8 août 2014.

La politique menée par **Infotel** en matière d'environnement est développée au chapitre 8.2.1 « Politique générale en matière environnementale » en page 42 du présent document.

## Organisation des délégations

Les opérations significatives nécessitant une validation du Comité de direction ou la Direction générale, sont les suivantes :

- la rédaction des offres relatives à des opérations comportant un risque important est soumise à l'avis du Comité de direction ;
- les décisions importantes concernant la recherche et le développement ;
- la mise en place des actions touchant au système d'information du Groupe.

L'intégration des filiales tant au plan juridique qu'opérationnel est mentionnée ci-dessus. Le contrôle des filiales est assuré par la Direction générale.

## Description des procédures de contrôle interne

Nous décrivons ci-dessous les procédures de contrôle interne.

Les filiales opérationnelles d'**Infotel** sont détenues à 100 % (sauf **Infotel Business Consulting** détenue à 75 %, **Archive Data Software** détenue à 33,33 % et **Infotel UK Consulting Ltd** détenue à 51 %) et le contrôle interne du Groupe s'exerce de façon transversale au niveau de l'ensemble des entités.

Pour cela, le Groupe est divisé en différentes directions qui assurent chacune à leur niveau des contrôles spécifiques.

Un Comité de direction placé sous l'autorité du Président et regroupant les responsables de directions régionales assure la direction opérationnelle du Groupe. Il se réunit de façon hebdomadaire.

#### *1) La Direction générale*

La Direction générale du Groupe a pour mission de définir la stratégie, la politique générale, les objectifs, et les plans d'actions. Elle conduit également les fonctions d'organisation et les missions spéciales non couvertes par les directions opérationnelles.

Un certain nombre de réunions ont périodiquement lieu afin de réaffirmer les grands objectifs du Groupe, la stratégie à moyen et long terme, ainsi que les valeurs sur lesquelles le Groupe s'appuie pour atteindre ces objectifs.

#### *2) La direction opérationnelle*

La mission de la direction opérationnelle est d'une part de concevoir, commercialiser et rentabiliser toutes les prestations de type forfaitaire (centres de service), régie ou assistance technique et formation adaptables aux besoins des clients dépendant de leur périmètre géographique, et d'autre part d'assurer la conception, le développement, la maintenance et le support technique des Logiciels.

La responsabilité de cette direction est exercée par deux Directeurs généraux délégués.

#### *3) La direction financière*

La direction financière a pour mission pour l'ensemble du Groupe de gérer la trésorerie, de superviser la gestion comptable, de produire les éléments nécessaires au contrôle de gestion, notamment les tableaux de bord financiers et les calculs des marges.

Elle coordonne la communication financière et participe avec la direction générale aux réunions d'informations des analystes financiers lors de la publication des résultats semestriels et annuels.

Cette direction est assurée par un Directeur général délégué.

#### *4) La direction du personnel*

La direction du personnel est compétente pour l'ensemble des salariés du Groupe. Elle a pour mission de définir les normes et règlements, administrer le personnel, gérer les relations humaines, participer aux procédures d'embauche et décisions de carrière, établir la paye, contrôler la cohérence de la politique salariale, et gérer les relations avec les organes représentatifs du personnel. Cette direction rattachée à la direction opérationnelle sous le contrôle d'un Directeur général délégué.

#### *5) La fonction communication*

La fonction communication est rattachée à la Direction générale.

### **3. CONTRÔLE INTERNE RELATIF À L'ÉLABORATION DE L'INFORMATION FINANCIÈRE ET COMPTABLE**

Comme au niveau opérationnel, l'organisation d'**Infotel** en termes d'information financière est centralisée.

#### *1) Gestion de la trésorerie et délégation de signature*

Les dépenses dans les sociétés françaises du Groupe ne peuvent être engagées que par le Directeur général ou les Directeurs généraux délégués d'**Infotel**.

Pour les filiales étrangères, seules les dépenses de fonctionnement d'un montant limité peuvent être engagées par les gestionnaires locaux. Les encaissements des clients s'effectuent exclusivement par virement sur des comptes dédiés aux encaissements. Seuls le Directeur général ou les Directeurs généraux délégués sont habilités à effectuer des mouvements de sortie sur ces comptes



## 2) Établissement des comptes sociaux

Les comptabilités de toutes les entités du Groupe sont tenues ou supervisées par des cabinets d'expertise comptable, sous le contrôle de la Direction générale d'**Infotel**.

La préparation des comptes sociaux leur est également confiée.

L'expert-comptable de la société mère assure la fonction de responsable comptable du Groupe.

## 3) Établissement des comptes consolidés

L'établissement des comptes consolidés semestriels et annuels est confié au cabinet d'expertise comptable de la société mère, sous le contrôle de la Direction générale d'**Infotel**.

La Direction générale exerce également un suivi des engagements hors bilan et un suivi des actifs.

## ÉVOLUTION DU CONTRÔLE INTERNE

**Infotel** se place dans une logique d'amélioration permanente de son dispositif de contrôle interne.

Le système de contrôle financier (budget/reporting) mis en place depuis de nombreuses années, est opérationnel. Les outils sur lesquels il s'appuie nous semblent performants à notre taille mais devront être adaptés en cas de croissance significative du Groupe.

La fonction de contrôle de la bonne application des règles est assurée par la direction générale. En fonction de l'évolution de sa taille, **Infotel** renforcera de manière pragmatique cette fonction (renforcement du contrôle de gestion, perfectionnement de l'organisation et des systèmes).

**Infotel** sera amené à auditer périodiquement sa gestion des risques, soit en interne soit en externe et à formaliser des plans d'action d'amélioration réguliers.

## CONFORMITÉ AUX LOIS ET RÈGLEMENTS EN VIGUEUR

L'organisation d'**Infotel** est aussi centralisée dans le cadre des procédures de conformité aux lois et règlements en vigueur, qui sont du ressort de la Direction générale et des Directeurs généraux délégués.

Il est précisé que pour l'élaboration, la mise en œuvre et la description de son système de contrôle interne et de gestion des risques, la Société s'appuie sur le « *cadre de référence du contrôle interne : guide de mise en œuvre pour les valeurs moyennes et petites* » proposé par l'AMF et que l'utilisation de ce guide n'a pas permis d'identifier de défaillance ou d'insuffisance dans le système de contrôle interne mis en place dans le groupe **Infotel**.

## Tableaux recommandés par l'AMF sur les rémunérations des mandataires sociaux

**Tableau 1 : Tableau de synthèse des rémunérations et des options et actions attribuées à chaque dirigeant mandataire social**

<b>Bernard Connes-Lafforet, Président</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>	<b>2015 (Exercice N-1)</b>	<b>2016 (Exercice N)</b>
Rémunérations dues au titre de l'exercice ( <i>détaillées au tableau 2</i> )	216 k€	216 k€	216 k€
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice ( <i>détaillées au tableau 4</i> )	Néant	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice ( <i>détaillées au tableau 6</i> )	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	216 k€	216 k€	216 k€

<b>Michel Koutchouk, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>	<b>2015 (Exercice N-1)</b>	<b>2016 (Exercice N)</b>
Rémunérations dues au titre de l'exercice <i>(détaillées au tableau 2)</i>	196 k€	196 k€	196 k€
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 4)</i>	Néant	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 6)</i>	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	196 k€	196 k€	196 k€

<b>Josyane Muller, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>	<b>2015 (Exercice N-1)</b>	<b>2016 (Exercice N)</b>
Rémunérations dues au titre de l'exercice <i>(détaillées au tableau 2)</i>	192 k€	192 k€	192 k€
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 4)</i>	Néant	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 6)</i>	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	192 k€	192 k€	192 k€

<b>Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>	<b>2015 (Exercice N-1)</b>	<b>2016 (Exercice N)</b>
Rémunérations dues au titre de l'exercice <i>(détaillées au tableau 2)</i>	210 k€	210 k€	210 k€
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 4)</i>	Néant	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 6)</i>	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	210 k€	210 k€	210 k€

<b>Éric Fabretti, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>	<b>2015 (Exercice N-1)</b>	<b>2016 (Exercice N)</b>
Rémunérations dues au titre de l'exercice <i>(détaillées au tableau 2)</i>	210 k€	210 k€	210 k€
Valorisation des options attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 4)</i>	Néant	Néant	Néant
Valorisation des actions de performance attribuées au cours de l'exercice <i>(détaillées au tableau 6)</i>	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	210 k€	210 k€	210 k€

**Tableau 2 : Tableau récapitulatif des rémunérations de chaque dirigeant mandataire social**

<b>Bernard Connes-Lafforet, Président</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>		<b>2015 (Exercice N-1)</b>		<b>2016 (Exercice N)</b>	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€
Rémunération variable annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération variable pluri annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jetons de présence	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Avantages en nature	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€	216 k€

<b>Michel Koutchouk, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>		<b>2015 (Exercice N-1)</b>		<b>2016 (Exercice N)</b>	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€
Rémunération variable annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération variable pluri annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jetons de présence	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Avantages en nature	4 k€	4 k€	4 k€	4 k€	4 k€	4 k€
<b>TOTAL</b>	196 k€	196 k€	196 k€	196 k€	196 k€	196 k€

<b>Josyane Muller, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>		<b>2015 (Exercice N-1)</b>		<b>2016 (Exercice N)</b>	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€
Rémunération variable annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération variable pluri annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jetons de présence	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Avantages en nature	Néant		Néant		Néant	
<b>TOTAL</b>	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€	192 k€

<b>Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué</b>	<b>2014 (Exercice N-2)</b>		<b>2015 (Exercice N-1)</b>		<b>2016 (Exercice N)</b>	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€
Rémunération variable annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération variable pluri annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jetons de présence	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Avantages en nature	Néant		Néant		Néant	
<b>TOTAL</b>	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€

Éric Fabretti, Directeur Général Délégué	2014 (Exercice N-2)		2015 (Exercice N-1)		2016 (Exercice N)	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€
Rémunération variable annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération variable pluri annuelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Rémunération exceptionnelle	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jetons de présence	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Avantages en nature	Néant		Néant		Néant	
<b>TOTAL</b>	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€	210 k€

Tableau 3 : Tableau sur les jetons de présence

Membres du Conseil	Montants versés au cours de l'exercice N-2	Montants versés au cours de l'exercice N-1	Montants versés au cours de l'exercice N
Bernard Connes-Lafforet	Néant	Néant	Néant
Michel Koutchouk	Néant	Néant	Néant
Josyane Muller	Néant	Néant	Néant
Hélène Kermorgant	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	Néant	Néant	Néant

Tableau 4 : Options de souscription ou d'achat d'actions attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social par l'émetteur et par toute société du Groupe

Nom du dirigeant mandataire social	N° et date du plan	Nature des options (achat ou souscription)	Valorisation des options selon la méthode retenue pour les comptes consolidés	Nombre d'options attribuées durant l'exercice	Prix d'exercice	Période d'exercice
Bernard Connes-Lafforet	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Michel Koutchouk	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Josyane Muller	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jean-Marie Meyer	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Éric Fabretti	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>

**Tableau 5 : Options de souscription ou d'achat d'actions levées durant l'exercice par chaque dirigeant mandataire social**

Nom du dirigeant mandataire social	N° et date du plan	Nombre d'options levées durant l'exercice	Prix d'exercice
Bernard Connes-Lafforet	Néant	Néant	Néant
Michel Koutchouk	Néant	Néant	Néant
Josyane Muller	Néant	Néant	Néant
Jean-Marie Meyer	Néant	Néant	Néant
Éric Fabretti	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>

**Tableau 6 : Actions de performance attribuées à chaque dirigeant mandataire social**

Actions de performance attribuées durant l'exercice à chaque dirigeant mandataire social par l'émetteur et par toute société du groupe (liste nominative)	N° et date du plan	Nombre d'options attribuées durant l'exercice	Valorisation des options selon la méthode retenue pour les comptes consolidés	Date d'acquisition	Date de disponibilité	Condition de performance
Bernard Connes-Lafforet	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Michel Koutchouk	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Josyane Muller	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jean-Marie Meyer	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Éric Fabretti	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>

**Tableau 7 : Actions de performance devenues disponibles durant l'exercice pour chaque dirigeant mandataire social**

Actions de performance devenues disponibles pour chaque mandataire social	N° et date du plan	Nombre d'actions devenues disponibles durant l'exercice	Date d'acquisition	Date de disponibilité	Condition d'acquisition
Bernard Connes-Lafforet	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Michel Koutchouk	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Josyane Muller	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Jean-Marie Meyer	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
Éric Fabretti	Néant	Néant	Néant	Néant	Néant
<b>TOTAL</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>	<b>Néant</b>

**Tableau 8 : Contrat de travail, Régime de retraite supplémentaire, Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions Indemnité relatives à une clause de non-concurrence**

Dirigeants Mandataires Sociaux	Contrat de travail		Régime de retraite supplémentaire		Indemnités ou avantages dus ou susceptibles d'être dus à raison de la cessation ou du changement de fonctions.		Indemnité relatives à une clause de non-concurrence	
	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non	Oui	Non
<b>Bernard Connes-Lafforet</b> Directeur Général		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Michel Koutchouk</b> Directeur général délégué		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Josyane Muller</b> Directeur général délégué		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Jean-Marie Meyer</b> Directeur général délégué		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Éric Fabretti</b> Directeur général délégué		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>

**Tableau 9 : Historique des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions**

INFORMATION SUR LES OPTIONS DE SOUSCRIPTION OU D'ACHAT	
	Plan
Date d'assemblée	Néant
Date du conseil d'administration	Néant
Nombre total d'actions pouvant être souscrites ou achetées, <i>Dont le nombre pouvant être souscrit ou acheté par les mandataires sociaux</i>	
- Bernard Connes-Lafforet, Directeur Général	Néant
- Michel Koutchouk, Directeur général délégué	Néant
- Josyane Muller, Directeur général délégué	Néant
- Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué	Néant
- Éric Fabretti, Directeur général délégué	Néant
Point de départ d'exercice des options	Néant
Date d'expiration	Néant
Prix de souscription ou d'achat	Néant
Modalités d'exercice (lorsque le plan comporte plusieurs tranches)	Néant
Nombre d'actions souscrites au 31 décembre 2016	Néant
Nombre cumulé d'options de souscription ou d'achat d'actions annulées ou caduques	Néant
Options de souscription ou d'achat d'actions restantes en fin d'exercice	Néant

**Tableau 10 : Options de souscription ou d'achat d'actions consenties aux dix premiers salariés non mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers**

	Nombre total d'options attribuées / d'actions souscrites ou achetées	Prix moyen pondéré	Plan
Options consenties, durant l'exercice, par l'émetteur et toute société comprise dans le périmètre d'attribution des options, aux dix salariés de l'émetteur et de toute société comprise dans ce périmètre, dont le nombre d'options ainsi consenties est le plus élevé (information globale)	Néant	Néant	Néant
Options détenues sur l'émetteur et les sociétés visées précédemment, levées, durant l'exercice, par les dix salariés de l'émetteur et de ces sociétés, dont le nombre d'options ainsi achetées ou souscrites est le plus élevé (information globale)	Néant	Néant	Néant

**Tableau 11 : Historique des attributions gratuites d'actions**

INFORMATION SUR LES ACTIONS ATTRIBUEES GRATUITEMENT	
	Plan
Date d'assemblée	Néant
Date du conseil d'administration	Néant
Nombre total d'actions pouvant être souscrites ou achetées, <i>Dont le nombre pouvant être souscrit ou acheté par les mandataires sociaux</i>	
- Bernard Connes-Lafforet, Directeur Général	Néant
- Michel Koutchouk, Directeur général délégué	Néant
- Josyane Muller, Directeur général délégué	Néant
- Jean-Marie Meyer, Directeur général délégué	Néant
- Éric Fabretti, Directeur général délégué	Néant
Date d'acquisition des actions	Néant
Date de fin de période de conservation	Néant
Nombre d'actions souscrites au 31 décembre 2016	Néant
Nombre cumulé d'actions annulées ou caduques	Néant
Actions attribuées gratuitement restantes en fin d'exercice	Néant

## **16.6. RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LE RAPPORT DU PRÉSIDENT**

### **Rapport des Commissaires aux comptes établi en application de l'article L. 225-235 du Code de commerce, sur le rapport du Président du Conseil d'administration**

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux Actionnaires,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de la société Infotel et en application des dispositions de l'article L. 225-235 du Code de commerce, nous vous présentons notre rapport sur le rapport établi par le Président de votre société conformément aux dispositions de l'article L. 225-37 du Code de commerce au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

Il appartient au Président d'établir et de soumettre à l'approbation du Conseil d'administration un rapport rendant compte des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place au sein de la société et donnant les autres informations requises par l'article L. 225-37 du Code de commerce, relatives notamment au dispositif en matière de gouvernement d'entreprise.

Il nous appartient :

- de vous communiquer les observations qu'appellent de notre part les informations contenues dans le rapport du Président concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière, et
- d'attester que le rapport comporte les autres informations requises par l'article L. 225-37 du Code de commerce, étant précisé qu'il ne nous appartient pas de vérifier la sincérité de ces autres informations.

Nous avons effectué nos travaux conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France.

### **Informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière**

Les normes d'exercice professionnel requièrent la mise en œuvre de diligences destinées à apprécier la sincérité des informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président. Ces diligences consistent notamment à :

- prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière sous-tendant les informations présentées dans le rapport du Président ainsi que de la documentation existante ;
- prendre connaissance des travaux ayant permis d'élaborer ces informations et de la documentation existante ;
- déterminer si les déficiences majeures du contrôle interne relatif à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière que nous aurions relevées dans le cadre de notre mission font l'objet d'une information appropriée dans le rapport du Président.

Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les informations concernant les procédures de contrôle interne et de gestion des risques de la société relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière contenues dans le rapport du Président du Conseil d'administration, établi en application des dispositions de l'article L. 225-37 du Code de commerce.

### **Autres informations**

Nous attestons que le rapport du Président du Conseil d'administration comporte les autres informations requises à l'article L. 225-37 du Code de commerce.

Paris et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les Commissaires aux comptes

Audit Consultants Associés

Jacques Rabineau

Constantin Associés

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Mireille Berthelot



## 17. SALARIÉS ET PERSONNEL

### 17.1. EFFECTIFS

L'évolution des effectifs est présentée dans le tableau ci-après :

	2016	2015	2014
Taux de départs volontaires (en %)	12,5	10	8,3
Effectifs moyens du Groupe	1 421	1 304	1 192
Salaire moyen annuel du Groupe (k€)	40,9	41,7	40,4
Contrat d'apprentissage	17	14	9
Effectifs CDI moyens	1 404	1 290	1 183
Dirigeants	6	6	6
Effectifs commerciaux	62	49	46
Effectifs administratifs	44	40	30
Ingénieurs	1 274	1 179	1 089
Techniciens	18	22	18

Ce tableau ne prend pas en compte la sous-traitance.

Le taux d'intercontrats de l'activité Service se définit en jours par rapport au temps potentiel d'activité (excluant les congés payés, les congés sans solde et les RTT) des collaborateurs directement facturables.

	2016	2015	2014
Taux d'intercontrats	2,1 %	1,8 %	2,0 %

### 17.2. PARTICIPATION ET INTÉRESSEMENT

Exercice	2016	2015	2014	2013	2012
Participation des salariés de l'exercice	1 813 961 €	2 066 525 €	1 447 300 €	1 168 825 €	666 963 €

La société Infotel Conseil calculait, depuis des années, la participation des salariés selon une formule définie en accord avec les représentants du personnel et s'appuyant sur des modalités de calcul admises par l'Administration et reconnues par la Place.

Un arrêt du Conseil d'État du 20 mars 2013 est venu modifier le mode de calcul de la participation quant à la prise en compte des crédits d'impôt. La position du Conseil d'État exprimée dans cet arrêt pour le calcul de la participation a été prise en compte dans les comptes 2013, 2014, 2015 et 2016.

### 17.3. PARTICIPATION AU CAPITAL

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-102 du Code de commerce, la participation des salariés d'Infotel Conseil au capital de la société au 19 janvier 2017 au travers du plan d'épargne entreprise est de 48 210 actions représentant 0,72 % du capital social d'Infotel.

En application du même article, il est rappelé qu'aucun salarié du groupe **Infotel** ne détient d'actions nominatives acquises dans les conditions ci-dessous :

- acquises au titre de la participation, y compris celles qui ne sont plus en période d'incessibilité ;
- acquises à la suite d'une opération de privatisation ;
- résultant d'attributions gratuites dans le cadre de l'article L. 225-197-1 du Code de commerce ;
- souscrites à l'occasion d'augmentations de capital réservées aux salariés dans le cadre de l'article L. 225-187 du Code de commerce avant son abrogation par la loi du 20 février 2001 sur l'épargne salariale.

La participation au capital des principaux dirigeants est détaillée au paragraphe 18.1 « Tableau d'évolution de la répartition du capital sur les trois dernières années » en page 89.

#### **17.4. PLANS D'OPTIONS DE SOUSCRIPTION D' ACTIONS**

Aucun plan d'option de souscription d'actions n'est actuellement en vigueur au sein de la Société.

#### **Attributions et levées de l'année 2016 pour les 10 premiers salariés non mandataires sociaux attributaires**

<b>Options de souscription d'actions consenties aux 10 premiers salariés non mandataires sociaux attributaires et options levées par ces derniers</b>	<b>Nombre total d'options</b>	<b>Prix d'exercice moyen pondéré</b>	<b>Plan</b>
Options consenties, durant l'exercice par Infotel dont le nombre d'options ainsi consenties est le plus élevé	Néant	Néant	Néant
Options détenues sur Infotel et les sociétés visées précédemment, levées durant l'exercice par les dix salariés d'Infotel, dont le nombre d'options ainsi achetées ou souscrites est le plus élevé	Néant	Néant	Néant

## 17.5. RAPPORT SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE (RSE) - INFORMATIONS SOCIALES

### 17.5.1. Tableau de synthèse des informations

Informations sociales	2016	2015
Effectif total au 31 / 12 <sup>(1)</sup>	1 486	1 333
Entrées (CDI et contrats de professionnalisation)	383	338
Embauches CDD	0	0
Sorties (CDI et contrats de professionnalisation)	230	237
Licenciements (économiques et pour autres causes)	4	7
Heures supplémentaires forfaitaires	100 par an ou 2,75 par semaine selon fonction	100 par an ou 2,75 par semaine selon fonction
Main d'œuvre extérieure	Néant	Néant
Plans de réduction d'effectifs	Néant	Néant
Organisation du temps de travail	Annualisation à 90 %	Annualisation à 90 %
Durée du temps de travail	37,20 ou 37,75 heures par semaine	37,20 ou 37,75 heures par semaine
Durée du temps partiel (moyenne)	31 heures par semaine	31 heures par semaine
Motifs et taux d'absentéisme	Maladie, maternité : 2,4 %	Maladie, maternité : 2,6 %
Rémunération moyenne incluant les primes (hors dirigeants)	40 872 €/ an	41 652 €/ an
Évolution des rémunérations individuelles de base dans l'année	+2,3 % en moyenne	+2,4 % en moyenne
Charges sociales	43 % des rémunérations	45 % des rémunérations
Intéressement	Néant	Néant
Participation (Infotel Conseil)	Coefficient 4/7	Coefficient 4/7
PEE	Oui, y compris en actionnariat	Oui, y compris en actionnariat
Égalité professionnelle hommes femmes : salaire moyen <sup>(2)</sup>	2,9 % de plus pour les hommes	2,8 % de plus pour les hommes
Égalité professionnelle : salaire qualification médiane (C2.2)	Écart non significatif	Écart = +0,3 % non significatif
Accords collectifs <sup>(3)</sup>	RTT	RTT
Hygiène et sécurité	4 CHS, maladie prof. : néant	4 CHS, maladie prof. : néant
Accidents de travail et de trajet avec arrêt	12	17
Formation	1 858 k€ soit 3 % des salaires	1 093 k€ soit 2 % des salaires
Handicapés	3	5
Œuvres sociales	61 k€(CE)	-
Sous-traitance	43 % du poste total salaires + ST	42 % du poste total salaires + ST
Impact territorial	Néant	Néant
Relation avec les associations	Néant	Néant
Sous-traitance à l'étranger	<0,5 %	<0,5 %
Impact sur le développement local à l'étranger	Néant	Néant

<sup>(1)</sup> : la différence entre les effectifs Groupe France et les effectifs mondiaux, inférieure à 2 %, n'est pas significative et justifie de leur exclusion des données mentionnées dans ce chapitre. Les données présentées dans ce tableau incluent uniquement le périmètre France.

<sup>(2)</sup> : ce faible écart est jugé comme non significatif.

<sup>(3)</sup> : un accord d'entreprise relatif à la réduction et à l'aménagement du temps de travail a été signé le 3 mars 2009 avec le Comité d'entreprise pour une durée indéterminée.

### **17.5.2. Élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession**

En application des dispositions des articles L 225-102-1 alinéa 5 et R 225-105-1 du Code de commerce, nous vous présentons les engagements de la Société dans le cadre de la lutte contre les discriminations et la promotion des diversités. Ils se placent dans le cadre de la législation française, concernant plus de 98 % des effectifs du Groupe : ainsi, les thématiques comme la liberté d'association et le droit à la négociation collective, l'élimination du travail forcé ou l'abolition du travail des enfants n'ont pas été traitées car le groupe Infotel est implanté dans des pays présentant peu de risque sur ces points.

Comme le montre le tableau ci-dessus, l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes est respectée. Par ailleurs, le Groupe a défini une politique d'emploi des seniors et a mis en place un plan d'action.

### **17.5.3. Politique de formation**

Suite à l'examen des comptes rendus d'entretiens individuels de l'année 2016, un plan de formation a été établi sur chaque site du Groupe, et validé par la structure de direction. Ce plan est suivi semestriellement à travers le tableau de bord de chaque direction.

Le nombre d'heures de stage réalisé sur l'année 2016 est de 20 203.

### **17.5.4. Politique de santé-sécurité**

Tous les salariés sont sensibilisés aux consignes de sécurité dès leur arrivé et une communication dédiée est mise en place dans les livrets reçus à l'arrivé, dans les différents documents affichés dans les bâtiments.

Aucun accord spécifique relatif à la santé-sécurité n'a été signé en 2016.

En ce qui concerne les maladies professionnelles, le principal facteur de risque identifié concerne la posture adoptée au poste de travail et le fait que ce dernier soit sur un écran.

### **17.5.5. L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci**

Le groupe **Infotel** dispose d'instances représentatives du personnel (CE, CCE). En 2016, des réunions avec ces dernières ont été organisées sur une base régulière.

## **17.6. NOTE MÉTHODOLOGIQUE SUR LES INFORMATIONS SOCIALES, ENVIRONNEMENTALES ET SOCIÉTALES**

### **17.6.1. Périmètre de reporting RSE**

Le périmètre de *reporting* social couvre les effectifs du groupe Infotel en France et Monaco inscrits au 31 décembre 2016 dans les effectifs d'Infotel Conseil (95 %), Infotel Business Consulting (3 %) et Infotel Monaco (1 %).

Le périmètre de *reporting* environnemental couvre les sites en France soit 98 % de l'effectif.

Étant précisé que les salariés des filiales étrangères représentent moins de 2 % de l'effectif total du Groupe, leur impact est jugé non significatif et par conséquent elles ne sont pas intégrées au *reporting* tant social que environnemental présenté dans ce rapport.

### **17.6.2. Les indicateurs RSE**

Selon les dispositions de la loi Grenelle II et ses grands principes, le groupe Infotel s'est efforcé d'apporter le maximum de transparence dans le renseignement de ses informations extra-financières. Conformément à la règle du *comply or explain* prévue par le texte de loi, le groupe Infotel reconnaît cependant qu'un nombre restreint d'informations n'est pas renseigné dans ce document : la liberté d'association et le droit de négociation collective, l'élimination du travail forcé et l'abolition du travail des enfants. Les raisons principales peuvent être l'absence d'indicateurs fiables sur ces questions à date ou l'absence avérée d'enjeu sur certaines questions au regard des activités, de la taille et de l'implantation géographique du Groupe. Les indicateurs RSE sélectionnés répondent donc à un critère de matérialité et à une logique de pertinence en lien avec les activités du groupe Infotel.

### **17.6.3. Les points spécifiques par indicateur**

Consommation d'énergie : il s'agit des quantités d'énergie achetées en direct par l'entité.

Effectifs totaux et répartition par sexe, âge et géographie : il s'agit de l'ensemble des salariés inscrits dans les effectifs en fin d'exercice quelle que soit la nature de leurs contrats de travail (hors stagiaires, intérimaires et sous-traitants).

Total des entrées : il s'agit du nombre total des embauches pendant l'exercice dans l'entreprise. La population éligible est celle retenue à l'indicateur « effectifs totaux ».

Total des sorties : il s'agit du nombre total des sorties pendant l'exercice dans l'entreprise. La population éligible est celle retenue à l'indicateur « effectifs totaux ».

Nombre d'accidents : il s'agit du nombre total d'accidents :

- est comptabilisé comme un accident du travail, tout accident survenu soudainement par le fait ou à l'occasion du travail et donnant lieu à un justificatif officiel ;
- les accidents survenus pendant les déplacements pour les besoins professionnels ou sur le trajet habituellement emprunté par le collaborateur entre son domicile et son lieu de travail sont comptabilisés comme des « accidents de trajet ».

Absentéisme : il s'agit du nombre total des jours ouvrés d'absence pendant l'exercice pour les motifs suivants :

- absences pour raisons familiales ou parentales : maternité, congés parentaux, congés autorisés pour événements familiaux (mariage, enterrement...);
- absence pour projet personnel : création d'entreprises, congés sabbatiques, congés sans solde ;
- absence pour maladies ou accidents non professionnels ;
- absence pour « maladie professionnelle » ou « accidents de trajet ».

### **17.6.4. Vérification des informations**

Conformément à l'article L225-102-1 du Code de commerce le groupe Infotel a nommé Deloitte et Associés en tant qu'organisme tiers indépendant en charge de la vérification des informations de RSE au titre de 2016 publiées dans le rapport de gestion.

Le rapport de l'organisme tiers indépendant portant sur la présence et la sincérité des informations de RSE publiées sera mis en ligne sur le site Internet d'Infotel.

## **17.7. RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDÉPENDANT SUR LES INFORMATIONS RSE**

### **Rapport de l'organisme tiers indépendant sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées figurant dans le rapport de gestion**

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En notre qualité d'organisme tiers indépendant, accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-10481<sup>1</sup> et membre du réseau Deloitte de l'un des commissaires aux comptes de la société Infotel, nous vous présentons notre rapport sur les informations sociales, environnementales et sociétales consolidées relatives à l'exercice clos le 31 décembre 2016 (ci-après les « Informations RSE »), présentées dans le rapport de gestion en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du code de commerce.

#### **Responsabilité de la société**

Il appartient au Conseil d'administration d'établir un rapport de gestion comprenant les Informations RSE prévues à l'article R.225-105-1 du code de commerce, préparées conformément au protocole utilisé par la société, (ci-après le « Référentiel ») dont un résumé figure dans le rapport de gestion et disponible sur demande au siège de la société.

#### **Indépendance et contrôle qualité**

Notre indépendance est définie par les textes réglementaires, le code de déontologie de la profession ainsi que les dispositions prévues à l'article L.822-11 du code de commerce. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, des normes professionnelles et des textes légaux et réglementaires applicables.

#### **Responsabilité de l'organisme tiers indépendant**

Il nous appartient, sur la base de nos travaux :

- d'attester que les Informations RSE requises sont présentes dans le rapport de gestion ou font l'objet, en cas d'omission, d'une explication en application du troisième alinéa de l'article R.225-105 du code de commerce (Attestation de présence des Informations RSE) ;
- d'exprimer une conclusion d'assurance modérée sur le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, dans tous leurs aspects significatifs, de manière sincère conformément au Référentiel (Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE).

Nos travaux ont mobilisé les compétences de quatre personnes et se sont déroulés entre mars et avril 2017 pour une durée d'environ deux semaines. Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément à l'arrêté du 13 mai 2013 déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et aux normes professionnelles applicables en France et, concernant l'avis motivé sur la sincérité, à la norme internationale ISAE 3000<sup>2</sup>.

### **1. Attestation de présence des Informations RSE**

#### ***Nature et étendue des travaux***

Nous avons pris connaissance, sur la base d'entretiens avec les responsables des directions concernées, de l'exposé des orientations en matière de développement durable, en fonction des conséquences sociales et environnementales liées à l'activité de la société et de ses engagements sociétaux et, le cas échéant, des actions ou programmes qui en découlent.

Nous avons comparé les Informations RSE présentées dans le rapport de gestion avec la liste prévue par l'article R.225-105-1 du code de commerce.

En cas d'absence de certaines informations consolidées, nous avons vérifié que des explications étaient fournies conformément aux dispositions de l'article R.225-105 alinéa 3 du code de commerce.

Nous avons vérifié que les Informations RSE couvraient le périmètre consolidé, à savoir la société ainsi que ses filiales au sens de l'article L.233-1 et les sociétés qu'elle contrôle au sens de l'article L.233-3 du code de commerce avec les limites précisées dans la partie « Note méthodologique sur les informations sociales, environnementales et sociétales » du rapport de gestion.

<sup>1</sup> dont la portée est disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)

<sup>2</sup> ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

## **Conclusion**

Sur la base de ces travaux et compte tenu des limites mentionnées ci-dessus, nous attestons la présence dans le rapport de gestion des Informations RSE requises.

## **2. Avis motivé sur la sincérité des Informations RSE**

### ***Nature et étendue des travaux***

Nous avons mené cinq entretiens avec les personnes responsables de la préparation des Informations RSE auprès des directions en charge des processus de collecte des informations et, le cas échéant, responsables des procédures de contrôle interne et de gestion des risques, afin :

- d'apprécier le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- et vérifier la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des Informations RSE et prendre connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration des Informations RSE.

Nous avons déterminé la nature et l'étendue de nos tests et contrôles en fonction de la nature et de l'importance des Informations RSE au regard des caractéristiques de la société, des enjeux sociaux et environnementaux de ses activités, de ses orientations en matière de développement durable et des bonnes pratiques sectorielles.

Pour les informations RSE que nous avons considérées les plus importantes<sup>3</sup> :

- au niveau de l'entité consolidante et des sites, nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (organisation, politiques, actions), nous avons mis en œuvre des procédures analytiques sur les informations quantitatives et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données et nous avons vérifié leur cohérence et leur concordance avec les autres informations figurant dans le rapport de gestion ;
- au niveau d'un échantillon représentatif de sites que nous avons sélectionnés<sup>4</sup> en fonction de leur activité, de leur contribution aux indicateurs consolidés, de leur implantation et d'une analyse de risque, nous avons mené des entretiens pour vérifier la correcte application des procédures et pour identifier d'éventuelles omissions et mis en œuvre des tests de détail sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives. L'échantillon ainsi sélectionné représente entre 18 % et 53 % des informations quantitatives sociales présentées et entre 33 % et 45 % des informations quantitatives environnementales présentées.

Pour les autres informations RSE consolidées, nous avons apprécié leur cohérence par rapport à notre connaissance de la société.

Enfin, nous avons apprécié la pertinence des explications relatives, le cas échéant, à l'absence totale ou partielle de certaines informations.

Nous estimons que les méthodes d'échantillonnage et tailles d'échantillons que nous avons retenues en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus. Du fait du recours à l'utilisation de techniques d'échantillonnage ainsi que des autres limites inhérentes au fonctionnement de tout système d'information et de contrôle interne, le risque de non-détection d'une anomalie significative dans les Informations RSE ne peut être totalement éliminé.

---

<sup>3</sup> **Informations quantitatives** : Consommation en électricité, Quantité de papiers et de carton générée, Émissions de gaz à effet de serre, Effectif total au 31/12, Entrées (CDI et contrats de professionnalisation), Embauches CDD, Licenciements économiques, Licenciements pour autres causes, Taux d'absentéisme, Nombre d'heures de formation.

**Informations qualitatives** : Système de management environnemental (Certification ISO 14001), Principaux postes significatifs en émissions de gaz à effet de serre, Politique de formation, Égalité professionnelle entre hommes et femmes.

<sup>4</sup> Le site de Bagnolet pour les informations environnementales et la région parisienne pour les informations sociales.

## **Conclusion**

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que les Informations RSE, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

L'Organisme Tiers Indépendant,

Deloitte & Associés

Mireille Berthelot  
Associée

Julien Rivals  
Associé, Développement Durable



## 18. PRINCIPAUX ACTIONNAIRES

### 18.1. TABLEAU D'ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DU CAPITAL SUR LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES

À la connaissance de la Société, les détenteurs d'actions ordinaires d'**Infotel** sont les suivants :

Actionnariat	Situation au 31/12/2014			Situation au 31/12/2015			Situation au 31/12/2016		
	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote	Nombre d'actions	% du capital	% des droits de vote
M. Bernard Connes-Lafforet	2 250 635	33,81	43,15	2 150 635	32,31	41,95	2 150 635	32,31	42,07
M. Michel Koutchouk	386 800	5,81	7,22	386 800	5,81	7,54	386 800	5,81	7,57
M <sup>me</sup> Josyane Muller	226 900	3,41	4,35	200 648	3,01	3,91	180 648	2,71	3,53
M. Jean-Marie Meyer	201 000	3,02	3,85	185 693	2,79	3,62	180 251	2,71	3,52
M. Éric Fabretti	200 130	3,01	3,84	180 130	2,71	3,51	180 130	2,70	3,52
Total dirigeants	3 265 465	49,05	62,41	3 103 906	46,63	60,54	3 078 464	46,24	60,21
Autodétention	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrat de liquidité	5 267	0,08	0	3 113	0,05	0	3 062	0,05	0
Public	3 386 223	50,87	37,59	3 549 936	53,33	39,46	3 575 429	53,71	39,79
Total	6 656 955	100	100	6 656 955	100	100	6 656 955	100	100

En l'absence d'actions auto-détenues au 31 décembre 2016 dans le cadre du programme de rachat, le tableau ci-dessus ne fait pas de distinction entre les droits de vote théoriques et les droits de vote exerçables, qui sont d'un montant égal à 10 224 377.

Aux termes du procès-verbal de l'Assemblée Générale Mixte en date du 21 mai 2014, les 1 331 391 actions de 2 Euros composant le capital social de la Société ont été divisées en 6 656 955 actions de 0,40 Euros. L'échange des actions s'est fait sur la base de 5 actions nouvelles pour 1 action ancienne.

Les principaux actionnaires de l'émetteur, ainsi que tous ses actionnaires dont les actions sont inscrites nominativement depuis au moins deux ans, disposent de droits de vote double en application des dispositions statutaires.

À la connaissance de la Société, l'émetteur n'est pas détenu ou contrôlé à plus de 50 % par une personne physique ou morale, et ce sur la base de la prise en compte de la totalité des actions et des droits de vote composant le capital de la Société dont 53,71 % des actions et 39,79 % des droits de vote sont détenus par le public.

Toutefois, il peut être considéré que Monsieur Bernard Connes-Lafforet exerce un contrôle de fait de la Société au regard du pourcentage des droits de vote qu'il détient, comparé au nombre de droits effectivement exercés en assemblée. À cet égard, il n'existe pas de mesure particulière prise en vue d'assurer que ce contrôle ne soit pas exercé de manière abusive.

À la connaissance de la Société, il n'existe pas d'accord dont la mise en œuvre pourrait, à une date ultérieure, entraîner un changement de son contrôle.

La nature des actionnaires de référence d'**Infotel** depuis l'introduction en Bourse en janvier 1999 témoigne d'une grande stabilité.

Les dirigeants, fortement impliqués dans la dynamique d'expansion du Groupe, sont majoritaires. Ils détiennent au 31 décembre 2016, 46,24 % du capital et 60,21 % des droits de vote.

Le 23 avril 2015, il a été porté à la connaissance de la Société un franchissement à la baisse du seuil de 5 % par la société Alto Invest.

Il n'existe pas, à la connaissance de la Société, d'autre actionnaire détenant, directement ou indirectement ou de concert, 5 % ou plus du capital ou des droits de vote.

Au 19 janvier 2017, l'actionnariat salarié détenait 48 210 actions soit 0,72 % du capital social, au travers d'un plan d'épargne entreprise. Représentant moins de 3 % du capital social, cette participation n'est pas significative.

Au 31 décembre 2016 aucune action acquise dans les conditions de l'article L.225-102 du Code de commerce n'est détenue nominativement par les salariés.

La société **Infotel** a procédé le 19 janvier 2017 à une étude TPI (titre au porteur identifiable) lui permettant de connaître le nombre d'actionnaires : ils étaient 2 314 à cette date.

À la connaissance de la Société, la répartition du capital et des droits de vote n'a pas évolué de façon significative au cours des trois derniers exercices. Les dirigeants détenant toujours la majorité des droits de vote.

**Infotel** confirme son éligibilité au PEA PME-ETI conformément au Décret n° 2014-283 du 4 mars 2014 pris pour l'application de l'article 70 de la loi n° 2013-1278 du 29 décembre 2013 de finances pour 2014 et au Décret n°2016-1664 du 5 décembre 2016 portant application de l'article 27 de la loi n°2015-1786 du 29 décembre 2015 de finance rectificative pour 2015. En conséquence, les actions **Infotel** peuvent toujours être pleinement intégrées au sein des comptes PEA-PME, qui bénéficient des mêmes avantages fiscaux que le plan d'épargne en actions (PEA) traditionnel.

Le 7 décembre 2015, **Infotel** a annoncé que ses actions seront éligibles au Service de Règlement Différé (SRD) d'Euronext Paris à partir du 29 décembre 2016, sur le segment « Long-seulement ».

Le 29 janvier 2016, le titre **Infotel** a été transféré du compartiment C vers le compartiment B d'Euronext Paris. Le compartiment B comprend les sociétés cotées ayant une capitalisation boursière comprise entre 150 millions d'euros et 1 milliard d'euros.

## **19. OPÉRATIONS AVEC DES APPARENTÉS**

Ces opérations sont décrites au paragraphe 7.2.9 « Autres informations sur les filiales » en page 37.

Le « Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés » repris dans le paragraphe 20.4.3 en page 135 ne fait mention d'aucune convention réglementée.

Il n'existe aucune opération avec des parties liées.



## **20. INFORMATIONS FINANCIÈRES CONCERNANT LE PATRIMOINE, LA SITUATION FINANCIÈRE ET LES RÉSULTATS DE L'ÉMETTEUR**

### **20.1. INFORMATIONS FINANCIÈRES HISTORIQUES**

Les informations financières clefs présentées ont été vérifiées et doivent être lues au regard des commentaires des dirigeants sur les résultats et la situation financière de la Société, des comptes consolidés et de leurs notes annexes ainsi que des autres informations de nature financière apparaissant dans le présent document de référence.

Les informations relatives aux exercices précédents sont disponibles dans les documents de référence des années antérieures, et consultables sur notre site : [www.infotel.com](http://www.infotel.com), à la rubrique Investisseurs > Documents de référence.

En application de l'article 28 du règlement (CE) n° 809/2004 de la Commission, les informations suivantes sont incluses par référence dans les présents documents de référence :

- les comptes consolidés et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2015 figurent aux pages 94 à 119 du document de référence de l'exercice 2015, déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 28 avril 2016 sous le numéro D.16-0431; les comptes sociaux et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2015 figurent aux pages 120 à 131 et 132 à 136 du même document, l'analyse de la situation financière et du résultat figure en pages 47 et 48, les investissements en page 23 et les opérations avec les apparentés en page 91 de ce document ;
- les comptes consolidés et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2014 figurent aux pages 94 à 117 du document de référence de l'exercice 2014, déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 30 avril 2015 sous le numéro D.15-0466; les comptes sociaux et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2014 figurent aux pages 118 à 129 et 130 à 134 du même document, l'analyse de la situation financière et du résultat figure en pages 47 et 48, les investissements en page 23 et les opérations avec les apparentés en page 91 de ce document ;
- les comptes consolidés et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2013 figurent aux pages 90 à 114 et 127 à 128 du document de référence de l'exercice 2013, déposé auprès de l'Autorité des marchés financiers le 30 avril 2014 sous le numéro D.14-0460 ; les comptes sociaux et les rapports d'audit correspondants de l'exercice clos le 31 décembre 2013 figurent aux pages 115 à 126 et 129 à 132 du même document, l'analyse de la situation financière et du résultat figure en pages 47 et 48, les investissements en page 23 et les opérations avec les apparentés en page 87 de ce document ;

Les parties non incluses de ces documents sont soit sans objet pour l'investisseur, soit couvertes par un autre endroit des documents de référence cités ci-dessus.

## 20.2. ÉTATS FINANCIERS CONSOLIDÉS

### 20.2.1. Bilan consolidé

#### 20.2.1.1. Actif

<b>ACTIF</b> (en milliers d'euros)	<b>Notes</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
Écarts d'acquisition	1	10 973	10 973
Immobilisations incorporelles	2	5 982	6 058
Immobilisations corporelles	3	2 843	2 584
Autres actifs financiers	4	736	611
Titres mis en équivalence	5	50	46
Actifs d'impôts différés	15	1 423	1 439
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>		<b>22 007</b>	<b>21 711</b>
Clients	6	55 054	54 903
Autres créances	7	5 313	5 329
Actifs d'impôts exigibles	10	5 674	2 277
Trésorerie et équivalents de trésorerie	9	51 327	46 988
<b>ACTIFS COURANTS</b>		<b>117 368</b>	<b>109 497</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>		<b>139 375</b>	<b>131 208</b>

## 20.2.1.2. Passif

<b>PASSIF</b> (en milliers d'euros)	<b>Notes</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
Capital	11	2 663	2 663
Réserves liées au capital		7 581	7 581
Réserves et résultat consolidé		61 882	55 077
Actions propres	11	(123)	(97)
<b>CAPITAUX PROPRES GROUPE</b>		<b>72 003</b>	<b>65 224</b>
Intérêts minoritaires		479	344
<b>CAPITAUX PROPRES</b>		<b>72 482</b>	<b>65 568</b>
Emprunt & dettes financières diverses à long terme			
Provisions	12	3 580	3 085
Passifs d'impôts différés	15	74	155
<b>PASSIFS NON COURANTS</b>		<b>3 654</b>	<b>3 240</b>
Passifs financiers courants			
Fournisseurs	13	17 810	16 277
Autres dettes	13	45 429	46 123
Passifs d'impôts exigibles			
<b>PASSIFS COURANTS</b>	14	<b>63 239</b>	<b>62 400</b>
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES ET PASSIFS</b>		<b>139 375</b>	<b>131 208</b>

## 20.2.2. Compte de résultat et état du résultat global

<i>En milliers d'euros</i>	<b>Notes</b>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>16</b>	<b>190 541</b>	<b>174 630</b>
Achats consommés	17	(89)	(135)
Charges de personnel	18	(87 921)	(78 972)
Charges externes	17	(73 732)	(69 915)
Impôts et taxes		(3 474)	(2 710)
Dotations aux amortissements		(3 533)	(3 134)
Dotations aux provisions		(4)	77
Autres produits et charges d'exploitation		10	(37)
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT</b>		<b>21 797</b>	<b>19 804</b>
Autres produits et charges opérationnels		(459)	38
<b>RÉSULTAT OPÉRATIONNEL</b>		<b>21 338</b>	<b>19 842</b>
Produits financiers	19	139	317
Charges financières	19	(9)	(65)
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>19</b>	<b>130</b>	<b>252</b>
Charge d'impôt sur le résultat	20	(7 567)	(7 050)
Quote-part de résultat des sociétés mises en équivalence		4	4
<b>RÉSULTAT NET DE LA PÉRIODE</b>		<b>13 905</b>	<b>13 048</b>
dont part du groupe		13 719	12 944
dont intérêts minoritaires	21	186	104

Résultat net par action - part du groupe	22	2,06	1,94
Résultat net dilué par action - part du groupe	22	2,06	1,94

<b>RÉSULTAT NET DE LA PÉRIODE</b>		<b>13 905</b>	<b>13 048</b>
-----------------------------------	--	---------------	---------------



### 20.2.3. Tableau des flux de trésorerie

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
<b>RÉSULTAT NET DE LA PÉRIODE</b>	<b>13 905</b>	<b>13 048</b>
Écart de résultat N-1		
Dotations nettes aux amortissements et provisions pour risques et charges	3 137	2 525
Plus ou moins-values sur cessions d'actifs	12	(7)
Quote-part de résultat liée aux sociétés mises en équivalence	(4)	(4)
Autres		
Impôts différés		
<b>CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT APRÈS COÛT DE L'ENDETTEMENT FINANCIER NET ET IMPÔTS</b>	<b>17 050</b>	<b>15 562</b>
Coût de l'endettement financier net	(130)	(252)
Charge d'impôt (y compris impôts différés)	7 567	7 050
<b>CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT AVANT COÛT DE L'ENDETTEMENT FINANCIER NET ET IMPÔTS</b>	<b>24 487</b>	<b>22 360</b>
Impôts versés	(10 989)	(7 172)
Variation du BFR lié à l'activité	703	1 218
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE GÉNÉRÉ PAR L'ACTIVITÉ</b>	<b>14 201</b>	<b>16 406</b>
Acquisitions d'immobilisations corporelles et incorporelles	(3 149)	(2 656)
Acquisitions d'immobilisations financières nettes des cessions		
Produit de cession d'actifs	0	12
Variation dépôt et cautionnement	(125)	18
Incidences des variations de périmètre		
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS D'INVESTISSEMENT</b>	<b>(3 274)</b>	<b>(2 626)</b>
Augmentation de capital (y compris souscription d'options)		33
Rachats et reventes d'actions propres (net d'IS)	(17)	42
Dividendes versés aux actionnaires de la société mère	(6 655)	(5 324)
Dividendes versés aux actionnaires minoritaires des filiales	(47)	(61)
Dividendes reçus (sociétés mises en équivalence, titres non consolidés)		
Remboursement d'emprunt (y compris contrat de location financement)		0
Intérêts nets versés (y compris contrat de location financement)	130	252
Autres flux liés aux opérations de financement		
<b>FLUX NET DE TRÉSORERIE LIÉ AUX OPÉRATIONS DE FINANCEMENT</b>	<b>(6 589)</b>	<b>(5 058)</b>
Incidence des variations des cours des devises	1	24
<b>Variation de trésorerie nette</b>	<b>4 339</b>	<b>8 746</b>
<b>Trésorerie à l'ouverture</b>	<b>46 988</b>	<b>38 242</b>
<b>Trésorerie à la clôture</b>	<b>51 327</b>	<b>46 988</b>

#### 20.2.4. Tableau de variation des capitaux propres consolidés

<i>en milliers d'euros</i>	Capital	Réserves liées au capital	Titres autodétenus	Réserves et résultats consolidés	Capitaux propres - part du groupe	Intérêts minoritaires	Total capitaux propres
<b>Capitaux propres au 31 décembre 2014</b>	<b>2 663</b>	<b>7 581</b>	<b>(104)</b>	<b>47 365</b>	<b>57 505</b>	<b>301</b>	<b>57 806</b>
Variation de capital et exercice d'options de souscription d'actions				33	33		33
Opérations sur titres autodétenus			7	35	42		42
Dividendes				(5 324)	(5 324)	(61)	(5 385)
Résultat net de l'exercice				12 944	12 944	104	13 048
Variation actuarielle					0		0
Variation des écarts de conversion				24	24		24
<i>Sous-total Résultat global</i>				12 968	12 968	104	13 072
Variations de périmètre					0		0
<b>Capitaux propres au 31 décembre 2015</b>	<b>2 663</b>	<b>7 581</b>	<b>(97)</b>	<b>55 077</b>	<b>65 224</b>	<b>344</b>	<b>65 568</b>
Variation de capital et exercice d'options de souscription d'actions							
Opérations sur titres autodétenus			(26)	9	(17)		(17)
Dividendes				(6 655)	(6 655)	(47)	(6 702)
Résultat net de l'exercice				13 719	13 719	186	13 905
Variation actuarielle				(273)	(273)		(273)
Variation des écarts de conversion				5	5	(4)	1
<i>Sous-total Résultat global</i>				13 451	13 451	182	13 633
Variations de périmètre							
<b>Capitaux propres au 31 décembre 2016</b>	<b>2 663</b>	<b>7 581</b>	<b>(123)</b>	<b>61 882</b>	<b>72 003</b>	<b>479</b>	<b>72 482</b>

## **20.2.5. Informations générales**

Infotel SA (« la Société ») est une entreprise domiciliée en France.

La société Infotel exerce principalement une activité de développement et de commercialisation de logiciels et de maintenance de ces logiciels de même que ses filiales : Infotel Corporation, Insoft Infotel Software GmbH et Archive Data Software. Ses filiales Infotel Conseil, Infotel Monaco, Infotel Business Consulting et Infotel UK Consulting Ltd exercent une activité de prestations de services informatiques.

Les états financiers consolidés de la société comprennent la Société et ses filiales (l'ensemble désigné comme « le Groupe »).

Les informations communiquées en annexe aux comptes font partie intégrante des états financiers. Sauf indication contraire, les comptes sont exprimés en milliers d'euros, l'euro correspondant à la monnaie de présentation du groupe.

Les états financiers consolidés ont été arrêtés par le Conseil d'administration du 15 mars 2017 ; ils seront soumis à l'approbation de l'assemblée générale ordinaire du 31 mai 2017.

## **20.2.6. Principes et méthodes comptables**

### **20.2.6.1. Base de préparation**

Les états financiers consolidés sont établis en conformité avec les principes de comptabilisation et d'évaluation des normes comptables internationales IFRS applicables au 31 décembre 2016 disponibles sur le site internet : [http://ec.europa.eu/internal\\_market/accounting/ias/index\\_fr.htm](http://ec.europa.eu/internal_market/accounting/ias/index_fr.htm)

Les données relatives à l'exercice 2015, présentées à titre comparatif, ont été établies selon les mêmes principes et règles comptables.

### **Normes et interprétations nouvelles applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016**

Aucune nouvelle norme ne s'applique pour la première fois à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016. Seuls quelques amendements de normes s'appliquent obligatoirement aux exercices ouverts en 2016 ;

- Amendements à IAS 1 « Amélioration des informations à fournir en annexe » ;
- Amendements à IAS 16 et IAS 38 « Éclaircissements sur les modes d'amortissements acceptables » ;
- Amendements à IAS 19 « Régimes à prestations définies, cotisations des membres du personnel » ;
- Amendements à IFRS 11 « Comptabilisation des acquisitions d'intérêts dans des activités conjointes » ;
- Améliorations annuelles, cycle 2010-2012 et cycle 2012-2014.

La mise en œuvre de ces amendements n'a pas d'impact significatif au niveau du Groupe.

Au 31 décembre 2016, le Groupe n'a pas d'autres éléments du résultat global ne pouvant être reclassés ultérieurement en résultat net, relatifs aux entités consolidées selon la méthode de la mise en équivalence.

### **Normes et interprétations adoptées par l'IASB mais non encore applicables au 31 décembre 2016**

Le Groupe n'a appliqué de façon anticipée aucune des nouvelles normes et interprétations mentionnées ci-après qui pourraient le concerner et dont l'application n'est pas obligatoire au 1<sup>er</sup> janvier 2016 :

- IFRS 9 « Instruments financiers » ;
- IFRS 15 « Produits des activités ordinaires obtenus de contrats conclus avec des clients » ;
- IFRS 16 « Contrats de location » ;
- Amendements à IAS 7 « Initiative concernant les informations à fournir » ;
- Amendements à IAS 12 « Comptabilisation d'impôts différés actifs au titre de pertes non réalisées » ;
- Amendements à IFRS 10 et IAS 28 « Vente ou apport d'actifs entre un investisseur et une entreprise associée ou une co-entreprise » ;
- Amendements à IFRS 2 « Classification et évaluation des transactions dont le paiement est fondé sur des actions » ;
- Améliorations annuelles, cycle 2014-2016 ;
- IFRIC 22 « Transactions en monnaie étrangère et contrepartie anticipée ».

Une analyse des impacts et des conséquences pratiques de l'application de ces normes est en cours.

## 20.2.6.2. Méthode de comptabilisation

### *Règles de consolidation et périmètre*

Les sociétés dans lesquelles Infotel exerce directement ou indirectement le contrôle sont consolidées par intégration globale.

Les sociétés dans lesquelles Infotel exerce une influence notable sont mises en équivalence.

Les états financiers des filiales sont inclus dans les états financiers consolidés à partir de la date à laquelle le contrôle est obtenu jusqu'à la date à laquelle le contrôle cesse.

Toutes les sociétés du Groupe ont une date de clôture au 31 décembre.

### *Transactions intra groupe éliminées dans les états financiers*

Les soldes bilanciaux, les pertes et gains latents, les produits et les charges résultant des transactions intra groupe sont éliminés lors de la préparation des états financiers consolidés. Les pertes latentes sont éliminées de la même façon que les profits latents, mais seulement dans la mesure où elles ne sont pas représentatives d'une perte de valeur.

### *Transactions en monnaie étrangère*

Les transactions en monnaie étrangère sont enregistrées en appliquant le cours de change en vigueur à la date de transaction.

Les actifs et passifs monétaires libellés en monnaie étrangère à la date de clôture sont convertis en euros en utilisant le cours de change à cette date. Les écarts de change résultant de la conversion sont comptabilisés en produits ou en charges. Les actifs et passifs non monétaires libellés en monnaie étrangère qui sont évalués au coût historique sont convertis en utilisant le cours de change à la date de la transaction.

### *États financiers des activités à l'étranger*

Les actifs et les passifs d'une activité à l'étranger y compris l'écart d'acquisition et les ajustements de juste valeur découlant de la consolidation sont convertis en euros en utilisant le cours de change à la date de clôture. Les produits et les charges d'une activité à l'étranger sont convertis en euros en utilisant le cours de change moyen de la période approchant les cours de change aux dates de transaction.

Les écarts de change résultant des conversions sont enregistrés en réserve de conversion, composante distincte des capitaux propres, et dans les intérêts minoritaires.

Les cours retenus pour les principales devises sont les suivants (monnaies hors zone euro) :

Cours indicatif devise contre EUR		Cours moyen 2016	Cours moyen 2015	Cours de clôture 2016	Cours de clôture 2015
Dollar américain	USD	0,90395	0,9018	0,94868	0,9185
Livre sterling	GPD	1,22432	-	1,16144	-

### *Méthodes de conversion*

En application de la norme IAS 21 « Effets des variations des cours des monnaies étrangères », chaque filiale du Groupe convertit les opérations dans la monnaie la plus représentative de son environnement économique, la monnaie fonctionnelle. La monnaie de tenue de comptes d'Infotel Corporation est le dollar américain.

## 20.2.6.3. Utilisation d'hypothèses et d'estimation

La préparation des états financiers consolidés conformément aux normes IFRS nécessite de retenir certaines estimations comptables et hypothèses déterminantes qui peuvent affecter la valeur comptable de certains éléments d'actifs et passifs, de produits et de charges et de certaines informations données dans les notes annexes.

Les estimations et les hypothèses sous-jacentes sont réalisées à partir de l'expérience passée et d'autres facteurs considérés comme raisonnables au vu des circonstances. Elles servent ainsi de base à l'exercice du jugement rendu nécessaire à la détermination des valeurs comptables d'actifs et de passifs, qui ne peuvent être obtenues directement à partir d'autres sources. Les valeurs réelles peuvent être différentes des valeurs estimées.

La direction est également amenée à exercer son jugement lors de l'application des méthodes comptables du Groupe. Les domaines pour lesquels les hypothèses et les estimations sont significatives au regard des états financiers consolidés concernent notamment l'évaluation des écarts d'acquisition, la reconnaissance du chiffre d'affaires lié aux royalties IBM et l'évaluation des frais de développement.

#### **20.2.6.4. Méthodes d'évaluation**

##### *Écarts d'acquisition*

Les regroupements d'entreprises sont comptabilisés en appliquant la méthode de l'acquisition conformément à IFRS 3 R. Selon cette méthode, l'acquéreur achète des actifs nets et comptabilise à leur juste valeur les actifs et passifs acquis et les passifs éventuels assumés.

L'écart d'acquisition représente la différence constatée entre le coût d'acquisition des titres (y compris les éventuels compléments de prix qui sont enregistrés lorsqu'ils sont probables et que leur montant peut être mesuré de façon fiable) et la quote-part acquise de la juste valeur des actifs et passifs et passifs éventuels identifiés à la date d'acquisition.

Enfin, lors de certains regroupements d'entreprises, lorsque la nature du portefeuille clients détenu par une entité, ainsi que la nature de l'activité qu'elle exerce, devraient permettre à l'entité de poursuivre ses relations commerciales avec ses clients en raison des efforts consentis pour les fidéliser, les relations avec les clients sont valorisées en immobilisations incorporelles et amorties sur l'ancienneté moyenne des clients actifs.

Ultérieurement, l'écart d'acquisition est affecté à chacune des unités génératrices de trésorerie susceptibles de bénéficier du regroupement d'entreprises. Il est soumis à des tests de perte de valeur (voir méthode comptable décrite en note 1) chaque année ou plus fréquemment quand il existe des indicateurs de dépréciation.

Le groupe évalue les intérêts ne conférant pas le contrôle lors d'une prise de contrôle soit à leur juste valeur (méthode du goodwill complet) soit sur la base de leur quote-part dans l'actif net de la société acquise (méthode du goodwill partiel). L'option est prise pour chaque acquisition.

##### *Immobilisations incorporelles*

#### **Immobilisations acquises séparément**

Elles correspondent à des progiciels acquis enregistrés à leur coût d'acquisition et à des progiciels, des relations clientèle évalués à leur juste valeur dans le cadre d'une démarche d'affectation du prix d'acquisition d'entités faisant l'objet d'un regroupement d'entreprises. Ces immobilisations font l'objet d'un amortissement linéaire sur 3 à 7 ans suivant la durée d'utilité estimée.

#### **Immobilisations générées en interne**

En application de la norme IAS 38 *Immobilisations incorporelles* :

- les dépenses de recherche sont comptabilisées dans les charges de l'exercice au cours duquel elles sont engagées ;
- les dépenses de développement des logiciels sont immobilisées si les six conditions suivantes sont réunies :
  - la faisabilité technique nécessaire à l'achèvement de l'immobilisation incorporelle en vue de sa mise en service ou de sa vente,
  - l'intention d'achever l'immobilisation incorporelle et de l'utiliser ou de la vendre,
  - la capacité à utiliser ou à vendre l'immobilisation incorporelle,
  - la façon dont l'immobilisation incorporelle générera des avantages économiques futurs probables,
  - la disponibilité de ressources techniques, financières et autres, appropriées pour achever le développement et l'utiliser ou vendre l'immobilisation incorporelle,
  - la capacité à évaluer de façon fiable les dépenses attribuables à l'immobilisation incorporelle au cours de son développement.

Les dépenses ainsi portées à l'actif comprennent les coûts de la main d'œuvre directe. Les autres dépenses de développement sont comptabilisées en charges lorsqu'elles sont encourues.

Les frais de développement sont amortis sur la durée probable de vie du projet qui est généralement de 7 ans.

##### *Immobilisations corporelles*

Les immobilisations corporelles comprennent pour l'essentiel des agencements, mobiliers et matériels de bureau et des équipements informatiques.

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition, diminué des amortissements cumulés et des éventuelles pertes de valeur. Elles n'ont fait l'objet d'aucune réévaluation.

Le Groupe comptabilise dans la valeur comptable d'une immobilisation corporelle le coût de remplacement d'un composant de cette immobilisation corporelle au moment où ce coût est encouru s'il est probable que les avantages économiques futurs associés à cet actif iront au Groupe et si son coût peut être évalué de manière fiable. Tous les coûts d'entretien courant et de maintenance sont comptabilisés en charges au moment où ils sont encourus.

L'amortissement est calculé suivant la méthode linéaire en retenant les durées d'utilité attendues des différentes catégories d'immobilisations :

Constructions, installations générales	5 – 10 ans
Agencements et aménagements	4 – 10 ans
Mobilier, matériel et bureau et informatique	3 – 8 ans
Matériel de transport	4 – 5 ans

L'amortissement est calculé sur la base du prix d'acquisition, sous déduction d'une valeur résiduelle. Les valeurs résiduelles et les durées d'utilité sont revues à chaque clôture.

Il n'existe aucun contrat de location ayant pour effet de transférer au Groupe la quasi-totalité des risques et avantages inhérents à la propriété d'un actif. L'ensemble des contrats de location correspond à des contrats de location simple.

#### *Dépréciations d'actifs*

La norme IAS 36 *Dépréciations d'actifs* impose d'apprécier à chaque date de reporting s'il existe un quelconque indice de perte de valeur d'un actif. S'il existe un tel indice, l'entité doit estimer la valeur recouvrable de l'actif.

Une entité doit aussi, même en l'absence d'indice de perte de valeur :

- tester annuellement une immobilisation incorporelle à durée d'utilité indéterminée ;
- effectuer un test de dépréciation du goodwill acquis lors d'un regroupement d'entreprises.

Les tests de dépréciation sont réalisés au niveau des unités génératrices de trésorerie (UGT) auxquelles sont affectés les actifs. Une UGT est le plus petit groupe identifiable d'actifs qui génère des entrées de trésorerie largement indépendantes des entrées de trésorerie générées par d'autres actifs ou groupes d'actifs.

Les tests de dépréciation consistent à comparer la valeur comptable et la valeur recouvrable des unités génératrices de trésorerie. La valeur recouvrable d'une UGT représente la valeur la plus élevée entre sa juste valeur (généralement le prix du marché) et sa valeur d'utilité.

La valeur d'utilité d'une UGT est déterminée selon la méthode de l'actualisation des flux futurs de trésorerie :

- flux afférents à une période de prévision de 3 ans ;
- flux postérieurs à cette période de 3 ans calculés par application d'un taux de croissance à l'infini.

Si la valeur comptable de l'UGT excède sa valeur recouvrable, les actifs de l'UGT sont dépréciés pour être ramenés à leur valeur recouvrable. La perte de valeur est imputée en priorité sur l'écart d'acquisition et enregistrée au compte de résultat dans la rubrique *Autres charges opérationnelles*.

La segmentation en UGT retenue par le Groupe, ainsi que les paramètres de calcul utilisés pour les tests de dépréciation sont présentés à la note 1.

#### *Trésorerie et équivalents de trésorerie*

La rubrique *Trésorerie et les équivalents de trésorerie* comprend les liquidités, les dépôts bancaires à vue, les autres placements détenus dans le but de faire face aux engagements de trésorerie à court terme.

La norme IAS 7 définit les équivalents de trésorerie comme des placements à court terme, très liquides, facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et soumis à un risque négligeable de changement de valeur.

### *Titres autodétenus et autres instruments de capitaux propres*

Les titres autodétenus par le Groupe sont comptabilisés en déduction des capitaux propres pour leur coût d'acquisition. Les éventuels profits ou pertes liés à l'achat, la vente, l'émission ou l'annulation de titres autodétenus sont comptabilisés directement en capitaux propres sans affecter le résultat.

Par ailleurs, conformément à la norme IAS 32, les capitaux propres intègrent les titres subordonnés à durée perpétuelle répondant à la définition d'un instrument de capitaux propres.

### *Avantages au personnel*

Pour les régimes à cotisations définies, les paiements du groupe sont constatés en charges de la période à laquelle ils sont liés.

Pour les régimes à prestations définies concernant les avantages postérieurs à l'emploi, les coûts des prestations sont estimés en utilisant la méthode des unités de crédit projetées. Selon cette méthode, les droits à prestation sont affectés aux périodes de service en fonction de la formule d'acquisition des droits du régime, en prenant en compte un effet de linéarisation lorsque le rythme d'acquisition des droits n'est pas uniforme au cours des périodes de service ultérieures.

Les montants des paiements futurs correspondant aux avantages accordés aux salariés sont évalués sur la base d'hypothèses d'évolution des salaires, d'âge de départ, de mortalité, puis ramenés à leur valeur actuelle sur la base des taux d'intérêt des obligations à long terme des émetteurs de première catégorie.

Lorsque les hypothèses de calcul sont révisées, il en résulte des écarts actuariels qui sont intégralement comptabilisés en réserves conformément à IAS19. En effet, le Groupe n'applique pas la méthode dite du corridor. La charge de l'exercice, correspondant à la somme du coût des services rendus, du coût de l'actualisation diminué de la rentabilité attendue des actifs du régime, est entièrement constatée en « charges de personnel ».

### *Paiements fondés sur des actions*

La norme IFRS 2 « Paiements fondés sur des actions » traite des transactions réalisées avec le personnel ou avec d'autres tiers dont le paiement est fondé sur des actions.

Son application au Groupe concerne à la fois les options de souscription d'actions accordées au personnel et les actions gratuites attribuées à certains salariés. Suivant la faculté offerte par IFRS 1, seules les options attribuées à compter du 7 novembre 2002 et dont la date d'exercice est postérieure au 31 décembre 2004 ont été prises en compte.

Le coût des plans de stock options et d'actions gratuites est déterminé par référence à la juste valeur des instruments de capitaux propres octroyés, appréciés à la date d'attribution.

La détermination de la juste valeur des actions gratuites est déterminée par référence au cours de bourse à la date d'attribution des dites actions, en prenant en compte les dividendes potentiels à verser par la société entre la date d'attribution et la date de jouissance des actions.

Le coût des opérations réglées en actions est comptabilisé en charges avec, en contrepartie, une augmentation correspondante des capitaux propres, sur la durée qui se termine à la date à laquelle le bénéficiaire salarié devient créancier de la gratification. Aucune charge n'est reconnue au titre des avantages dont les titulaires ne remplissent pas les conditions exigées pour acquérir un droit de créance définitif.

Cette comptabilisation est faite par imputation sur les « charges de personnel », la contrepartie étant portée directement en capitaux propres, dans le compte « primes d'émission ».

### *Provisions*

Une provision est comptabilisée lorsqu'il existe une obligation vis-à-vis d'un tiers née antérieurement à la clôture de l'exercice et lorsque la perte ou le passif est probable et peut être évalué de manière fiable.

### *Dettes fournisseurs et autres dettes*

Les dettes fournisseurs et les autres dettes sont évaluées à leur juste valeur lors de la comptabilisation initiale, puis au coût amorti.

### *Reconnaissance du chiffre d'affaires*

La norme applicable est IAS 18 « Produits des activités ordinaires ».

### **Activité « Logiciels »**

Les prestations fournies dans le cadre de l'activité Logiciels comprennent :

- le droit d'utilisation (licence) des logiciels et solutions ;
- la maintenance ;
- les services associés : installation, paramétrage, adaptation, formation... ;
- les royalties IBM.

La licence est comptabilisée lors de la livraison, celle-ci devant être considérée comme accomplie lorsque toutes les obligations contractuelles ont été remplies, c'est-à-dire lorsque les prestations restant éventuellement à exécuter ne sont pas significatives et ne sont pas susceptibles de remettre en cause l'acceptation par le client des produits livrés ou des services rendus.

La maintenance, généralement facturée d'avance, est comptabilisée *prorata temporis*.

Les services sont le plus fréquemment effectués en mode régie et sont enregistrés à l'issue de leur réalisation, c'est-à-dire en général au moment de la facturation.

Le chiffre d'affaires est constitué de royalties IBM dont la comptabilisation trimestrielle s'effectue lors de l'encaissement. Une provision est constituée en fin de période. En l'absence d'information de la part d'IBM à la date de publication du chiffre d'affaires, cette provision est déterminée, par prudence, en prenant le montant le plus faible en dollars perçu au cours des quatre derniers trimestres.

### **Activité « Services »**

#### ***Les prestations d'assistance technique, de conseil, de formation et de réalisation en régie***

Elles sont comptabilisées quand le service est rendu, c'est-à-dire en règle générale au moment de la facturation.

La production fait l'objet d'un examen à chaque arrêté de comptes :

- les services rendus non encore ou partiellement facturés sont évalués en fonction du prix de vente contractuel et des temps passés facturables. Ils sont enregistrés en chiffre d'affaires et figurent au bilan à la rubrique « Factures à établir » du poste « Clients et comptes rattachés » ;
- les prestations facturées mais non encore totalement exécutées sont déduites du chiffre d'affaires facturé et sont portées au passif du bilan à la rubrique « Produits constatés d'avance » du poste « Autres dettes ».

#### ***Les prestations faisant l'objet d'un contrat au forfait***

Ces contrats sont caractérisés par un engagement en termes de prix, de conformité et de délai. Les prestations correspondantes à ce type de contrat sont enregistrées selon la méthode de l'avancement, suivant les modalités ci-après :

- le chiffre d'affaires et le résultat dégagés sur le contrat sont comptabilisés en fonction d'une estimation qualifiée de l'avancement du contrat ;
- le montant comptabilisé à chaque arrêté de comptes est obtenu par différence entre le budget et le montant réservé à la couverture totale des jours restant à effectuer. Il est porté soit à la rubrique « Factures à établir » du poste « Clients et comptes rattachés » soit à la rubrique « Produits constatés d'avance » du poste « Autres dettes » en fonction de la facturation réalisée.

### ***Subventions***

Le Groupe réalise, dans l'optique de croissance de ses projets informatiques, des dépenses de recherche et développement et peut bénéficier à ce titre d'un Crédit d'Impôt Recherche. La norme IAS 20 impose aux entreprises d'affecter les subventions publiques aux coûts, charges ou actifs, qu'elles sont censées compenser. Le crédit d'impôt recherche est assimilé à une subvention publique et doit à ce titre être rattaché, soit aux frais de développement qu'il compense pour partie, soit aux autres produits d'exploitation.

### ***Impôt sur le résultat***

L'impôt sur le résultat (charge ou produit) comprend la charge ou le produit d'impôt exigible et la charge ou le produit d'impôt différé. L'impôt est comptabilisé en résultat sauf s'il se rattache à des éléments qui sont comptabilisés directement dans les capitaux propres auquel cas il est comptabilisé en capitaux propres.



L'impôt exigible est le montant estimé de l'impôt dû au titre du bénéficiaire imposable d'une période, déterminé en utilisant les taux d'impôt qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture, et de tout ajustement du montant de l'impôt exigible au titre des périodes précédentes.

L'impôt différé est déterminé selon la méthode du report variable sur la base des taux d'impôt connus à la clôture, pour toutes les différences temporelles entre la valeur comptable des actifs et passifs et leurs bases fiscales. Les éléments suivants ne donnent pas lieu à la constatation d'impôts différés :

- l'écart d'acquisition non déductible fiscalement ;
- la comptabilisation initiale d'un actif ou d'un passif dans une transaction qui n'est pas un regroupement d'entreprises et qui n'affecte ni le bénéfice comptable, ni le bénéfice imposable ;
- les différences temporelles liées à des participations dans des filiales dans la mesure où elles ne s'inverseront pas dans un avenir prévisible.

L'évaluation des actifs et des passifs d'impôt différé repose sur la façon dont le Groupe s'attend à recouvrer ou régler la valeur comptable des actifs et passifs, en utilisant les taux d'impôt qui ont été adoptés ou quasi adoptés à la date de clôture.

Un actif d'impôt différé n'est comptabilisé que dans la mesure où il est probable que le Groupe disposera de bénéfices futurs imposables sur lesquels cet actif pourra être imputé. Les actifs d'impôt différé sont réduits dans la mesure où il n'est plus désormais probable qu'un bénéfice imposable suffisant sera disponible.

L'impôt supplémentaire qui résulte de la distribution de dividendes est comptabilisé lorsque les dividendes à payer sont comptabilisés au passif.

L'Autorité des Normes Comptables a communiqué le 14 janvier 2010 sur le traitement comptable de la Cotisation sur la Valeur Ajoutée des Entreprises (CVAE), composante de la Cotisation Économique Territoriale. L'ANC énonce qu'il appartient à chaque entreprise d'exercer son jugement, au vu de sa propre situation, pour déterminer la qualification de la CVAE.

Le groupe Infotel considère que la CVAE enregistrée dans ses comptes relève du champ d'application d'IAS 12.

À ce titre, les conséquences sont la comptabilisation d'impôts différés par le résultat pour toutes les différences temporelles sur tous les actifs et passifs du bilan. Il est précisé que les actifs amortissables représentant a minima des produits futurs imposables à la CVAE entrent dans le champ d'application d'IAS 12 pour la reconnaissance des impôts différés passifs.

#### *Résultats par action*

Le résultat net consolidé par action est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de l'exercice.

Le résultat net consolidé par action après dilution est calculé en fonction du nombre moyen pondéré d'actions en circulation augmenté du nombre d'actions qui résulterait de la levée des stocks options et du nombre d'actions gratuites susceptibles d'être attribuées.

#### *Information sectorielle*

Selon la norme IFRS 8, l'information sectorielle est fondée sur les données internes de gestion utilisées par la Direction.

Un secteur opérationnel est une composante de l'entité :

- correspondant à une activité pouvant générer des produits et pour laquelle des dépenses sont engagées, même lorsque ces produits et charges sont relatifs à d'autres composantes de l'entité ;
- dont les résultats opérationnels sont régulièrement examinés par le principal décideur opérationnel de l'entité afin de permettre l'allocation des ressources aux différents secteurs ainsi que l'évaluation de leurs performances ;
- pour laquelle une information financière distincte est disponible.

Les deux secteurs identifiés sont donc les « Services » et les « Logiciels » comme décrit précédemment.

## 20.2.6.5. Faits caractéristiques et périmètre de consolidation

### Opérations juridiques

Aucune opération caractéristique n'a été effectuée.

### Opérations caractéristiques

Aucune opération caractéristique n'a été effectuée.

### Contrôles

- Infotel Conseil a fait l'objet d'un contrôle fiscal en 2012 portant sur les exercices 2009 à 2011 qui s'est finalisé au cours du 2<sup>e</sup> trimestre 2013. Une première proposition de redressement de 2 531 k€, portant essentiellement sur le Crédit d'Impôt Recherche (CIR), a été reçue en juillet 2013 et a été contestée dans son intégralité. L'administration fiscale a répondu à cette contestation en janvier 2015 et fait une nouvelle proposition de redressement de 588 k€. Le montant demandé est toujours contesté et fait l'objet d'une provision à hauteur de 535 k€ nets du remboursement d'honoraires à recevoir du cabinet conseil sur le CIR. En janvier 2017, le tribunal administratif a intégralement rejeté notre demande.
- Un second contrôle fiscal a été initié en décembre 2015 sur la société Infotel Conseil. Il porte uniquement sur le CIR 2012, 2013 et 2014. Il s'est soldé par un redressement accepté de 80 k€.

### Liste des sociétés consolidées au 31 décembre 2016

Nom de la société	Siège social	N° SIREN	Méthode de consolidation	% de contrôle	% d'intérêt	Pays d'activité
Infotel SA	Tour Gallieni II - 36 av du Général de Gaulle - 93170 Bagnole	317 480 135	Société mère - tête de groupe			France
Infotel Conseil SAS	13 rue Madeleine Michelis 92200 Neuilly sur Seine	344 122 262	IG	100 %	100 %	France
Infotel Business Consulting SAS	1 rue Garnier 92200 Neuilly sur Seine	530 823 020	IG	75 %	75 %	France
Archive Data Software	1, rue Claude Chappe 69370 Saint Didier au Mont d'Or	518 038 542	MEE	33 %	33 %	France
Insoft Infotel Software GmbH	Sternstr. 9-11 40479 Düsseldorf	10357360260	IG	100 %	100 %	Allemagne
Infotel Corporation	PO Box 5158 Gulfport, FL 33737	592 644 116	IG	100 %	100 %	États-Unis
Infotel UK Consulting Ltd	5 Jupiter Court Orion Business Park North Shields Tyne & Wear - NE29 7SE	09394161	IG	51 %	51 %	Angleterre
Infotel Monaco	57, rue Grimaldi Monaco	01 S 03972	IG	100 %	100 %	Monaco

## 20.2.6.6. Notes sur l'état de la situation financière

### Note 1 – Écarts d'acquisition

Tableau de variation des écarts d'acquisition

Les mouvements intervenus au cours de l'année 2016 sont les suivants :

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2015</b>	<b>Variation de périmètre</b>	<b>Augmentation</b>	<b>Diminution</b>	<b>31/12/2016</b>
Infotel Conseil	9 200				9 200
Empeiria	770				770
Insoft Infotel Software GmbH	1 003				1 003
<b>Total</b>	<b>10 973</b>		-	-	<b>10 973</b>

### Tests de dépréciation

L'évaluation des écarts d'acquisition est effectuée chaque année au 31 décembre ou plus fréquemment s'il existe des indices de perte de valeur.

La valeur d'usage de l'UGT est déterminée par la méthode des flux futurs actualisés (DCF) selon les principes suivants :

- Les flux de trésorerie sont issus des prévisions d'exploitation arrêtées par la direction pour l'exercice à venir avec des prévisions de croissance pour les 3 années suivantes.
- Le taux d'actualisation est de 9 %.
- La valeur terminale est calculée par sommation à l'infini des flux de trésorerie futurs actualisés, déterminés sur la base d'un flux normatif et d'un taux de croissance perpétuelle. Ce taux de croissance est en accord avec le potentiel de développement des marchés sur lesquels opère l'entité concernée, ainsi qu'avec sa position concurrentielle.
- Le taux de croissance à l'infini est de 2 %.

La valeur d'usage ainsi déterminée est comparée à la valeur contributive au bilan consolidé des actifs immobilisés, y compris l'écart d'acquisition. Une dépréciation est comptabilisée si cette valeur est inférieure à la valeur inscrite dans les comptes.

Au 31 décembre 2016, le test de valeur indique que les écarts d'acquisition ne sont pas surévalués et qu'en conséquence aucune dépréciation n'est à enregistrer.

Le business plan de l'UGT Infotel Conseil reflète un taux de croissance moyen du chiffre d'affaires de 9 % sur les 3 ans, et un taux de marge stable. Sur cette base, les seuils limites à partir desquels une dépréciation aurait pu être constatée sont un taux d'actualisation de 137,41 %, les autres hypothèses restant constantes.

Le business plan de l'UGT Insoft Infotel Software GmbH reflète une croissance du chiffre d'affaires de 50 k€ par an sur les 3 ans, et une marge équivalente liée à la maîtrise des frais notamment de personnel. Sur cette base, les seuils limites à partir desquels une dépréciation aurait pu être constatée sont un taux d'actualisation de 30,13 %, les autres hypothèses restant constantes.

### Répartition des écarts d'acquisition par UGT

Le Groupe a retenu une segmentation en Unités Génératrices de Trésorerie (UGT) homogène avec l'organisation opérationnelle et le système de pilotage et de reporting. Le groupe est organisé de telle façon que chaque filiale est une UGT. Pour les besoins des tests de dépréciation, à compter de la date d'acquisition, le goodwill acquis dans un regroupement d'entreprises, doit être affecté à chacune des UGT de l'acquéreur ou à chacun des groupes d'UGT susceptible de bénéficier des synergies du regroupement d'entreprises, que d'autres actifs ou passifs de l'entreprise acquise soient ou non affectés à ces unités ou groupes d'unités.

Note 2 – Autres immobilisations incorporelles

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2015	Variation de périmètre	Augmentation	Diminution	31/12/2016
<b>Immobilisations</b>					
Relations clientèle	2 489				2 489
Frais de développement	11 418		1 497		12 915
Brevets et licences	642		197		839
<b>Total</b>	<b>14 549</b>		<b>1 694</b>		<b>16 243</b>
<b>Amortissements</b>					
Relations clientèle	2 014		298		2 252
Frais de développement	5 868		1 426		7 294
Brevets et licences	609		106		715
<b>Total</b>	<b>8 491</b>		<b>1 771</b>		<b>10 261</b>
<b>IMMOBILISATIONS NETTES</b>	<b>6 058</b>		<b>(77)</b>		<b>5 982</b>

Les frais de développement inscrits à l'actif du Groupe au cours de l'exercice correspondent aux projets Arcsys, HPU, Info Recovery, Merge Backup, iDBA, DB/IQ, Portail Web, Infoscope et Coffre-Fort Numérique. Ils sont amortis sur la durée probable de vie du projet qui est généralement de 7 ans.

Note 3 – Immobilisations corporelles

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2015	Variation de périmètre	Augmentation	Diminution	31/12/2016
<b>Immobilisations</b>					
Constructions	31				31
Autres immobilisations	9 873		1 455	2 443	8 885
<b>Total</b>	<b>9 904</b>		<b>1 455</b>	<b>2 443</b>	<b>8 916</b>
<b>Amortissements</b>					
Constructions	26		3		29
Autres immobilisations	7 294		1 181	2 431	6 044
<b>Total</b>	<b>7 320</b>		<b>1 184</b>	<b>2 431</b>	<b>6 073</b>
<b>IMMOBILISATIONS NETTES</b>	<b>2 584</b>		<b>271</b>	<b>12</b>	<b>2 483</b>

Note 4 – Autres actifs financiers

Il s'agit principalement de dépôts de garantie.

Note 5 – Participations dans les sociétés mises en équivalence

<i>En milliers d'euros</i>	Valeur au 31/12/2015	Dividendes reçus	Résultat de la période	Autres	Valeur au 31/12/2016
Archive Data Software	46		4		50
<b>Total</b>	<b>46</b>		<b>4</b>		<b>50</b>

Archive Data Software (données sociales 100 %) :

<i>(en milliers d'euros)</i>	31/12/2016	31/12/2015
Chiffre d'affaires	849	715
Résultat de l'exercice	12	11
Total bilan	770	645
Capitaux propres	150	138

Note 6 – Créances clients

<i>(en milliers d'euros)</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
Clients et comptes rattachés	47 311	46 048
Clients douteux	10	7
Factures à établir	7 771	8 886
Dépréciations	(39)	(35)
<b>Valeur nette</b>	<b>55 054</b>	<b>54 903</b>

Ventilation des échéances des créances clients au 31/12/2016

Ventilation des échéances des créances clients au 31/12/2016	<b>Total</b>	dont non échues	dont échues depuis moins de 30 jours	dont échues depuis moins de 60 jours	dont échues depuis moins de 90 jours	dont échues depuis plus de 91 jours
Créances Clients	<b>55 054</b>	46 557	4 717	1 660	675	1 444
%	<b>100%</b>	85 %	9 %	3 %	1 %	3 %

Ventilation des échéances des créances clients au 31/12/2015

Ventilation des échéances des créances clients au 31/12/2015	<b>Total</b>	dont non échues	dont échues depuis moins de 30 jours	dont échues depuis moins de 60 jours	dont échues depuis moins de 90 jours	dont échues depuis plus de 91 jours
Créances Clients	<b>54 903</b>	29 283	4 169	16 991	2 126	2 334
%	<b>100%</b>	53 %	8 %	31 %	4 %	4 %

Note 7 – Autres créances

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
Créances sociales et Créances fiscales (hors impôts différés)	3 255	3 657
Créances diverses	13	0
Charges constatées d'avance	2 033	1 672
Avances et acomptes versés	12	0
<b>Total</b>	<b>5 313</b>	<b>5 329</b>
Actif d'impôt exigible (y compris CIR)	<b>5 674</b>	<b>2 277</b>

Note 8 – Besoin en fonds de roulement

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>	<b>Variation Totale</b>	<b>Variation de périmètre</b>	<b>Variation de l'exercice</b>
Clients	55 054	54 903	151		151
Fournisseurs	(17 810)	(16 277)	(1 533)		(1 533)
Créances/dettes fiscales et sociales	(26 801)	(25 518)	(1 283)		(1 283)
Autres créances/dettes	(13 315)	(15 276)	1 961		1 961
Crédit Vendeur			0		0
<b>Besoin en Fonds de Roulement</b>	<b>(2 872)</b>	<b>(2 169)</b>	<b>(703)</b>		<b>(703)</b>

Note 9 – Trésorerie et équivalents de trésorerie

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2016	31/12/2015
Valeurs mobilières de placement	4 014	12 149
Disponibilités	47 314	34 839
<b>Trésorerie à l'actif</b>	<b>51 327</b>	<b>46 988</b>
Découvert bancaire	0	0
<b>Trésorerie au passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Trésorerie nette</b>	<b>51 327</b>	<b>46 988</b>

Note 10 – Instruments financiers actifs

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2016		Ventilation par catégorie d'instruments			
	Valeur au bilan	Juste valeur	Juste valeur en résultat	Actifs disponibles à la vente	Prêts et créances	Instruments dérivés
Titres de participation	50	50	50			
Actifs financiers non courants	736	736			736	
Créances clients	55 054	55 054			55 054	
Autres créances	5 313	5 313			5 313	
Actifs d'impôts exigibles	5 674	5 674			5 674	
Trésorerie	51 327	51 327	51 327			
<b>Total des actifs</b>	<b>118 154</b>	<b>118 154</b>	<b>51 377</b>		<b>66 777</b>	

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2015		Ventilation par catégorie d'instruments			
	Valeur au bilan	Juste valeur	Juste valeur en résultat	Actifs disponibles à la vente	Prêts et créances	Instruments dérivés
Titres de participation	46	46	46			
Actifs financiers non courants	611	611			611	
Créances clients	54 903	54 903			54 903	
Autres créances	5 329	5 329			5 329	
Actifs d'impôts exigibles	2 277	2 277			2 277	
Trésorerie	46 988	46 988	46 988			
<b>Total des actifs</b>	<b>110 154</b>	<b>110 154</b>	<b>47 034</b>		<b>63 120</b>	

Note 11 – Capitaux propres

Évolution du capital

Le capital social d'Infotel s'élève au 31 décembre 2016 à 2 663 k€. Il est composé de 6 656 955 actions entièrement libérées d'une valeur nominale de 0,40 €.

Il n'y a pas eu de mouvements au cours de l'exercice 2016.

## Titres en auto-contrôle

Mouvements de titres	31/12/2016	31/12/2015
Nombre de titres détenus à l'ouverture de l'exercice	3 113	5 267
Nombre de titres achetés	82 615	128 208
Nombre de titres vendus	82 666	130 362
Nombre de titres détenus en fin d'exercice	3 062	3 113

Valeur des titres (en euros)	31/12/2016	31/12/2015
Valeurs des titres à l'ouverture de l'exercice	96 954	103 582
Achats des titres	2 731 310	3 597 812
Cession des titres au cours de l'exercice	2 705 000	3 604 440
Valeur des titres à la clôture de l'exercice	123 264	96 954

Les cessions sont valorisées au coût moyen au moment de la sortie.

## Dividendes

L'assemblée générale d'Infotel réunie le 25 mai 2016 a décidé de distribuer un dividende de 1,00 € par action. Ce dividende a été mis en paiement le 1<sup>er</sup> juin 2016. Les dividendes relatifs aux actions autodétenues sont constatés en moins des capitaux propres. Le montant net distribué est de 6 655 k€.

## Note 12 – Provisions pour risques et charges

(en milliers d'euros)	31/12/2015	Écart actuariel	Dotations	Utilisations	Reprises	31/12/2016
Litiges	135				40	95
Contentieux	723		80		237	566
Départ en retraite	1 755	298	345			2 398
Primes d'ancienneté	472	14	35			521
Écart de conversion						
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>3 085</b>	<b>312</b>	<b>458</b>		<b>277</b>	<b>3 581</b>

Les provisions pour litiges concernent uniquement des litiges salariaux.

Infotel Conseil a fait l'objet d'un contrôle fiscal et une proposition de redressement a été adressée courant 2013 à la société. Celle-ci porte sur le crédit impôt recherche (CIR) déterminé par la société au cours des exercices 2009, 2010 et 2011, et le montant concerné s'élevait à 2 531 k€.

La société a répondu à cette notification en contestant l'intégralité de la proposition de redressement relative au CIR.

Le CIR reposant sur un nombre de jours valorisés, on a décomposé les prétentions de l'administration en journées incontestablement dévolues à la recherche et en journées qui peuvent donner lieu à discussion. Ce sont ces dernières qui par prudence ont donné lieu à constatation d'une provision s'élevant à 535 k€. Au cours de l'exercice, il a été repris la provision à hauteur de 50 k€ suite à une expertise indépendante réalisée pour le compte d'Infotel. Notre contestation a continué et a été défendue auprès du tribunal administratif qui a rejeté notre demande en janvier 2017.

Par ailleurs le Groupe a fait l'objet d'un contrôle fiscal au cours de l'exercice pour les CIR 2012, 2013, et 2014 aboutissant à une provision de 80 k€.

Les critères retenus pour déterminer le montant des engagements de retraite sont les suivants :

- Turn-over pour les salariés de moins de 56 ans :
  - 10 % pour les employés d'Infotel Conseil
- Turn-over pour les salariés de plus de 56 ans :
  - 0,4 % pour l'ensemble des employés du groupe

- Taux d'actualisation : 1,42 % pour les engagements de retraite (2,28 % en 2015) et 1,06 % pour la prime d'ancienneté de 10 ans (1,85 % en 2015)
- Âge de départ : 65 ans
- Taux d'accroissement des salaires pour les salariés de moins de 56 ans : 2,5 %
- Pas d'accroissement des salaires prévu pour les salariés de plus de 56 ans
- Taux de charges patronales : 45 %.

Un contrat d'assurance des engagements retraite a été souscrit par le groupe auprès d'un organisme externe depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004 pour les entités Infotel et Infotel Conseil. Le montant couvert au 31 décembre 2016 s'élève à 135 k€. La provision IDR s'établit à 2 398 k€ correspondant à la différence entre l'engagement total calculé selon les critères définis ci-dessus soit 2 533 k€ et la juste valeur des actifs du régime au 31 décembre 2016.

Aucun versement complémentaire n'a été effectué au cours de l'exercice aux organismes d'assurance.

La société enregistre les écarts actuariels dans les réserves consolidées.

*Note 13 – Fournisseurs et autres passifs courants*

Les dettes fournisseurs et les autres passifs courants se répartissent de la façon suivante :

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
Fournisseurs	17 810	16 277
Dettes sociales et fiscales	30 056	29 175
Autres dettes	13	20
Produits constatés d'avance	15 360	16 928
<b>Total</b>	<b>63 239</b>	<b>62 400</b>

Toutes les dettes sont à moins d'un an.

*Note 14 – Instruments financiers passifs*

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2016</b>		<b>Ventilation par catégorie d'instruments</b>			
	<b>Valeur au bilan</b>	<b>Juste valeur</b>	<b>Juste valeur en résultat</b>	<b>Autres dettes</b>	<b>Dettes au coût amorti</b>	<b>Instruments dérivés</b>
Autres passifs non courants						
Fournisseurs	17 810	17 810		17 810		
Autres dettes	45 429	45 429		45 429		
Passifs d'impôts exigibles						
<b>Total des passifs</b>	<b>63 239</b>	<b>63 239</b>		<b>63 239</b>		

<i>En milliers d'euros</i>	<b>31/12/2015</b>		<b>Ventilation par catégorie d'instruments</b>			
	<b>Valeur au bilan</b>	<b>Juste valeur</b>	<b>Juste valeur en résultat</b>	<b>Autres dettes</b>	<b>Dettes au coût amorti</b>	<b>Instruments dérivés</b>
Autres passifs non courants						
Fournisseurs	16 277	16 277		16 277		
Autres dettes	46 123	46 123		46 123		
Passifs d'impôts exigibles						
<b>Total des passifs</b>	<b>62 400</b>	<b>62 400</b>		<b>62 400</b>		



Note 15 – Impôts différés

<i>En milliers d'euros</i>	31/12/2015	Écart actuariel	Variation de la période	31/12/2016
<b>Impôts différés actifs</b>				
liés aux avantages au personnel	742	35	68	845
liés à la participation des salariés	689		(111)	578
liés aux autres différences temporelles	8		(8)	
<b>Total</b>	<b>1 439</b>	<b>35</b>	<b>(51)</b>	<b>1 423</b>
<b>Impôts différés passifs</b>				
liés à l'élimination des provisions réglementées				
liés aux relations clientèle	155	(5)	(76)	74
liés au retraitement de la moins- value sur échange de titres				
liés aux autres différences temporelles				
liés à la Cotisation sur la Valeur Ajoutée des Entreprises				
<b>Total</b>	<b>155</b>	<b>(5)</b>	<b>(76)</b>	<b>74</b>

20.2.6.7. Notes sur le compte de résultat consolidé

Note 16 – Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires du Groupe est composé de deux activités :

- l'une liée aux services informatiques aux entreprises,
- l'autre liée à l'édition de logiciels.

Des informations concernant le chiffre d'affaires sont communiquées dans le paragraphe 20.2.6.8 « Information sectorielle » en page 115.

Note 17 – Achats consommés et charges externes

<i>En milliers d'euros</i>	2016	2015
Sous-traitance	63 759	59 940
Autres charges externes	9 973	9 975
Achats consommés	89	135
<b>Total</b>	<b>73 821</b>	<b>70 050</b>

*Note 18 – Charges de personnel et effectif*

L'effectif moyen du Groupe pour l'exercice clos le 31 décembre 2016 est de 1 544 salariés. Sur l'exercice 2015, l'effectif moyen du Groupe était de 1 344 salariés. Compte tenu de la nature de l'activité, le personnel est principalement composé de cadres.

<i>En milliers d'euros</i>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>
Rémunérations	62 670	55 957	53 357
Charges sociales	28 712	26 053	21 506
Participation des salariés aux résultats	1 814	2 066	1 447
Engagements au titre des indemnités de fin de carrière	380	114	270
Provision litige salarié	(40)	(49)	(98)
CICE	(2 527)	(2 265)	(2 031)
Frais de développement activés	(1 950)	(2 058)	(2 105)
Crédit d'impôt recherche sur charges de personnel non activées	(457)	(214)	(314)
Amortissement du crédit d'impôt recherche rattaché au frais de développement	(579)	(575)	(531)
Remboursements CPAM et FAFIEC	(102)	(57)	(51)
<b>Total des charges de personnel</b>	<b>87 921</b>	<b>78 972</b>	<b>71 450</b>

Par ailleurs, l'article 66 de la loi n° 2012-1510 du 29 décembre 2012 de finances rectificatives pour 2012 a créé le crédit d'impôt pour la compétitivité et l'emploi (CICE). À ce titre, un produit de 2 527 k€ est comptabilisé en 2016, contre 2 265 k€ en 2015, en diminution des charges de personnel conformément à la note d'information du 28 février 2013 de l'Autorité des Normes Comptables (ANC).

*Note 19 – Résultat financier*

<i>En milliers d'euros</i>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Rémunération des comptes à terme	120	175
Plus-values nettes sur cession de VMP	13	116
Intérêts des comptes courants bancaires		(57)
<b>Produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie</b>	<b>133</b>	<b>234</b>
Gains de change	5	26
Pertes de change	8	(8)
<b>Autres produits et charges financières</b>	<b>(3)</b>	<b>18</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>130</b>	<b>252</b>

*Note 20 – Impôts sur les résultats*

La charge d'impôts constatée résulte de la prise en compte de :

<i>En milliers d'euros</i>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Impôt à payer au titre de l'exercice	5 756	5 719
Impôt différés IS	(25)	(345)
CVAE	1 836	1 676
<b>Charge d'impôts</b>	<b>7 567</b>	<b>7 050</b>

La preuve d'impôt est la suivante :

<i>En milliers d'euros</i>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Résultat net avant MEE	13 908	13 052
Charge d'impôts	7 567	7 050
Résultat avant impôt	21 475	20 102
Taux courant d'IS applicable à la société mère	33,33%	33,33%
<b>Charge d'impôt théorique</b>	<b>7 158</b>	<b>6 700</b>
TVS et amortissements non déductibles	13	13
Provision non déductible		
QP frais et charges	20	10
Amortissement frais d'acquisition		
Effets des crédits d'impôt et des subventions fiscales	(1 117)	(1 018)
Résultat Monaco, Insoft et Infotel UK Consulting Ltd	(127)	(74)
Taxe sur dividendes	200	159
CSB	139	144
CVAE nette d'IS	1 224	1 117
Variation taux IS	65	
Autres	(8)	(1)
<b>Charge d'impôt comptabilisée</b>	<b>7 567</b>	<b>7 050</b>

*Note 21 – Intérêts minoritaires*

Les intérêts minoritaires sont constitués par la société IBC détenue à 75 % par le Groupe, et par la société Infotel UK Consulting Ltd détenue à 51 %.

*Note 22 – Résultat par action*

	<b>2016</b>	<b>2015</b>
Résultat net part du groupe	13 719	12 944
Nombre d'actions composant le capital social	6 656 955	6 656 955
Dont actions propres détenues	3 062	3 113
Nombre moyen d'actions sur l'exercice	6 653 893	6 653 842
Résultat par action	2,06	1,94
Nombre moyen de stock-options potentielles dilutives en circulation		
Nombre moyen d'actions gratuites en circulation		
Nombre moyen d'actions dilutives du capital social		
Résultat dilué par action	2,06	1,94

**20.2.6.8. Information sectorielle**

L'activité du groupe Infotel se compose de deux secteurs, l'un relatif aux logiciels et le second relatif aux services.

*État du résultat net de la période par secteur*

<i>En milliers d'euros</i>	<b>2016</b>			<b>2015</b>		
	Logiciels	Services	Total	Logiciels	Services	Total
Chiffre d'affaires	8 649	181 892	190 541	7 634	166 996	174 630
Résultat Opérationnel	4 280	17 058	21 338	3 577	16 265	19 842
Résultat net	3 132	10 773	13 905	2 636	10 412	13 048

## Répartition du chiffre d'affaires par zones géographiques

En milliers d'euros	2016	%	2015	%
France	169 182	88,8 %	154 792	88,6 %
Europe	15 466	8,1 %	15 037	8,6 %
États-Unis	5 893	3,1 %	4 801	2,7 %
<b>Total</b>	<b>190 541</b>	<b>100 %</b>	<b>174 630</b>	<b>100 %</b>

### Clients représentant plus de 10 % du chiffre d'affaires

Seuls deux clients représentent plus de 10 % du chiffre d'affaires consolidé.

## Répartition des actifs par secteur

En milliers d'euros	31/12/2016		31/12/2015	
	Logiciels	Services	Logiciels	Services
Actifs non courants	7 376	14 631	7 848	13 863
Actifs courants	17 858	99 510	13 281	96 214
<b>Total</b>	<b>25 234</b>	<b>114 141</b>	<b>21 129</b>	<b>110 077</b>

## 20.2.6.9. Informations complémentaires

### *Facteurs de risques financiers*

#### **Risque de crédit**

Concernant le risque de crédit relatif aux actifs financiers du Groupe, c'est-à-dire principalement les clients, l'exposition du Groupe est liée aux défaillances éventuelles des tiers concernés.

Les soldes clients font l'objet d'un suivi permanent. L'analyse de l'âge de ces actifs financiers échus et non dépréciés est présentée en « Note 6 – Créances clients » en page 109.

#### **Risque de liquidité**

Suivant la définition donnée par l'Autorité des marchés financiers, le risque de liquidité est caractérisé par l'existence d'un actif à plus long terme que le passif, et se traduit par l'incapacité de rembourser ses dettes à court terme en cas d'impossibilité de mobiliser son actif ou de recourir à de nouvelles lignes bancaires.

Le Groupe estime ne pas être exposé à ce risque compte tenu de son absence d'emprunt et de la trésorerie excédentaire dont elle dispose.

#### **Risques de marché**

##### *a. Risque de taux d'intérêt*

Le Groupe n'ayant aucun endettement financier, il n'est pas exposé à une évolution des taux d'intérêt.

##### *b. Risque de change*

Le risque de change concerne essentiellement les royalties IBM qui sont libellées en dollar et les facturations de redevances par le Groupe à la filiale américaine. Ce risque ne fait pas l'objet d'une couverture particulière.

Au 31 décembre 2016, la valeur nette comptable des actifs et passifs comptabilisées par les entités du Groupe dans une monnaie autre que l'euro s'élève à 1 338 k\$ ou 1 269 k€ (1 109 k\$ ou 1 018 k€ au 31 décembre 2015). Elle est composée uniquement de l'actif net de la filiale américaine, et des royalties IBM du 4<sup>e</sup> trimestre 2016.

##### *c. Risque sur actions*

Les valeurs mobilières de placement détenues par le Groupe sont exclusivement constituées d'OPCVM monétaires. Le risque lié à l'évolution des marchés financiers est de ce fait limité.

Par ailleurs, Infotel détenait, au 31 décembre 2016, 3 062 de ses propres actions, pour un montant total de 123 264 €, soit un prix moyen d'achat de 40,26 €

#### Engagements hors bilan

Les engagements sur location immobilière sont liés à l'engagement de payer des loyers selon la réglementation en vigueur des baux commerciaux, dits « 3-6-9 ». Les engagements sont valorisés en retenant l'engagement maximum.

En milliers d'euros	Moins d'un an	Entre 1 et 5 ans	Plus de 5 ans
Engagements au titre des baux commerciaux	3 111	9 211	5 301

À la connaissance du groupe Infotel, la présentation des engagements hors bilan n'omet pas l'existence d'un engagement hors bilan significatif selon les normes comptables en vigueur.

#### Honoraires des commissaires aux comptes

en k€	Audit Consultants Associés		Constantin Associés		Audit Consultants Associés		Constantin Associés	
	2016		2016		2015		2015	
	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%	Montant (HT)	%
<b>Audit</b>								
- Commissariat aux comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés								
- Émetteur	49	48	57	54	46	47	54	53
- Filiales intégrées globalement	54	52	39	37	51	53	38	37
- Autres diligences et prestations directement liées à la mission du commissaire aux comptes								
- Émetteur			10	9			10	10
- Filiales intégrées globalement								
<i>Sous total</i>	103	100	106	100	97	100	102	100
<b>Autres prestations rendues par les réseaux aux filiales intégrées globalement</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
- Juridique, fiscal, social								
- Autre (à préciser si > 10 % des honoraires d'audit)								
<i>Sous total</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	103	100	106	100	97	100	102	100

#### Passifs éventuels

À notre connaissance, il n'existe pas d'autres passifs pouvant avoir ou ayant eu dans le passé récent, une incidence significative sur l'activité, les résultats, la situation financière et le patrimoine de la société Infotel et de ses filiales.

*Événements postérieurs à la date de clôture*

Aucun événement n'est à signaler.

*Transactions avec les parties liées*

**Rémunération des dirigeants**

Le montant des rémunérations brutes allouées aux organes de direction et à raison des fonctions qu'ils exercent dans le groupe Infotel s'élève pour l'exercice 2016 à 1 024 k€.

Le groupe n'a pris aucun engagement en matière d'avantages post carrières au profit de ses dirigeants (indemnité de départ en retraite, indemnité de rupture...).

**Autres transactions**

Il n'existe pas de transactions avec d'autres parties liées.

## 20.3. ÉTATS FINANCIERS SOCIAUX

### 20.3.1. Bilan Actif

Montants en €

	Brut	Amortissements dépréciations	Net au 31/12/2016	Net au 31/12/2015
<b>ACTIF</b>				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais de recherche et de développement	17 356 018	9 920 579	7 435 439	7 495 765
Concessions, brevets et droits assimilés	425 049	352 106	72 943	26 126
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Constructions	31 278	29 595	1 683	4 810
Autres immobilisations corporelles	1 265 190	1 021 516	243 673	258 807
<b>Immobilisations financières</b>				
Participations et créances rattachées	8 893 448		8 893 448	8 893 378
Autres immobilisations financières	101 518		101 518	198 471
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>28 072 500</b>	<b>11 323 796</b>	<b>16 748 704</b>	<b>16 877 361</b>
<b>Stocks</b>				
<b>Créances</b>				
Clients et comptes rattachés	1 559 318		1 559 318	1 635 717
Fournisseurs débiteurs				
État, Impôts sur les bénéfices	5 645 228		5 645 228	2 129 490
État, Taxes sur le chiffre d'affaires	445 252		445 252	593 469
Autres créances	27 673		27 673	48 640
<b>Divers</b>				
Valeurs mobilières de placement	123 264		123 264	
Disponibilités	8 318 371		8 318 371	7 007 022
Charges constatées d'avance	227 862		227 862	198 904
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>16 346 967</b>		<b>16 346 967</b>	<b>11 613 242</b>
Écarts de conversion - Actif				
<b>COMPTES DE RÉGULARISATION</b>				
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>44 419 467</b>	<b>11 323 796</b>	<b>33 095 671</b>	<b>28 490 603</b>

### 20.3.2. Bilan Passif

Montants en €

	Net au 31/12/2016	Net au 31/12/2015
<b>PASSIF</b>		
Capital social ou individuel	2 662 782	2 662 782
Primes d'émission, de fusion, d'apport, ...	7 410 179	7 410 179
Réserve légale	266 278	266 278
Autres réserves	393 591	393 591
Report à nouveau	6 897 553	7 471 331
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>7 653 120</b>	<b>6 080 835</b>
<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>	<b>25 283 504</b>	<b>24 284 996</b>
<b>TOTAL AUTRES FONDS PROPRES</b>		
<b>TOTAL PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>		
<i>Découverts et concours bancaires</i>	1 401	1 173
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédits	1 401	1 173
Emprunts et dettes financières diverses - Associés	6 414 907	2 792 183
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	661 604	649 457
<i>Organismes sociaux</i>	145 436	143 464
<i>État, Taxes sur le chiffre d'affaires</i>	55 348	120 774
<i>Autres dettes fiscales et sociales</i>	27 188	24 426
Dettes fiscales et sociales	227 972	288 664
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		2 232
Produits constatés d'avance	504 915	468 339
<b>TOTAL DETTES</b>	<b>7 810 799</b>	<b>4 202 047</b>
Écart de conversion - Passif	1 369	3 560
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>33 095 671</b>	<b>28 490 603</b>



### 20.3.3. Compte de résultat

<i>Montants en €</i>	<b>31/12/2016</b>	<b>31/12/2015</b>
<b>Produits d'exploitation</b>		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens)		
Production vendue (services)	9 903 346	8 937 001
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>9 903 346</b>	<b>8 937 001</b>
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation		
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	1 953 877	2 058 277
Autres produits	20	3
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>	<b>11 857 244</b>	<b>10 995 281</b>
<b>Charges d'exploitation</b>		
Achats de marchandises	865	4 699
Variation de stock		
Achat de matières premières et autres approvisionnements		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	5 807 281	5 742 599
Impôts, taxes et versements assimilés	183 171	169 286
Salaires et traitements	1 024 064	1 034 610
Charges sociales	382 261	377 153
Dotations d'exploitation :		
- Sur immobilisations : dotations aux amortissements	2 175 519	1 950 728
- Sur immobilisations : dotations aux provisions		
- Sur actif circulant : dotations aux provisions		
- Pour risques et charges : dotations aux provisions		
Autres charges	31	268
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>	<b>9 573 194</b>	<b>9 279 344</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>2 284 050</b>	<b>1 715 937</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun		
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)		
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)		
<b>Produits financiers</b>		
De participations	6 340 400	5 085 250
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	18 381	54 719
Reprises sur provisions et transfert de charges		
Différences positives de change		356
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement	41 285	76 195
<b>Total des produits financiers (V)</b>	<b>6 400 066</b>	<b>5 216 519</b>
<b>Charges financières</b>		
Dotations financières aux amortissements et provisions		
Intérêts et charges assimilées	210	121
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement	32 560	41 208
<b>Total des charges financières (VI)</b>	<b>32 771</b>	<b>41 328</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER (V - IV)</b>	<b>6 367 295</b>	<b>5 175 191</b>
<b>RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I-II+III-IV+V-VI)</b>	<b>8 651 345</b>	<b>6 891 128</b>

.../...

	31/12/2016	31/12/2015
<b>Produits exceptionnels</b>		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		12 000
Reprises sur provisions et transferts de charges		
<b>Total des produits exceptionnels (VII)</b>		<b>12 000</b>
<b>Charges exceptionnelles</b>		
Amendes		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital		28 927
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions		
<b>Total des charges exceptionnelles (VIII)</b>		<b>28 927</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)</b>		<b>-16 927</b>
Participation des salariés aux résultats (IX)		
Impôts sur les bénéfices (X)	998 226	793 366
<b>Total des produits (I+III+V+VII)</b>	<b>18 257 310</b>	<b>16 223 800</b>
<b>Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX+X)</b>	<b>10 604 191</b>	<b>10 142 965</b>
<b>BÉNÉFICE OU PERTE</b>	<b>7 653 119</b>	<b>6 080 835</b>

## **20.3.4. Annexe aux comptes annuels**

### **1. Principes comptables**

Les comptes annuels ont été établis et présentés conformément aux principes comptables généralement admis en France, dans le respect des principes de prudence et d'indépendance des exercices et en présumant de la continuité de l'exploitation. L'évaluation des éléments inscrits en comptabilité a été pratiquée par référence à la méthode du coût historique.

Ils ont été préparés en conformité avec les principes comptables et les règles et méthodes relatives aux comptes sociaux (règlement 2014-03 de l'Autorité des normes comptables modifié par le règlement 2016-07).

L'exercice couvre l'année civile 2016. Les notes et tableaux présentés ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

En dehors de la rémunération et des dividendes, il n'existe aucune autre relation avec les dirigeants. Les informations avec les entreprises liées sont précisées au niveau de chacune des notes de l'annexe.

### **Changement de méthode**

Aucun changement de méthode n'est intervenu au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2016.

### **Utilisation d'estimations**

Afin de préparer les états financiers en conformité avec les règles comptables appliquées en France, les dirigeants sont amenés à faire des estimations et prendre des hypothèses qui peuvent influencer sur les montants inscrits dans ces états financiers. Les résultats réels pourraient ultérieurement s'avérer différents de ces estimations.

### **Frais de développement**

En application du règlement ANC n°2014-03, Infotel inscrit en immobilisations incorporelles les frais de développement des logiciels et les amortit sur la durée probable de vie des projets lorsque ceux-ci remplissent les critères d'activation définis par l'article 212-3 :

- la faisabilité technique nécessaire à l'achèvement de l'immobilisation incorporelle en vue de sa mise en service ou de sa vente,
- l'intention d'achever l'immobilisation incorporelle et de l'utiliser ou de la vendre,
- la capacité à l'utiliser ou à la vendre,
- la façon dont l'immobilisation générera des avantages économiques futurs probables,
- la disponibilité de ressource pour achever l'immobilisation,
- la capacité à évaluer de façon fiable les dépenses attribuables à l'immobilisation au cours de son développement.

Les frais de développement sont amortis sur la durée probable de vie du projet qui est généralement de 7 ans.

Les frais de développement ne répondant pas aux critères d'activation ainsi que les frais de recherche sont constatés directement en charges.

### **Logiciels**

Les logiciels et droits d'usage acquis en pleine propriété sont comptabilisés en immobilisations et amortis linéairement sur leur durée d'utilisation.

### **Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées à leur coût d'acquisition.

L'amortissement est calculé suivant selon la méthode linéaire sur une durée d'utilisation estimée pour les différentes catégories d'immobilisations.

Les durées d'amortissement généralement retenues sont les suivantes :

- Agencements liés aux constructions 10 ans
- Agencements et installations générales 4 à 10 ans
- Mobilier et matériel de bureau 3 à 8 ans
- Matériel informatique 3 ans
- Matériel de transport 5 ans

### **Titres de participation**

Les titres de participation sont inscrits à leur coût d'acquisition. Une provision pour dépréciation est comptabilisée si cette valeur est durablement supérieure à la valeur d'utilité. La valeur d'utilité est appréciée en fonction des

perspectives de développement à moyen terme des participations ainsi que du retour sur investissement, évalués sur la base d'une actualisation des flux de trésorerie d'exploitation prévisionnels des sociétés concernées.

### **Créances**

Les créances sont comptabilisées à leur valeur nominale. Au cas par cas, elles donnent lieu à la constitution de provision si leur recouvrement apparaît compromis.

### **Options de souscription d'actions ou d'achat d'actions (stock-options)**

Les options de souscription d'actions attribuées aux employés du Groupe ne sont pas comptabilisées à la date de leur attribution mais donnent lieu, à la date d'exercice des options par les bénéficiaires, à une augmentation de capital correspondant au nombre d'actions remises à ces derniers.

Compte tenu des conditions d'émission de ces options (délai de levée d'option et prix d'exercice) Infotel n'est pas assujettie aux cotisations sociales sur les levées d'option.

### **Actions propres**

Les actions propres acquises par la société sont comptabilisées en valeurs mobilières. Elles font l'objet d'une provision pour dépréciation lorsque la valeur d'inventaire (basée sur le cours moyen de bourse du dernier mois avant la clôture de l'exercice) est inférieure au prix d'achat.

### **Engagements de retraite et autres avantages au personnel**

L'effectif d'Infotel SA est constitué au 31 décembre 2016 de 5 personnes, toutes mandataires sociaux.

Suivant les recommandations de l'AFEP et du Medef, les engagements de retraite et autres avantages au profit des dirigeants doivent être décidés par le Conseil d'administration. Le Conseil d'administration d'Infotel SA n'ayant pris aucun engagement de retraite ou autres en faveur des mandataires sociaux, aucune provision n'a été constituée.

### **Reconnaissance du revenu**

Les règles de prise en compte du chiffre d'affaires sont les suivantes :

Vente de progiciels : le chiffre d'affaires est constaté lors de l'installation et au plus tard lors de la recette définitive.

Maintenance de progiciels : les factures émises au titre de la maintenance sont constatées *pro rata temporis* sur la durée du contrat et donnent lieu à la comptabilisation de produits constatés d'avance.

sRoyalties IBM : le chiffre d'affaires est constitué de royalties IBM dont la comptabilisation trimestrielle s'effectue lors de l'encaissement. Une provision est constituée en fin de période. En l'absence d'information de la part d'IBM à la date de publication du chiffre d'affaires, cette provision est déterminée, par prudence, en prenant en compte le montant le plus faible de royalties perçu au cours des quatre derniers trimestres.

Le groupe Infotel ne réalise pas de chiffre d'affaires avec des pays présentant des risques économiques particuliers.

## 2. Notes annexes sur les comptes

Les chiffres reportés relatifs au bilan sont en euros et ceux pour le compte de résultat en k€.

### a) Capitaux propres

Ils ont évolué comme suit au cours de l'exercice :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Capital	2 662 782			2 662 782
Primes d'émission	7 410 179			7 410 179
Réserve légale	266 278			266 278
Autres réserves	393 591			393 591
Report à nouveau	7 471 331	6 080 835	6 654 612	6 897 554
Résultat de l'exercice précédent	6 080 835		6 080 835	
Résultat de l'exercice		7 653 120		7 653 120
<b>TOTAL</b>	<b>24 284 996</b>	<b>13 733 955</b>	<b>12 735 447</b>	<b>25 283 504</b>

Les variations du capital, primes d'émission et réserves résultent essentiellement des éléments suivants :

- Distribution d'un dividende de 1 € par action (pour 6 656 955 actions), soit un montant total de 6 656 955 € et 6 654 612 € après élimination des dividendes sur actions propres.

Le capital social, intégralement libéré, est composé, au 31 décembre 2016, de 6 656 955 actions de 0,4 €, dont 3 062 sont détenues par Infotel.

### *Tableau de suivi des options de souscription*

Il n'existe plus de plan d'options de souscription en 2016.

### b) Immobilisations incorporelles

Les variations des immobilisations incorporelles, en valeurs brutes, sont les suivantes :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Logiciels acquis	314 598	110 451		425 049
Frais de développement	15 411 006	1 945 012		17 356 018
<b>TOTAL</b>	<b>15 725 604</b>	<b>2 055 453</b>		<b>17 781 067</b>

Les frais de développement inscrits à l'actif du Groupe au cours de l'exercice correspondent principalement aux projets Arcsys, HPU, Merge Backup. Ils sont amortis sur la durée probable de vie du projet qui est généralement de 7 ans.

Les variations des amortissements sont les suivantes :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Logiciels acquis	288 472	63 634		352 106
Frais de développement	7 915 237	2 005 342		9 920 579
<b>TOTAL</b>	<b>8 203 709</b>	<b>2 068 976</b>		<b>10 272 685</b>

### c) Immobilisations corporelles

Les variations des immobilisations corporelles, en valeurs brutes, sont les suivantes :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Agencements	31 278			31 278
AAI	516 962	58 853		575 815
Matériel de transport	33 866			33 866
Matériel de bureau	626 080	29 428		655 508
<b>TOTAL</b>	<b>1 208 186</b>	<b>88 281</b>	<b>0</b>	<b>1 296 467</b>

Les variations des amortissements sont les suivantes :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Agencements	26 468	3 128		29 595
AAI	363 475	47 719		411 194
Matériel de transport	4 402	6 773		11 175
Matériel de bureau	550 223	48 923		599 146
<b>TOTAL</b>	<b>944 568</b>	<b>106 543</b>	<b>0</b>	<b>1 051 111</b>

### d) Immobilisations financières

Les variations des immobilisations financières, en valeurs brutes, sont les suivantes :

<i>En €</i>	31/12/2015	Augmentation	Diminution	31/12/2016
Titres de participations	8 893 378	70		8 893 448
Actions propres	96 952		96 952	0
Dépôts de garantie	101 518			101 518
<b>TOTAL</b>	<b>9 091 848</b>	<b>70</b>	<b>96 952</b>	<b>8 994 966</b>

La diminution des actions propres est liée au reclassement des actions propres en valeurs mobilières.

L'augmentation des titres de participation de 70 € correspond à 51 % du capital de notre filiale Infotel UK Consulting Ltd.

### e) Clients et comptes rattachés

Les créances clients de 1 559 317 € correspondent aux factures émises et non payées à la clôture de l'exercice, ces dernières correspondant aux licences livrées et aux prestations de maintenance effectuées à la date de clôture de l'exercice. Elles s'élevaient à 1 635 717 € à l'issue de l'exercice précédent.

Les factures à établir s'élèvent au 31 décembre 2016 à 1 027 627 €, correspondant notamment aux royalties à facturer à IBM pour ses ventes du quatrième trimestre 2016, calculées selon la méthode décrite ci-dessus. Les créances clients envers les entreprises liées s'élèvent à 525 948 € au 31 décembre 2016.

### f) Autres créances

<i>En €</i>	31/12/2016	31/12/2015
Impôt sur les sociétés	5 645 228	2 129 490
Taxe sur la valeur ajoutée	445 252	593 468
Autres créances	27 673	48 640
Compte courant d'intégration fiscale		
<b>TOTAL</b>	<b>6 118 153</b>	<b>2 771 598</b>

La créance d'impôt sur les sociétés est notamment liée aux effets de l'intégration fiscale et des crédits d'impôts. Les autres créances correspondent à une créance auprès d' Infotel UK Consulting Ltd de 27 673 €.

### g) Charges constatées d'avance

Elles s'élèvent à 227 862 € au 31 décembre 2016. Elles concernent uniquement des charges d'exploitation (loyers, assurance, entretien,...). Elles étaient de 198 904 € à l'issue de l'exercice précédent.

### h) Tableau d'échéance des créances

<i>En €</i>	Montant brut	Échéances à moins d'un an	Échéances à plus d'un an
Créances de l'actif immobilisé			
Créances rattachées à des participations	0		
Prêts	0		
Autres	101 518		101 518
Créances de l'actif circulant			
Créances clients	1 559 317	1 559 317	
Autres	6 118 153	6 118 153	0
Charges constatées d'avance	227 862	227 862	
<b>TOTAL</b>	<b>8 006 850</b>	<b>7 905 332</b>	<b>101 518</b>

### i) Emprunts et dettes financières diverses

La société n'a eu recours à aucun emprunt.

Les dettes financières et comptes rattachés s'élèvent au 31 décembre 2016 à 6 414 907 € contre 2 792 183 € au 31 décembre 2015. Il s'agit uniquement des acomptes versés par les filiales françaises dans le cadre de l'intégration fiscale.

### j) Fournisseurs et comptes rattachés

Les dettes fournisseurs et comptes rattachés s'élèvent à 661 604 € au 31 décembre 2016, contre 649 457 € à la clôture de l'exercice précédent.

Les factures à recevoir totalisent au 31 décembre 2016 un montant de 228 474 €. Elles représentent des frais généraux, dont l'échéance est à moins d'un an.

Les dettes envers les entreprises liées s'élèvent à 340 921 €.

### k) Dettes fiscales et sociales

Les dettes fiscales et sociales s'analysent comme suit (en €) :

<i>En €</i>	2016	2015
Personnel	0	0
Organismes sociaux	145 436	143 464
TVA	55 348	120 774
Autres impôts	27 188	24 426
<b>TOTAL</b>	<b>227 972</b>	<b>288 664</b>

Les dettes fiscales et sociales sont toutes à échéance à moins d'un an.

## l) Produits constatés d'avance

Au 31 décembre 2016, les produits constatés d'avance pour 504 915 € correspondent à l'étalement prorata temporis des contrats de locations, de maintenance et des royalties versés par notre filiale Infotel Corp. Ils s'élevaient à 468 339 € à la clôture de l'exercice précédent.

## m) Tableau d'échéance des dettes

<i>En k€</i>	Montant brut	Échéances à moins d'un an	Échéances à plus d'un an	Échéances à plus de 5 ans
Emprunts et dettes financières diverses	6 416	6 416		
Dettes fournisseurs	662	662		
Dettes fiscales et sociales	228	228		
Dettes sur immobilisations	0	0		
Autres dettes	0	0		
Produits constatés d'avance	505	505		
<b>TOTAL</b>	<b>7 811</b>	<b>7 811</b>	-	-

## n) Produits d'exploitation

La ventilation du chiffre d'affaires par zone géographique est la suivante :

<i>En k€</i>	2016	2015
Hors Groupe France	800	1 069
Hors Groupe USA	5 358	4 172
Hors Groupe Europe	221	200
Hors Groupe Export (autres)	4	15
<b>SOUS TOTAL HORS GROUPE</b>	<b>6 383</b>	<b>5 455</b>
Groupe France	3 085	2 991
Groupe USA	435	490
Groupe Europe		
<b>SOUS TOTAL GROUPE</b>	<b>3 520</b>	<b>3 481</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9 903</b>	<b>8 937</b>

Infotel SA opère sur un seul secteur d'activité, la commercialisation de progiciels. Pour la mise en place de ces derniers, elle peut être amenée à réaliser de manière occasionnelle des prestations de service. Au 31 décembre 2016, ces prestations s'élèvent à 113 k€ contre 79 k€ en 2015.

La facturation intragroupe concerne :

- pour la France, les honoraires de management du groupe et la refacturation de frais ;
- pour l'Europe et les USA, les royalties liées à la vente des produits Infotel à l'étranger.

Les reprises de provisions et transferts de charges de 1 954 k€ concernent l'activation des frais de recherche et développement pour 1 945 k€ (contre 2 054 k€ en 2015).

## o) Résultat financier

Les produits financiers s'élèvent à 6 400 k€ contre 5 217 k€ l'exercice précédent et sont composés de dividendes reçus, d'intérêts sur des comptes à terme en euros ou en dollars, de gain de change et de plus-values sur VMP ou actions propres.

En 2016, la société a reçu 6 000 k€ de dividendes par Infotel Conseil, 200 k€ par Insoft Infotel Software et 140 k€ par Infotel Business Consulting.



Les charges financières s'élèvent en 2016 à 33 k€ contre 41 k€ en 2015. Elles correspondent principalement à des moins-values sur cession d'actions propres.

#### **p) Risques de change**

La société mère supporte le risque de change sur les facturations intragroupe hors zone euros (essentiellement Infotel Corporation) et sur le revenu réalisé avec le client IBM. Les filiales d'Infotel à l'étranger facturent leurs prestations en monnaie locale.

La part du chiffre d'affaires pouvant être touchée par une variation du dollar US est d'environ 5 793 k€ soit 58 % du chiffre d'affaires de la société.

#### **q) Impôts sur les bénéfices**

La charge d'impôts nette d'Infotel SA sur les bénéfices s'élève pour l'exercice 2016 à 998 k€ contre 793 k€ en 2015, déterminée conformément aux règles fiscales et aux taux en vigueur. Elle intègre 200 k€ de taxe sur les dividendes versés au cours de l'exercice (contre 144 k€ en 2015).

Infotel SA est tête d'un groupe d'intégration fiscale composée de la société Infotel Conseil. L'intégration fiscale a généré une charge d'impôt complémentaire de 4 k€ constatée dans les comptes d'Infotel SA.

#### *Accroissements et allègements de la dette future d'impôt*

Il n'existe plus d'éléments d'accroissement ou d'allègement de la dette future d'impôt.

### **3. Effectifs de fin de période**

Infotel a un effectif au 31 décembre 2016 de 5 personnes, toutes mandataires sociaux.

### **4. Rémunération des organes de direction**

Le montant des rémunérations brutes allouées aux organes de direction et à raison des fonctions qu'ils exercent dans le groupe Infotel s'élève pour l'exercice 2016 à 1 024 k€.

Aucune avance ou crédit n'a été alloué aux dirigeants de la Société au cours de l'exercice 2016.

### **5. Honoraires des commissaires aux comptes**

Les honoraires des commissaires aux comptes pour l'exercice 2016 s'élèvent à 116 k€ dont 106 k€ pour les CAC et 10 k€ pour le RSE.

### **6. Engagements**

#### **Engagements de retraite et autres avantages**

Il n'a été mis en place ni régime additif, ni régime différentiel donnant lieu à versements futurs de pension complémentaire aux retraités d'Infotel, soit en prestations définies, soit en cotisations définies.

#### **Engagements financiers reçus ou donnés (y compris crédit-bail)**

Néant

À la connaissance de la Société, la présentation des engagements n'omet pas l'existence d'un engagement hors bilan significatif selon les normes comptables en vigueur.

### **7. Événements postérieurs à la clôture**

Aucun événement postérieur à la clôture n'est à signaler.

## 8. Liste des filiales et participations

La société Infotel SA est la société mère du groupe Infotel.

k€	Infotel Conseil	Infotel Monaco	Infotel corporation	Infotel Business Consulting	Archive Data Software	Insoft Infotel Software GmbH	Infotel UK Consulting Ltd
Capital	20 000	150	1	60	150	50	0,12
Capitaux propres (hors capital et avant résultat)	24 786	152	241	1 126	(12)	621	(1)
Pourcentage de détention	100 %	100 %	100 %	75 %	33 %	100 %	51
Valeur brute comptable des titres détenus	6 269	128	1	446	50	2 000	0,07
Valeur nette comptable des titres détenus	6 269	128	1	446	50	2 000	0,07
Prêts et avances consentis	0	0	0	0	0	0	28
Cautions données en faveur de la filiale	0	0	0	0	0	0	0
Chiffres d'affaires hors taxes	177 893	2 229	540	5 699	849	1 141	675
Résultat	11 277	301	(2)	504	12	214	118
Dividendes encaissés de la filiale	6 000	0	0	140	0	200	0

Toutes les sociétés clôturent leurs comptes annuels au 31 décembre 2016. Toutes les données sont relatives à l'année 2016.

Les données relatives à Infotel Corp. ont été converties aux cours suivants :  
Cours moyen de 1 \$ = 0,90395 € pour le compte de résultat et 1 \$ = 0,94868 € pour les capitaux propres.

Les données relatives à Infotel UK Consulting Ltd ont été converties aux cours suivants :  
Cours moyen de 1 £ = 1,22432 € pour le compte de résultat et 1 \$ = 1,16144 € pour les capitaux propres.

## **20.4. RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES**

### **20.4.1. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes consolidés**

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux Actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016, sur :

- le contrôle des comptes consolidés de la société Infotel, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- la vérification spécifique prévue par la loi.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le Conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

#### **I. Opinion sur les comptes consolidés**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes consolidés. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes consolidés de l'exercice sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière, ainsi que du résultat de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

#### **II. Justification des appréciations**

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les éléments suivants :

- Le paragraphe « Reconnaissance du chiffre d'affaires » de l'annexe expose les règles et méthodes comptables relatives à la prise en compte du chiffre d'affaires.  
Dans le cadre de notre appréciation des règles et principes comptables suivis par votre société, nous avons vérifié le caractère approprié de la méthode comptable précisée ci-dessus ainsi que les informations fournies dans les notes de l'annexe aux comptes consolidés et nous nous sommes assurés de leur correcte application.
- Votre société procède systématiquement à chaque clôture, à un test de dépréciation des écarts d'acquisition et des actifs immobilisés, selon les modalités décrites dans le paragraphe « Écarts d'acquisition » de l'annexe.  
Nous avons examiné les modalités de mise en œuvre de ces tests de dépréciation ainsi que les prévisions de flux de trésorerie et les hypothèses utilisées, et avons vérifié que cette note donne une information appropriée.  
Dans le cadre de nos appréciations, nous nous sommes assurés du caractère raisonnable de ces estimations.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes consolidés, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

### **III. Vérification spécifique**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, à la vérification spécifique prévue par la loi des informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Paris et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les Commissaires aux comptes

Audit Consultants Associés

Jacques Rabineau

Constantin Associés

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Mireille Berthelot

## **20.4.2. Rapport des Commissaires aux comptes sur les comptes annuels**

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2016, sur :

- le contrôle des comptes annuels de la société Infotel, tels qu'ils sont joints au présent rapport ;
- la justification de nos appréciations ;
- les vérifications et informations spécifiques prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

### **I. Opinion sur les comptes annuels**

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

### **II. Justification des appréciations**

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les éléments suivants :

- La note « Frais de développement » du paragraphe « 1. Principes comptables » de l'annexe expose les critères d'activation retenues à cette égard. La note « Reconnaissance du revenu » du même paragraphe, présente les règles et méthodes comptables relatives à la prise en compte du chiffre d'affaires  
Dans le cadre de notre appréciation des règles et principes comptables suivis par votre société, nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables utilisées ainsi que les informations fournies dans les notes de l'annexe des comptes annuels et nous nous sommes assurés de leur correcte application.
- Comme décrit dans la note « Titres de participation » du paragraphe « 1. Principes comptables » de l'annexe, les titres immobilisés sont évalués à leur coût d'acquisition. Une provision pour dépréciation est constatée lorsque la valeur d'utilité de la participation devient durablement inférieure à son coût d'acquisition. La valeur d'utilité est appréciée en fonction des perspectives de développement à moyen terme des participations et notamment par référence aux flux futurs de la trésorerie d'exploitation actualisés.  
Nos travaux ont consisté à apprécier les données et les hypothèses sur lesquelles se fondent les valeurs d'utilité déterminées et à revoir les calculs effectués par votre société.  
Dans le cadre de nos appréciations, nous nous sommes assurés du caractère raisonnable de ces estimations.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

### **III. Vérifications et informations spécifiques**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les comptes annuels.

Concernant les informations fournies en application des dispositions de l'article L.225-102-1 du Code de commerce sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que les engagements consentis en leur faveur, nous avons vérifié leur concordance avec les comptes ou avec les données ayant servi à l'établissement de ces comptes et, le cas échéant, avec les éléments recueillis par votre société auprès des sociétés contrôlant votre société ou contrôlées par elle. Sur la base de ces travaux, nous attestons l'exactitude et la sincérité de ces informations.

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives à l'identité des détenteurs du capital et des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

Paris et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les Commissaires aux comptes

Audit Consultants Associés

Jacques Rabineau

Constantin Associés  
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Mireille Berthelot

### **20.4.3. Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés**

Exercice clos le 31 décembre 2016

Aux actionnaires,

En notre qualité de Commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions et engagements réglementés.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques, les modalités essentielles ainsi que les motifs justifiant de l'intérêt pour la société des conventions et engagements dont nous avons été avisés ou que nous aurions découverts à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions et engagements. Il vous appartient, selon les termes de l'article R.225-31 du Code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions et engagements en vue de leur approbation.

Par ailleurs, il nous appartient, le cas échéant, de vous communiquer les informations prévues à l'article R. 225-31 du Code de commerce relatives à l'exécution, au cours de l'exercice écoulé, des conventions et engagements déjà approuvés par l'assemblée générale.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été données avec les documents de base dont elles sont issues.

#### **Conventions et engagements soumis à l'approbation de l'Assemblée générale**

##### ***Conventions et engagements autorisés au cours de l'exercice écoulé***

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention ni d'aucun engagement autorisés au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'assemblée générale en application des dispositions de l'article L. 225-38 du Code de commerce.

##### **Conventions et engagements déjà approuvés par l'assemblée générale**

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention ni d'aucun engagement déjà approuvé par l'assemblée générale dont l'exécution se serait poursuivie au cours de l'exercice écoulé.

Paris et Neuilly-sur-Seine, le 28 avril 2017

Les Commissaires aux comptes

Audit Consultants Associés

Jacques Rabineau

Constantin Associés  
Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Mireille Berthelot

## **20.5. DATE DES DERNIÈRES INFORMATIONS FINANCIÈRES**

Le dernier exercice pour lequel les informations financières ont été vérifiées est l'exercice clos le 31 décembre 2016.

## **20.6. INFORMATIONS FINANCIÈRES INTERMÉDIAIRES**

La Société publie des informations financières tous les trimestres. La dernière concerne les résultats de l'exercice 2016 publiée le 15 mars 2017. Ces informations ont été examinées et auditées par les commissaires aux comptes.

## **20.7. POLITIQUE DE DISTRIBUTION DES DIVIDENDES**

La Société a la volonté de verser des dividendes, sans toutefois avoir arrêté une politique ferme en matière de répartition de ses bénéfices entre dividendes et financement des activités.

Depuis son introduction en Bourse, **Infotel** a toujours procédé à la distribution d'un dividende.

Ces dividendes se sont élevés, au titre des exercices précédents, à :

- 2013 : dividende par action de 3,50 € ;
- 2014 : dividende par action de 0,80 € (après division par 5 du nominal des actions) ;
- 2015 : dividende par action de 1 €

Le Conseil d'administration proposera à l'Assemblée générale du 31 mai 2017 le versement d'un dividende de 1 € par action, ce qui, compte tenu de la division par 5 du nominal des actions décidé par l'Assemblée Mixte du 21 mai 2014, correspondrait à un dividende de 5 € avant cette division.

Les dividendes non réclamés dans un délai de 5 ans à compter de la date de mise en paiement seront prescrits au profit de l'État (article 2277 du Code civil).

## **20.8. PROCÉDURES JUDICIAIRES ET D'ARBITRAGE**

À ce jour, il n'existe pas de procédure gouvernementale, judiciaire ou d'arbitrage, y compris toute procédure dont la Société a connaissance, qui est en suspens ou dont elle est menacée, susceptible d'avoir ou ayant eu au cours des 12 derniers mois des effets significatifs sur la situation financière ou la rentabilité de la Société.

## **20.9. CHANGEMENT SIGNIFICATIF DE LA SITUATION FINANCIÈRE OU COMMERCIALE**

Aucun changement significatif de la situation financière ou commerciale du Groupe n'est intervenu depuis la fin du dernier exercice.



## 21. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### 21.1. CAPITAL SOCIAL

Au 31 décembre 2016, le capital social est de 2 662 782 € divisé en 6 656 955 actions de 0,4 euros chacune.

#### 21.1.1. Évolution du capital depuis la création de la Société

Date	Nature de l'opération	Augmentation du capital	Prime d'apport ou d'émission	Nombre total d'actions	Nominal des actions	Montant du capital
31 décembre 1979	Constitution	150 000 F	0	1 500	100 F	150 000 F
3 juin 1982	Incorporation de réserves	450 000 F	0	1 500	400 F	600 000 F
7 juin 1983	Incorporation de réserves	1 800 000 F	0	1 500	1 600 F	2 400 000 F
17 juin 1987	Incorporation de réserves	900 000 F	0	1 500	2 200 F	3 300 000 F
17 juin 1987	Division du nominal par 22		0	33 000	100 F	3 300 000 F
30 mai 1988	Incorporation réserves	1 200 000 F	0	45 000	100 F	4 500 000 F
31 décembre 1992	Apports en numéraire (1)	14 800 F	525 F	45 148	100 F	4 514 800 F
31 décembre 1995	Apports en numéraire (1)	33 200 F	525 F	45 480	100 F	4 548 000 F
8 juillet 1998	Incorporation de réserves	4 548 000 F	0	90 960	100 F	9 096 000 F
8 juillet 1998	Division du nominal par 10		0	909 600	10 F	9 096 000 F
21 janvier 1999	Apports en numéraire	2 550 000 F	165,99 F	1 164 600	10 F	11 646 000 F
31 mai 2001	Incorporation de réserves	3 632 550 F	0	1 164 600	13,11 F	15 278 550 F
31 décembre 2003	Apports en numéraire (1)	4 000 €	7,91 €	1 166 600	2 €	2 233 200 €
31 décembre 2004	Apports en numéraire (1)	17 000 €	7,91 €	1 175 100	2 €	2 350 200 €
31 décembre 2005	Apports en numéraire (1)	22 160 €	24,58 €	1 186 180	2 €	2 372 360 €
31 décembre 2006	Apports en numéraire (1)	7 876 €	28,46 €	1 204 140	2 €	2 408 280 €
31 décembre 2007	Apports en numéraire (1)	30 040 €	24,75 €	1 219 160	2 €	2 438 320 €
23 mai 2008	Incorporation de réserves (2)	70 480 €	0	1 254 400	2 €	2 508 800 €
31 décembre 2008	Apports en numéraire (1)	33 760 €	28,34 €	1 271 280	2 €	2 542 560 €
12 octobre 2009	Incorporation de réserves (2)	106 770 €	0	1 324 665	2 €	2 649 330 €
12 octobre 2009	Apports en numéraire (1)	252 €	28 €	1 324 791	2 €	2 649 582 €
31 décembre 2009	Apports en numéraire (1)	200 €	33,50 €	1 324 891	2 €	2 649 782 €
31 décembre 2010	Apports en numéraire (1)	9 400 €	21,94 €	1 329 591	2 €	2 659 182 €
31 décembre 2011	Apports en numéraire (1)	2 200 €	35,91 €	1 330 691	2 €	2 661 382 €
31 décembre 2012	Apports en numéraire (1)	1 400 €	37,30 €	1 331 391	2 €	2 662 782 €
21 mai 2014	Division par 5 des actions		0	6 656 955	0,4 €	2 662 782 €

(1) souscription de salariés bénéficiaires d'un plan d'options de souscription d'actions.

(2) attribution définitive d'actions gratuites.

Les actions et les actifs de la Société ne font l'objet d'aucun nantissement.

### 21.1.2. Actions autorisées non encore émises

Assemblée	Type de délégation	Montant autorisé	Délai	Montant utilisé
20 mai 2015	Émission d'actions et de valeurs mobilières	1 300 000 euros	20 juillet 2017	0
25 mai 2016	Rachat d'actions propres	10 % du capital de la société calculé au jour de la décision d'achat, déduction faite des éventuelles actions revendues dans le cadre de la présente autorisation	25 novembre 2017	0

Au 31 décembre 2016, il n'existe aucune action dilutive non émise susceptible de représenter une dilution potentielle du capital social à cette date.

### 21.1.3. Actions non représentatives du capital

Il n'existe pas d'actions non représentatives du capital.

### 21.1.4. Actions autodétenues

Conformément à l'article L. 225-209 du Code de commerce sur les sociétés commerciales, l'assemblée générale peut autoriser la Société à acheter en Bourse ses propres actions à concurrence d'un montant maximal de 10 % des actions composant le capital social, en vue d'animer le marché ou la liquidité de l'action, par le biais d'un prestataire d'investissement, effectuer des opérations de croissance externe, annuler les actions acquises, les attribuer aux titulaires de valeurs mobilières donnant accès au capital ou les attribuer à des salariés et mandataires sociaux dans le cadre d'options d'achat d'actions, d'attributions gratuites d'actions ou d'un plan d'épargne d'entreprise.

Toute autorisation de l'Assemblée générale doit fixer les conditions de l'opération, et notamment les prix maximaux d'achat et le délai dans lequel l'acquisition pourra être faite, n'excédant pas dix-huit mois.

Dans ce cadre, les assemblées générales statuant sur les comptes des exercices 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015 ont accordé de telles autorisations.

Au 31 décembre 2016, la Société détenait, dans le cadre du contrat de liquidité, 3 062 actions de 0,40 € de valeur nominale chacune, représentant une valeur comptable de 123 milliers d'euros.

L'Assemblée générale du 25 mai 2016 a autorisé le Conseil d'administration à acquérir en Bourse un nombre maximum d'actions correspondant à 10 % du capital social de la société calculé au jour de la décision d'achat, déduction faite des éventuelles actions revendues pendant la durée de l'autorisation, conformément aux dispositions de l'article L. 225-209 du Code de commerce et a fixé le prix maximum d'achat à 60 euros.

Cette autorisation est valable pour une durée de dix-huit mois. Elle annule et remplace celle donnée par l'Assemblée générale du 20 mai 2015.

Aucun achat d'actions propres n'a été réalisé dans le cadre du programme de rachat, entre le 1<sup>er</sup> janvier et 31 décembre 2016. Au 31 décembre 2016, la Société détenait 3 062 actions propres rachetées dans le cadre du contrat de liquidité. Au 31 décembre 2016, la Société ne détenait aucune action propre rachetée dans le cadre de programmes de rachats antérieurs.

Les opérations effectuées au titre du contrat de liquidité conclu avec la société Gilbert Dupont, entre le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et le 31 décembre 2016 sont les suivantes :

	<b>Quantité</b>	<b>CUMP</b>	<b>Montant brut</b>
Achat	82 615	33,0607 €	2 731 311 €
Vente	82 666	32,8276 €	2 713 725 €

#### **21.1.5. Valeurs mobilières complexes**

Il n'existe pas de valeurs mobilières convertibles, échangeables ou assorties de bons de souscription.

#### **21.1.6. Droits d'acquisition et/ou d'obligation au capital non libéré**

Il n'existe pas de droit d'acquisition et/ou d'obligation attaché au capital souscrit, mais non libéré.

#### **21.1.7. Options ou accords conditionnels pour les membres du Groupe**

Il n'existe pas de parts de capital appartenant à un membre du Groupe faisant l'objet d'une option ou d'un accord conditionnel ou inconditionnel.

#### **21.1.8. Historique du capital social**

Voir le tableau ci-dessus au paragraphe 21.1.1 « Évolution du capital depuis la création de la Société » en page 137.

### **21.2. ACTE CONSTITUTIF ET STATUTS**

#### **21.2.1. Objet social**

L'article 3 des statuts définit l'objet de la Société comme suit :

« La Société a pour objet, tant en France qu'à l'étranger, et dans les domaines suivants :

- tout conseil et prestations de services en informatique et télématique ;
- l'analyse, la programmation, la réalisation et la vente de logiciels ;
- l'activité de conseil, d'expertise et d'audit en ce qui concerne l'achat de matériel informatique, le développement de programmes d'application ou de systèmes et l'organisation des départements informatiques ;
- l'assistance à la réalisation de réseaux de télétransmission ;
- la formation du personnel ;
- la location, la vente de matériel électronique ou de son usage partiel ;
- et, généralement, toutes opérations industrielles, commerciales, immobilières, mobilières ou financières se rattachant directement ou indirectement en totalité ou en partie à l'un quelconque des objets ci-dessus spécifiés et à tous objets similaires ou connexes ».

#### **21.2.2. Membres des organes d'administration et de direction**

Les articles 16, 17 et 20 des statuts définissent respectivement la composition du Conseil d'administration, son organisation et sa direction et la Direction générale comme suit :

#### **Article 16 - CONSEIL D'ADMINISTRATION**

1 - Sauf dérogations légales, la Société est administrée par un Conseil d'administration de trois membres au moins et de dix-huit membres au plus.

2 - En cours de vie sociale, les administrateurs sont nommés ou renouvelés par l'assemblée générale ordinaire. Toutefois, en cas de fusion, des nominations d'administrateurs peuvent être effectuées par l'assemblée générale extraordinaire statuant sur l'opération.

3 - La durée des fonctions des administrateurs est de SIX années.

Ces fonctions prennent fin à l'issue de l'assemblée générale ordinaire qui statue sur les comptes de l'exercice écoulé et tenue dans l'année au cours de laquelle expire le mandat de l'administrateur intéressé.

Les administrateurs sont rééligibles. Ils peuvent être révoqués à tout moment par l'assemblée générale ordinaire.

4 - Nul ne peut être nommé administrateur si, ayant dépassé l'âge de 90 ans sa nomination a pour effet de porter à plus d'un tiers des membres du Conseil le nombre d'administrateurs ayant dépassé cet âge. Si cette proportion est dépassée, l'administrateur le plus âgé est réputé démissionnaire d'office à l'issue de l'assemblée générale ordinaire statuant sur les comptes de l'exercice au cours duquel le dépassement aura lieu.

5 - Les administrateurs peuvent être des personnes physiques ou des personnes morales. Les administrateurs personnes morales doivent, lors de leur nomination, désigner un représentant permanent qui est soumis aux mêmes conditions et obligations et qui encourt les mêmes responsabilités que s'il était administrateur en son nom propre, le tout sans préjudice de la responsabilité solidaire de la personne morale qu'il représente.

Lorsque la personne morale administrateur met fin au mandat de son représentant permanent, elle doit notifier sans délai à la Société, par lettre recommandée, sa décision ainsi que l'identité de son nouveau représentant permanent. Il en est de même en cas de décès ou de démission du représentant permanent.

6 - En cas de vacance par décès ou démission d'un ou plusieurs sièges d'administrateurs, le Conseil d'administration peut, entre deux assemblées générales, procéder à des nominations à titre provisoire en vue de compléter l'effectif du Conseil. Ces nominations doivent intervenir obligatoirement dans les trois mois de la vacance, lorsque le nombre des administrateurs est devenu inférieur au minimum statutaire, sans toutefois être inférieur au minimum légal.

Les nominations provisoires ainsi effectuées par le Conseil sont soumises à ratification de la plus prochaine assemblée générale ordinaire. À défaut de ratification, les délibérations prises et les actes accomplis restent cependant valables.

Lorsque le nombre d'administrateurs devient inférieur au minimum légal, les administrateurs restant en fonctions doivent convoquer immédiatement l'assemblée ordinaire en vue de compléter l'effectif du Conseil.

L'administrateur nommé en remplacement d'un autre ne demeure en fonction que pour la durée restant à courir du mandat de son prédécesseur.

7 - Les administrateurs personnes physiques ne peuvent exercer simultanément dans plus de cinq Conseils d'administration ou de surveillance de sociétés anonymes ayant leur siège en France métropolitaine, sauf les exceptions prévues par la loi.

8 - Un salarié de la Société ne peut être nommé administrateur que si son contrat correspond à un emploi effectif. Il ne perd pas le bénéfice de ce contrat de travail. Le nombre des administrateurs liés à la Société par un contrat de travail ne peut dépasser le tiers des administrateurs en fonction.

## **Article 17 – ORGANISATION ET DIRECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

1 - Le Conseil d'administration élit parmi ses membres personnes physiques un président et détermine sa rémunération. Il fixe la durée des fonctions du président qui ne peut excéder celle de son mandat d'administrateur.

2 - Nul ne peut être nommé président du Conseil d'administration s'il est âgé de plus de 90 ans. Si le président en fonction vient à dépasser cet âge, il est réputé démissionnaire d'office.

3 - Le président représente le Conseil d'administration. Il organise et dirige les travaux de celui-ci, dont il rend compte à l'assemblée générale. Il veille au bon fonctionnement des organes de la Société et s'assure, en particulier, que les administrateurs sont en mesure de remplir leur mission.

4 - En cas d'absence ou d'empêchement du président, le Conseil d'administration désigne le Président de la réunion.

5. Le Conseil d'administration nomme un secrétaire qui peut être choisi, soit parmi les administrateurs, soit en dehors d'eux. Il est remplacé par simple décision du Conseil.

## **Article 20– DIRECTION GÉNÉRALE**

### ***Modalités d'exercice***

Conformément à l'article L. 225-51-1 du Code de commerce, la direction générale de la Société est assumée sous sa responsabilité, soit par le président du Conseil d'administration, soit par une autre personne physique nommée par le Conseil d'administration et qui prend le titre de Directeur général.

Le choix entre ces deux modalités d'exercice de la direction générale est effectué par le Conseil d'administration. La délibération du Conseil relative au choix de la modalité d'exercice de la direction générale est prise à la majorité des administrateurs présents ou représentés. Le choix du Conseil d'administration est porté à la connaissance des actionnaires et des tiers dans les conditions prévues par la réglementation en vigueur.

L'option retenue par le Conseil d'administration reste valable aussi longtemps que le Conseil d'administration ne décide pas de changement de la modalité de l'exercice de la direction générale.

Le changement de la modalité d'exercice de la direction générale n'entraîne pas une modification des statuts.

### ***Direction générale***

En fonction de la modalité d'exercice retenue par le Conseil d'administration, le Président ou le Directeur général assure sous sa responsabilité la direction générale de la Société.

Le Directeur général est nommé par le Conseil d'administration qui fixe la durée de son mandat, détermine sa rémunération et, le cas échéant, les limitations de ses pouvoirs.

Pour l'exercice de ses fonctions, le Directeur général doit être âgé de moins de 90 ans. Lorsqu'en cours de mandat, cette limite d'âge aura été atteinte, le Directeur général est réputé démissionnaire d'office et il est procédé à la désignation d'un nouveau Directeur général.

Le Directeur général est révocable à tout moment par le Conseil d'administration. La révocation du Directeur général non président peut donner lieu à des dommages intérêts si elle est décidée sans juste motif.

### ***Pouvoirs du Directeur général***

Le Directeur général est investi des pouvoirs les plus étendus pour agir en toute circonstance au nom de la Société. Il exerce ces pouvoirs dans la limite de l'objet social, et sous réserve des pouvoirs expressément attribués par la loi aux assemblées générales et au Conseil d'administration.

Il représente la Société dans ses rapports avec les tiers. La Société est engagée même par les actes du Directeur général qui ne relèvent pas de l'objet social, à moins qu'elle ne prouve que le tiers savait que l'acte en cause dépassait cet objet ou qu'il ne pouvait l'ignorer compte tenu des circonstances, étant précisé que la seule publication des statuts ne peut suffire à constituer cette preuve.

### ***Directeurs généraux délégués***

Sur proposition du Directeur général, que cette fonction soit assumée par le président du Conseil d'administration ou par une autre personne, le Conseil d'administration peut nommer une ou plusieurs personnes physiques chargées d'assister le Directeur général avec le titre de Directeurs généraux délégués.

Le nombre maximum de Directeurs généraux délégués est fixé à cinq.

En accord avec le Directeur général, le Conseil d'administration détermine l'étendue et la durée des pouvoirs accordés aux Directeurs généraux délégués et fixe leur rémunération.

À l'égard des tiers, le Directeur général délégué ou les Directeurs généraux délégués disposent des mêmes pouvoirs que le Directeur général.

En cas de cessation des fonctions ou d'empêchement du Directeur général, les Directeurs généraux délégués conservent, sauf décision contraire du Conseil d'administration, leurs fonctions et leurs attributions jusqu'à la nomination d'un nouveau Directeur général.

Les Directeurs généraux délégués sont révocables, sur proposition du Directeur général, à tout moment. La révocation des Directeurs généraux délégués peut donner lieu à des dommages intérêts si elle est décidée sans justes motifs.

### **21.2.3. Droits, privilèges et restrictions attachés aux actions**

Chaque action donne droit dans les bénéfices et l'actif social à une part proportionnelle à la quotité du capital qu'elle représente. Les actionnaires ne sont responsables des pertes qu'à concurrence de leurs apports. Les droits et obligations attachés à l'action suivent le titre dans quelque main qu'il passe. La propriété d'une action comporte de plein droit adhésion aux statuts et aux décisions des assemblées générales.

Les héritiers, créanciers, ayants droit ou autres représentant d'un actionnaire ne peuvent requérir l'apposition de scellés sur les biens et valeurs de la Société, ni en demander le partage ou la licitation. Ils ne peuvent en aucun cas s'immiscer dans les actes de son administration. Ils doivent pour l'exercice de leurs droits s'en remettre aux inventaires sociaux et aux décisions des assemblées générales.

Chaque fois qu'il sera nécessaire de posséder plusieurs actions pour exercer un droit quelconque, ou encore en cas d'échange, de regroupement ou d'attribution d'actions, ou en conséquence d'une augmentation ou d'une réduction du capital, d'une fusion ou de toute autre opération, les titulaires d'actions isolées ou en nombre inférieur à celui requis ne pourront exercer ce droit qu'à la condition de faire leur affaire personnelle du regroupement et, le cas échéant, de l'achat ou de la vente des actions nécessaires.

Sauf interdiction légale, il sera fait masse, au cours de l'existence de la Société ou lors de sa liquidation, entre toutes les actions des exonérations et imputations fiscales ainsi que de toutes taxations susceptibles d'être supportées par la Société, avant de procéder à toute répartition ou remboursement, de telle manière que, compte tenu de la valeur nominale et de leur jouissance respectives, les actions de même catégorie reçoivent la même somme nette.

### **Droits de vote double**

Cependant il existe également des actions à droit de vote double. L'assemblée générale du 8 juillet 1998 a décidé de conférer un droit de vote double à toutes les actions entièrement libérées pour lesquelles il est justifié d'une inscription nominative depuis deux ans au moins au nom du même actionnaire, ainsi qu'aux actions nominatives attribuées à un actionnaire, en cas d'augmentation de capital par incorporation de réserves, bénéfices ou primes d'émission, à raison d'actions anciennes pour lesquelles il bénéficie de ce droit. Au terme de cette décision, le délai de détention permettant l'attribution d'un droit de vote double court de manière rétroactive à compter de l'assemblée générale du 8 juillet 1998. Ce droit de vote double cesse de plein droit pour toute action convertie au porteur ou transférée en pleine propriété.

Le droit de vote double peut être supprimé par une décision de l'assemblée générale extraordinaire et après ratification de l'assemblée spéciale des actionnaires, propriétaires des actions de la catégorie concernée.

Au 31 mars 2017 le nombre d'actions à droit de vote double s'élève à 3 548 899.

### **21.2.4. Modifications des droits des actionnaires**

Toute modification des droits des actionnaires envisageables concerne l'acquisition de droit de vote double (cf. paragraphe 21.2.3 ci-dessus).

### **21.2.5. Convocation aux assemblées générales ordinaires et extraordinaires**

La convocation, la tenue et le vote en assemblées générales s'effectuent conformément à la loi. L'assemblée générale se compose de tous les actionnaires titulaires d'au moins une action, lesquels exercent leur droit de vote dans les conditions fixées par les statuts. Le droit d'assister ou de se faire représenter à l'assemblée est subordonné à l'inscription de l'actionnaire sur les registres de la Société deux jours ouvrés avant la date de l'assemblée.

L'assemblée générale est présidée par le président du Conseil d'administration ou par un membre du Conseil d'administration délégué à cet effet par le Conseil ou, à défaut, par une personne désignée par l'Assemblée. Les fonctions de scrutateur sont remplies par deux membres de l'assemblée disposant du plus grand nombre de voix, et acceptant ces fonctions. Le bureau désigne un secrétaire qui peut être choisi en dehors des actionnaires. Les délibérations de l'assemblée générale sont constatées par des procès-verbaux conformément à la législation. Les assemblées générales ordinaires et extraordinaires, statuant dans les conditions de quorum et de majorité prescrites par les dispositions qui les régissent respectivement, exercent les pouvoirs qui leur sont attribués par la législation.

En cas d'offre au public de titres financiers, un avis de réunion contenant les indications prévues par l'article R 225-73 du Code de commerce est publié au Balo au moins trente jours avant la réunion de l'assemblée des actionnaires.

Il est rappelé que la notion d'« appel public à l'épargne » a été remplacée par celle d'« offre au public de titres financiers » depuis l'ordonnance du 22 janvier 2009 relative à l'appel public à l'épargne et portant diverses dispositions en matière financière.

#### **21.2.6. Changement de contrôle**

Il n'existe dans les statuts aucune disposition qui pourrait avoir pour effet de retarder, de différer ou d'empêcher un changement de son contrôle.

#### **21.2.7. Franchissements des seuils**

Les statuts de la Société ne prévoient pas de déclaration de seuils autres que ceux prévus par les dispositions légales en vigueur. Il est rappelé que le seuil de 30 % a été ajouté aux seuils légaux par la Loi n° 2010-1249 du 22 octobre 2010 de régulation bancaire et financière.

En conséquence, tout actionnaire qui viendrait à détenir directement ou indirectement, au sens des dispositions de l'article L 233-7 du Code de commerce, un nombre d'actions qui représenterait un pourcentage de participation au moins égal aux seuils légaux suivants : 5 %, 10 %, 15 %, 20 %, 25 %, 30 %, 33,33 %, 50 %, 66,66 %, 90 %, 95 % du capital social, devrait informer la Société du nombre d'actions qu'il possède dans un délai de quinze jours à compter du franchissement de l'un de ces seuils.

En cas de non-respect de cette obligation, les actions excédant la fraction qui aurait dû être déclarée seront privées du droit de vote dans les conditions et limites prévues par la loi.

Tout actionnaire, dont la participation au capital deviendrait inférieure à l'un des seuils susvisés, est également tenu d'en informer la Société dans le même délai de quinze jours.

#### **21.2.8. Modifications du capital social**

Les statuts ne prévoient aucune condition plus stricte que celles prévues par la loi en cas de modification du capital social, qu'il s'agisse d'une augmentation ou d'une diminution.

Il convient de respecter les conditions énoncées par la loi.





## 22. CONTRATS IMPORTANTS

Non applicable



**23. INFORMATIONS PROVENANT DE TIERS, DÉCLARATIONS D'EXPERTS ET DÉCLARATIONS D'INTÉRÊTS**

Non applicable



## 24. DOCUMENTS ACCESSIBLES AU PUBLIC

Les documents juridiques concernant la Société peuvent être consultés au siège social :  
Tour Gallieni II  
36, avenue du Général-de-Gaulle  
93175 Bagnolet Cedex.

Les informations concernant la Société sont disponibles sur son site Internet à l'adresse : [www.infotel.com](http://www.infotel.com).

On peut, en particulier, y consulter :

- le calendrier d'information financière ;
- les communiqués de presse ;
- les rapports annuels ;
- les notes d'analyse ;
- les questions des actionnaires.

### 24.1. CALENDRIER DE COMMUNICATION FINANCIÈRE

À titre indicatif, le calendrier de communication financière 2017 est le suivant :

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| • 25 janvier 2017        | Chiffre d'affaires 4 <sup>e</sup> trimestre 2016                               |
| • 15 mars 2017           | Résultats annuels 2016 audités   |
| • 16 mars 2017 matin     | Réunion d'analystes  |
| • 28 avril 2017          | Publication du document de référence   |
| • 31 mai 2017 après-midi | Assemblée générale des actionnaires  |
| • 31 mai 2017 soir       | Chiffre d'affaires 1 <sup>er</sup> trimestre 2017                              |
| • 26 juillet 2017        | Chiffre d'affaires 2 <sup>e</sup> trimestre 2017                               |
| • 20 septembre 2017      | Résultats 1 <sup>er</sup> semestre 2017 audités + rapport financier semestriel |
| • 21 septembre 2017 midi | Réunion d'analystes  |
| • 25 octobre 2017        | Chiffre d'affaires 3 <sup>e</sup> trimestre 2017                               |
| • 24 janvier 2018        | Chiffre d'affaires 4 <sup>e</sup> trimestre 2017                               |



## **25. INFORMATIONS SUR LES PARTICIPATIONS**

Le paragraphe 7.2.9 en page 37 détaille les informations sur les participations.





## **26. INFORMATIONS NON FINANCIÈRES**

Non applicable



## 27. TABLE DE CONCORDANCE RAPPORT RSE

17.5 Rapport sur la responsabilité sociale et environnementale (RSE) - Informations sociales.....	83
8.2 Rapport sur la responsabilité sociale et environnementale (RSE) - Informations environnementales .....	42
8.3 Rapport (RSE) - Informations sur les engagements sociétaux en faveur du développement durable .....	44
16.5 Rapport du président sur les procédures de contrôle interne .....	62
17.6 Note méthodologique sur les informations sociales, environnementales et sociétales .....	85
17.7 Rapport de l'organisme tiers indépendant sur les informations RSE .....	86

